



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

ที่ ๑๙๕ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน
พนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ครั้งที่ ๑
(รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริการงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐
ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๑๔ และประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การ
บริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ หมวด ๒ ข้อ ๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงาน
ส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลแช่ช้าง ดังนี้ :

- | | | |
|-------------------------------|---|--------------------|
| ๑. นายมานิตย์ แก้วแสน | นายกอบต. | เป็น ประธานกรรมการ |
| ๒. นายกรณ์วัชพล นุสุริยาพันธ์ | ปลัดอบต. | เป็น กรรมการ |
| ๓. นายวิทยา ไบบอกบุญ | ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็น กรรมการ |
| ๔. นางปริศนา วงศ์สถาน | ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็น กรรมการ |
| ๕. น.ส.สุทธินันท์ ปัญใจแก้ว | หัวหน้าสำนักปลัด | เป็น กรรมการ |
| ๖. น.ส.สุพิชญ์นันท์ ศิริมงคล | ผู้อำนวยการกอง
สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | เป็น กรรมการ |
| ๗. น.ส.อัญชิษฐา มาก่า | ผู้อำนวยการกองการศึกษา-
ศาสนาและวัฒนธรรม | เป็น กรรมการ |
| ๘. น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เป็น เลขานุการ |

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล
และพนักงานครูขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕
๖๕) ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายมานิตย์ แก้วแสน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ โทร (๐๕๓) ๓๘๑๐๓๕ ต่อ ๒๓
ที่ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕
เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑
(รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน คณะกรรมการพิจารารการเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ ทุกท่าน

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ที่ ๑๓๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ซึ่งท่านได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการฯ ดังกล่าวข้างต้น นั้น

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู ขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ครั้งที่ ๑ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ยึดหลักคุณธรรม โดยให้นำผลการปฏิบัติงาน พฤติกรรมในการทำงาน การมาทำงาน และสมรรถนะของพนักงาน ใน ระยะเวลาระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ มาเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เสร็จแล้วรายงานให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้างทราบ เพื่อออกคำสั่งเลื่อนขั้นต่อไป

ในการนี้ เพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู ขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ให้เกิดความ เป็นธรรมและเป็นมาตรฐาน จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุม ดังนี้-

๑. ประชุมพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง


จึงเรียนมาเพื่อทราบ และเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน


(นายมานิตย์ แก้วแสน)

ประธานคณะกรรมการพิจารณา/
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

สำเนาแจกจ่าย

๑. หัวหน้าส่วนราชการ
๒. นักทรัพยากรบุคคล

- รับทราบ	
.....	ปลัดอบต.แช่ช้าง
.....	ผู้อำนวยการกองคลัง
.....	ผู้อำนวยการกองช่าง
.....	หัวหน้าสำนักปลัด
.....	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ
.....	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑

(รอบ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
.....
.....
.....


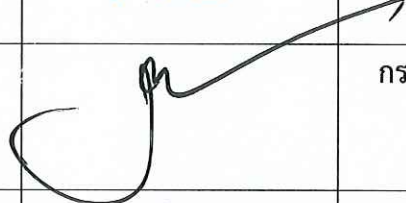



ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา
ไม่มี เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา
- แจ้งคำสั่งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ
- เรื่องการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (ครั้งที่ ๑)
(รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)
.....
.....
.....
.....

รายชื่อผู้เข้ารับการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน (ครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
(รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕)
วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายมานิตย์ แก้วแสน	นายกอบต.แช่ช้าง		ประธาน กรรมการ
๒	นายกรณ์วัชพล นุสุริยาสันต์	ปลัดต.แช่ช้าง		กรรมการ
๓	นายวิทยา ไบบอกบุญ	ผู้อำนวยการกองช่าง		กรรมการ
๔	นางปริศนา วงศ์สถาน	ผู้อำนวยการกองคลัง		กรรมการ
๕	น.ส.สุพิชญ์นันท์ ศิริมงคล	ผู้อำนวยการกอง สาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม		กรรมการ
๖	น.ส.สุทธินันท์ ปญใจแก้ว	หัวหน้าสำนักปลัด		กรรมการ
๗	น.ส.อัญชิษฐา มาก่ำ	ผู้อำนวยการกอง การศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม		กรรมการ
๘	น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ		เลขานุการ

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน (ครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

ผู้เข้าประชุม

๑. นายมานิตย์ แก้วแสน	นายก อบต.แช่ช้าง	ประธานกรรมการ
๒. นายกรณ์วัชพล นุสุริยาสันต์	ปลัดอบต.แช่ช้าง	กรรมการ
๓. นายวิทยา ไบบอกบุญ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นางปริศนา วงศ์สถาน	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. น.ส.สุพิชญ์นันท์ ศิริมงคล	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๖. น.ส.สุทธินันท์ ปัญใจแก้ว	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๗. น.ส.อัญชิษฐา มาก่ำ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	กรรมการ
๘. น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม (ไม่มี)

เริ่มประชุมเวลา ๐๘.๒๐ น.

สมาชิกมาครบองค์ประชุม ประธานฯ นายมานิตย์ แก้วแสน กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ทราบ
-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา
- ไม่มีเนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก ประจำปี ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อพิจารณา
- เรื่องการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (ครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕)

ประธานกรรมการฯ : ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (ครั้งที่ ๑) ตามคำสั่ง อบต.แช่ช้าง ที่ ๑๓๕/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง (ครั้งที่ ๑) (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕) ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด นั้น ประกอบกับในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ (ครั้งปีแรก) นี้ ทุกคนต้องทำงานจึงจะได้ผลตอบแทนที่ดีคุ้มค่าด้วย จึงขอเริ่มการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานของอบต.แช่ช้าง และขอมอบหมายให้

/น.ส.รุ่งอรุณ...

น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม ในฐานะเลขานุการ ได้แจ้งให้กรรมการทุกท่านทราบด้วย เชิญครับ.

เลขานุการฯ : โดยในปีนี้อบต.แซ่ข้างมีพนักงานส่วนตำบลทั้งสิ้น จำนวน ๑๘ คน ที่มีสิทธิในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ซึ่งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล (ครั้งที่ ๑) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕) ได้ร่วมกันกลั่นกรองการ ประเมินผลการทำงานของพนักงานทุกคน ทุกกองเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และประกอบกับตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๓ ลง วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ ตามเอกสารสรุปและแบบประเมินฯ ที่ทุกท่านได้ถืออยู่ในมือ และขอให้คณะกรรมการ พิจารณาถึงหน้าที่ความรับผิดชอบและความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่งที่จะประเมิน เช่น

- ๑) ความรอบรู้ ความชำนาญ ความสามารถในงานที่ปฏิบัติและงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
- ๒) ความเข้าใจในนโยบายและเป้าหมายของหน่วยงาน
- ๓) ความรู้ ความสามารถที่เพิ่มขึ้นในการปฏิบัติงานปัจจุบัน และการพัฒนาปรับปรุงความรู้ ความเข้าใจ ความสนใจปฏิบัติงานให้ดีขึ้น เพื่อที่จะรับงานที่สูงขึ้นได้ ฯลฯ

มติที่ประชุมฯ : รับทราบ

หัวหน้าสำนักปลัด : ทั้งนี้ ขอให้คณะกรรมการทุกท่านพิจารณาถึงคุณภาพของงาน ซึ่งพิจารณาจาก ความสามารถในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย โดยคำนึงถึงความสำเร็จในเวลาที่กำหนด ความถูกต้องแม่นยำ ความครบถ้วนสมบูรณ์ และความเป็นระเบียบเรียบร้อยของงานด้วย พิจารณาจากความตั้งใจทำงาน ความเต็มใจ และความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จ และเป็นผลดีแก่ทางราชการ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ตลอด ทั้งไม่ละเลยต่องานและพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลงานที่ เกิดขึ้น และที่สำคัญทุกท่านต้องพิจารณาถึงความ ประพฤติ ซึ่งพิจารณาจากอุปนิสัย บุคลิกลักษณะทั่วทั้งวาจา การวางตัวด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ตลอดจนทั้งคุณธรรม จริยธรรม จนการปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ และหน่วยงาน ด้วย

ประธานกรรมการฯ : ตามเอกสารสรุปผลการประเมินของคณะกรรมการกลั่นกรองนี้ จะเห็นได้ว่าการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในแต่ละสำนัก/กอง ที่ได้รับการพิจารณา ๑ ชั้น มีจำนวน ๓ คน และได้ ๐.๕ มีจำนวน ๑๕ คน จากพนักงานทั้งหมด ๑๘ คน ตามเอกสารที่ทุกท่านถืออยู่ในมือ เราสามารถพิจารณา เป็นสำนัก/กองฯ เลยครับ

คณะกรรมการได้พิจารณากันอย่างกว้างขวางเป็นรายบุคคล ซึ่งแต่ละคนได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑) (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕) ขอเชิญปลัดอบต.แซ่ข้าง เสนอรายชื่อพนักงาน ในแต่ละส่วน เชิญครับ

ปลัดอบต.แซ่ข้าง : จากเอกสารที่ทุกท่านถืออยู่ในมือขณะนี้ จะเห็นได้ว่า เจ้าหน้าที่ ในสำนักปลัด มีทั้งหมด ๗ คน กองคลัง มีพนักงาน ทั้งหมด ๕ คน , กองช่าง มีพนักงานทั้งหมด ๓ คน กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม มีทั้งหมด ๑ คน และกองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม มีจำนวน ๒ คน รวมพนักงานทั้งสิ้น = ๑๘ คน จากทั้งหมด ๒๑ คน(ว่าง ๒ ตำแหน่ง คือนักป้องกัน ,ตรวจสอบภายในและนักวิชาการสาธารณสุข) ดังนั้น จึงขอสรุปดังนี้:

- **สำนักปลัด มีจำนวนพนักงาน ๗ คน ผลการพิจารณา มีดังนี้ :**

- พนักงานส่วนตำบล ที่ได้ ๑ ชั้น ผลการประเมิน “ดีเด่น” คือ-

๑. น.ส.สุทธินันท์ ปัญญาแก้ว -มีผลการประเมิน = ๙๕.๒๐ คะแนน

/พนักงาน...

- พนักงานส่วนตำบล ที่ได้ ๐.๕ ชั้น ผลการประเมิน “ดีมาก” คือ.-

๑. นายกรณ์วัชพล นุสุริยาสันต์ หัวหน้าสำนักปลัด
-มีผลการประเมิน = ๙๐.๐๐ คะแนน
๒. น.ส.ชนิตา ชัตริรัตน์ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
-มีผลการประเมิน = ๘๖.๔๐ คะแนน
๓. น.ส.พัชรี ไชยเป็ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
-มีผลการประเมิน = ๘๖.๔๐ คะแนน
๔. น.ส.กัลยา เจริญสุข นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
-มีผลการประเมิน = ๘๖.๔๐ คะแนน
๕. น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
-มีผลการประเมิน = ๘๖.๔๐ คะแนน
๖. น.ส.อรวิไล ยงพาณิชย์ นิติกรชำนาญการ
-มีผลการประเมิน = ๘๖.๔๐ คะแนน

- กองคลัง มีจำนวน ๕ คน พิจารณาได้ ดังนี้

- มีพนักงานส่วนตำบลที่สมควร ได้ ๐.๕ ชั้น มีผลการประเมิน “ดีมาก” มีจำนวน ๕ คน คือ

 ๑. นางปริศนา วงศ์สถาน ผู้อำนวยการกองคลัง
-มีผลการประเมิน = ๘๙.๒๐ คะแนน
 ๒. นางอนุชชา ถมเพชร นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
-มีผลการประเมิน = ๘๘.๔๐ คะแนน
 ๓. นายยุทธนา ปาลี นักวิชาการคลังชำนาญการ
-มีผลการประเมิน = ๘๘.๔๐ คะแนน
 ๔. นางเอราวัณ วิกัน นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
-มีผลการประเมิน = ๘๘.๔๐ คะแนน
 ๕. นายวัชรินทร์ ปัญญารัตน์ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน
-มีผลการประเมิน = ๘๘.๔๐ คะแนน

- กองช่าง มีจำนวน ๓ คน พิจารณาได้ ดังนี้

- มีพนักงานส่วนตำบลที่สมควร ได้ ๑ ชั้น มีผลการประเมิน “ดีเด่น” มีจำนวน ๑ คน คือ.-

 ๑. นายวิทยา ไบบอกบุญ ผู้อำนวยการกองช่าง -มีผลการประเมิน = ๙๕.๒๐ คะแนน

- มีพนักงานส่วนตำบลที่สมควร ได้ ๐.๕ ชั้น มีผลการประเมิน “ดีมาก” มีจำนวน ๒ คน คือ.-

 ๑. นายขวัญชัย บุตรป้อ
-มีผลการประเมิน = ๘๙.๐๐ คะแนน
 ๒. นายธนากร ไชยวาปีน นายช่างโยธาชำนาญงาน
-มีผลการประเมิน = ๘๕.๖๐ คะแนน

- กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีจำนวน ๑ คน พิจารณาได้ ดังนี้

- พนักงานส่วนตำบล ที่ได้ ๑ ชั้น มีผลการประเมิน “ดีเด่น” คือ
 ๑. น.ส.สุพิชญ์นันท์ ศิริมงคล ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
 - มีผลการประเมิน = ๙๕.๒๐ คะแนน

- กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีจำนวน ๒ คน พิจารณาได้ ดังนี้

- มีพนักงานส่วนตำบลที่สมควร ได้ ๐.๕ ชั้น ซึ่งมีผลการประเมิน “ดีมาก” จำนวน ๒ คน คือ.-
 ๑. นางสาวอัญชิษฐา มาก่ำ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
 - มีผลการประเมิน = ๘๗.๔๐ คะแนน
 ๒. จ.อ.เจษฎาพร แก้วมูล นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
 - มีผลการประเมิน = ๘๓.๔๐ คะแนน

ปลัดตอบ.แ่งข้าง : คำนวณโดยใช้จำนวนพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นฐานในการคำนวณ โควตาสำหรับผู้สมควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของพนักงานส่วนตำบลทั้งหมด ซึ่ง แ่งข้าง จะมีโควตาผู้สมควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น เท่ากับ ๑๙×๑๕ หารด้วย ๑๐๐ เท่ากับ ๒.๗๐ (ถ้า มีเศษให้ปัดขึ้น) ทำให้มีโควตาผู้สมควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น = จำนวน ๓ คน

สรุป การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลแ่งข้าง (ครั้งที่ ๑) ครั้งปีแรก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕) ตามเอกสารของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ นี้ มีพนักงานส่วนตำบล ที่ได้รับการพิจารณา ๑ ชั้น (ผลการประเมินดีเด่น) จำนวน ๓ คน และได้ ๐.๕ จำนวน ๑๕ คน จากพนักงานทั้งหมด ๑๘ คน สรุปได้แก่

- พนักงานส่วนตำบลที่สมควร ได้ ๑ ชั้น มีผลการประเมิน “ดีเด่น” มีจำนวน ๓ คน ดังนี้
 ๑. นายวิทยา ไบบอกบุญ ผู้อำนวยการกองช่าง
 ๒. นางสาวสุทธินันท์ ปัญใจแก้ว หัวหน้าสำนักปลัด
 ๓. นางสาวสุพิชญ์นันท์ ศิริมงคล ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- พนักงานส่วนตำบลที่สมควร ได้ ๐.๕ ชั้น มีจำนวน ๑๕ คน มีผลการประเมิน “ดีมาก” สรุปพอสังเขป ดังนี้

- | | |
|-------------------------------|--|
| ๑. นายกรณ์วัชพล นุสุริยาสันต์ | ปลัดตอบ.แ่งข้าง |
| ๒. นางปริศนา วงศ์สถาน | ผู้อำนวยการกองคลัง |
| ๓. นางสาวอัญชิษฐา มาก่ำ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม |
| ๔. นายขวัญชัย บุตรป้อ | หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง |
| ๕. น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๖. น.ส.ชนิดา ชติรัตน์ | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ |
| ๗. นางอนุชชา ถมเพชร | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ |
| ๘. น.ส.พัชรี ไชยเป็ง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| ๙. น.ส.กัลยา เจริญสุข | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๑๐. นายยุทธนา ปาลี | นักวิชาการคลังชำนาญการ |
| ๑๑. นางเอราวัณ วิกัน | นักวิชาการพัสดุชำนาญการ |

๑๒. น.ส.อรวิไล ยงพาณิชย์	นิติกรชำนาญการ
๑๓. จ.อ.เจษฎาพร แก้วมูล	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๑๔. นายวัชรินทร์ ปัญญารัตน์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน
๑๕. นายธนากร ไชยวาปีน	นายช่างโยธาชำนาญงาน

ปลัดตอบต.แซ่ข้าง : ตามที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นในแต่ละส่วน/กองได้ประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เพื่อประกอบในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และหลังจากนั้นจะมีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อประชุมกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานทุกคนไปแล้ว เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ แล้วสุดท้ายจะส่งต่อให้คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนฯ ได้เป็นผู้พิจารณาว่าเหมาะสมหรือสมควรตามที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นได้ประเมินหรือไม่ นั้น โดยการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลในครึ่งปีแรกนี้ เห็นว่าพนักงานใน สำนักปลัด จำนวน ๑ คน คือ น.ส.สุทธินันท์ ปัญใจแก้ว ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด สมควรได้รับการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การพิจารณา ข้อ ๙ (หนึ่งขั้น) และจำนวน ๖ คน สมควรได้รับการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การพิจารณา ข้อ ๘ (ครึ่งขั้น)

ผู้อำนวยการกองช่าง : บุคคลทั้ง ๗ คน ได้รับการประเมินให้ได้เงินเดือน ๑ ขั้น และ ๐.๕ ขั้น เนื่องจากได้ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่แล้ว ทุกคนมีความตั้งใจ ความเต็มใจ และความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลดีแก่ราชการไม่ละเลยต่องานและพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลงานที่เกิดขึ้นดีมาก เห็นสมควรได้รับการประเมิน ๐.๕ ขั้น และดีเด่น เห็นสมควรได้รับการประเมิน ๑ ขั้น เห็นว่าเหมาะสมแล้ว

หัวหน้าสำนักปลัด : เห็นสมควรโดยไม่มีข้อโต้แย้งคะ

ประธานกรรมการฯ : มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนออะไรหรือไม่

ที่ประชุมฯ : ไม่มีอะไรเพิ่มเติม

ประธานกรรมการฯ : หากที่ประชุมไม่มีอะไรเพิ่มเติมขอมติที่ประชุม

ที่ประชุม : เห็นสมควรตามนั้น

ประธานกรรมการฯ : ต่อไปมาดูผลการประเมินของ กองคลัง บ้าง ตามเอกสารที่ทุกท่านได้ถืออยู่ในมือ นั้น มีพนักงาน ทั้งหมด ๕ คน ได้รับการประเมินให้ได้เงินเดือน ๐.๕ ขั้น จำนวน ๕ คน ซึ่งปฏิบัติงานด้วยความอุตสาหะ ตั้งใจทำงานทุกคน สมควรได้รับการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การพิจารณา ข้อ ๘ (ครึ่งขั้น)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม : บุคคลทั้ง ๕ คน ที่ได้รับการประเมินให้ได้เงินเดือน ๐.๕ ขั้น เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจ ความเต็มใจ และความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลดีแก่ราชการไม่ละเลยต่องานและพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลงานที่เกิดขึ้นด้วยดี สมควรได้รับการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การพิจารณา ข้อ ๘ (ครึ่งขั้น) เห็นว่าเหมาะสมแล้วตามที่เสนอมา

ผู้อำนวยการช่าง : เห็นควรพิจารณาผลการทำงานพนักงานส่วนตำบลกองคลังทั้ง ๕ คน ตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ได้เสนอมานี้ เนื่องจากทุกคนได้ทำงานอย่างตั้งใจ เต็มใจ และมาทำงานล่วงเวลาตลอดโดยอุทิศเวลาส่วนตัวเพื่องานราชการอยู่เสมอ ทุกท่านมีความเห็นว่าเป็น

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข : เห็นว่าเหมาะสมแล้ว

ประธานกรรมการฯ : มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนออะไรหรือไม่

ที่ประชุมฯ : ไม่มีอะไรเพิ่มเติม

ประธานกรรมการฯ : หากที่ประชุมไม่มีอะไรเพิ่มเติมขอมติที่ประชุม

ที่ประชุม : เห็นสมควรตามนั้น

ประธานกรรมการ : ต่อไป การประเมินของ กองช่าง ตามเอกสาร มีทั้งหมด ๓ คน จากผลการประเมินการปฏิบัติงานที่ทุกท่านถืออยู่นั้น มีท่านใดมีความเห็นเป็นอย่างอื่นบ้าง เชิญครับ

ผู้อำนวยการกองช่าง : บุคคลทั้ง ๒ คน ได้รับการประเมินให้ได้เงินเดือน ๐.๕ ขึ้น เห็นสมควรได้รับการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การพิจารณา ข้อ ๘ (ครึ่งขั้น) เนื่องจากได้ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่แล้ว ทุกคนมีความตั้งใจ ความเต็มใจ และความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลดีแก่ราชการไม่ละเลยต่องานและพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลงานที่เกิดขึ้นดี เห็นว่าเหมาะสมแล้ว และดีเด่น คือ นายวิทยา ไบบอภุญญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง เห็นสมควรได้รับการประเมิน ๑ ขึ้น เห็นว่าเหมาะสมแล้ว

ผู้อำนวยการกองคลัง : เห็นสมควรเช่นกัน

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม : ยืนยันตามผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาค่ะ เห็นว่าสมควรแล้ว

ประธานกรรมการ : มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนออะไรหรือไม่

ที่ประชุมฯ : ไม่มีอะไรเพิ่มเติม

ประธานกรรมการ : หากที่ประชุมไม่มีอะไรเพิ่มเติมขอมติที่ประชุม

ที่ประชุม : เห็นสมควรตามนั้น

ประธานกรรมการ : กองที่จะพิจารณาต่อไป คือ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พนักงานส่วนตำบลของกองสาธารณสุขฯ จะมี ๑ คน ได้รับการประเมินให้ได้เงินเดือน ๑ ขึ้น จำนวน ๑ คน เห็นสมควรได้รับการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การพิจารณา ข้อ ๙ (หนึ่งขั้น) เห็นว่าเหมาะสมแล้ว

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม : บุคคลดังกล่าวได้รับการประเมินให้ได้เงินเดือน ๑ ขึ้น เห็นสมควรได้รับการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การพิจารณา ข้อ ๙ (หนึ่งขั้น) เนื่องจากปฏิบัติงานด้วยความสามารถ และสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อราชการ อีกอย่างช่วงที่ผ่านมาได้ลุยงานโควิด-๑๙ ในตำบลแข่งช้างอย่างต่อเนื่อง เห็นว่าเหมาะสมแล้ว

ผู้อำนวยการกองช่าง : เห็นว่าเหมาะสมแล้ว ยืนยันตามมติคณะกรรมการพิจารณากลับกรองฯ

ผู้อำนวยการกองคลัง : เห็นสมควรเช่นกัน

ปลัดอบต.แข่งช้าง : เห็นว่าเหมาะสม

ที่ประชุม : เห็นสมควรตามนั้น

ประธานกรรมการ : กองสุดท้ายที่จะพิจารณาในวันนี้ คือ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม กองนี้มีพนักงานส่วนตำบล อยู่ ๒ คน จากผลการประเมินการปฏิบัติงานที่ทุกท่านถืออยู่นั้น มีท่านใดมีความเห็นเป็นอย่างอื่นบ้าง เชิญครับ

ผู้อำนวยการกองช่าง : เห็นว่าเหมาะสมแล้ว ได้รับการประเมินให้ได้เงินเดือน ๑ ขึ้น จำนวน ๑ คน สมควรได้รับการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การพิจารณา ข้อ ๘ (ครึ่งขั้น) เนื่องจากได้ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่แล้ว ทุกคนมีความตั้งใจ ความเต็มใจ และความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลดีแก่ราชการไม่ละเลยต่องานและพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลงานที่เกิดขึ้นเป็นอย่างดี เห็นว่าเหมาะสมแล้ว ตามที่เสนอมา

ผู้อำนวยการกองคลัง : เห็นสมควรเช่นกัน

ปลัดอบต.แข่งช้าง : เห็นว่าเหมาะสม

ประธานกรรมการ : มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนออะไรหรือไม่

ที่ประชุมฯ : ไม่มีอะไรเพิ่มเติม

/ประธานกรรมการ...

ประธานกรรมการ : หากที่ประชุมไม่มีอะไรเพิ่มเติมขอมติที่ประชุม
ที่ประชุม : เห็นสมควรตามนั้น

ผู้อำนวยการกองคลัง : บุคคลทั้ง ๓ คน ได้รับการประเมินให้ได้เงินเดือน ๑ ชั้น ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๙ มีผลการประเมินฯ อยู่ในระดับ ดีเด่น เนื่องจากได้ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่การทำงาน ประกอบกับข้อมูลการลาพฤติกรรมการทำงาน ความประพฤติในการรักษาวินัย จรรยาบรรณวิชาชีพ พฤติกรรมและประวัติการทำงาน รวมทั้งคุณธรรมและจริยธรรมการปฏิบัติตามนโยบายและแบบแผนของทางราชการดีมาก เห็นสมควรได้รับการประเมิน ๑ ชั้น เห็นควรยืนยันตามที่เสนอมา เห็นว่าเหมาะสมแล้ว

หัวหน้าสำนักปลัด : เห็นว่าเหมาะสม

ประธานกรรมการ : มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนออะไรหรือไม่
ที่ประชุมฯ : ไม่มีอะไรเพิ่มเติม

ประธานกรรมการ : หากที่ประชุมไม่มีอะไรเพิ่มเติมขอมติที่ประชุม
ที่ประชุม : เห็นสมควรตามนั้น

เลขานุการ : ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ นี้ จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนขั้น ๑ เมษายน ๒๕๖๕ = ๑๑,๕๖๐.- บาท

- จำนวนพนักงานอบต.ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น = ๑๕ คน

(ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๘)

- จำนวนพนักงานอบต.ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น = ๓ คน

(ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๙)

รวมพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๘ คน

มติ ที่ประชุมฯ : รับทราบ

ประธานกรรมการ : ตามเอกสารที่ทุกท่านได้ถืออยู่ในมือ เป็นผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาเบื้องต้นเป็นการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ครั้งแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕) ไม่ทราบว่าการกรรมการท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีจะได้ขอมติที่ประชุม

มติ ที่ประชุมฯ : มีมติเป็นเอกฉันท์ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรกประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕) จำนวนทั้งสิ้น ๑๘ คน ตามที่ผู้บังคับบัญชาเบื้องต้นได้พิจารณาทุกประการโดยไม่มีใครโต้แย้ง

ประธานกรรมการ : ตามที่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งปีแรก ขอมอบหมายให้ น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ในฐานะเลขานุการ ดำเนินการทำการบันทึกรายงานการประชุมผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล แะข้าง เพื่อเสนอนายกอบต.แซ่ข้าง เพื่อพิจารณาอนุมัติเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ ต่อไป

ที่ประชุมฯ : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ไม่มี)

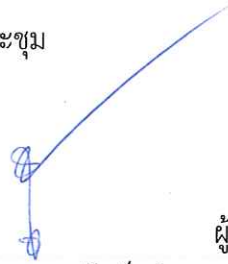
ประธานกรรมการ : มีกรรมการท่านใดจะเสนอเพิ่มเติมอีกหรือไม่

ที่ประชุมฯ : ไม่มี

ประธานกรรมการฯ : หากไม่มีใครเสนออะไรเพิ่มเติม ขอปิดประชุม

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๑๕ น.

(ลงชื่อ)



ผู้บันทึกการประชุม

(นางสาวรุ่งอรุณ วังเค็ม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจบันทึกการประชุม

(นายกรณ์วิชัยพล นุสุริยาสันต์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจบันทึกการประชุม

(นายมานิตย์ แก้วแสน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง