



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ โทร. (๐๕๓) ๓๘๑๐๓๕ ต่อ ๒๓
ที่ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘
เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑
(รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ ทุกท่าน

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ที่ ๗๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ซึ่งท่านได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการฯ ดังกล่าวข้างต้น นั้น

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู ขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ครั้งที่ ๑ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ยึดหลักคุณธรรม โดยให้นำผลการปฏิบัติงาน พฤติกรรมในการทำงาน การมาทำงาน และสมรรถนะของพนักงาน ในระยะเวลาระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ มาเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เสร็จแล้วรายงานให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้างทราบ เพื่อออกคำสั่งเลื่อนขั้นต่อไป

ในการนี้ เพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู ขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ให้เกิดความ เป็นธรรมและเป็นมาตรฐาน จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุม ดังนี้-

๑. ประชุมพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ในวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายมานิตย์ แก้วแสน)

ประธานคณะกรรมการพิจารณาฯ/
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

สำเนาแจกจ่าย

๑. หัวหน้าส่วนราชการ
๒. นักทรัพยากรบุคคล

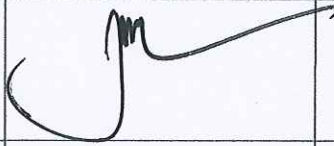
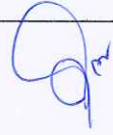
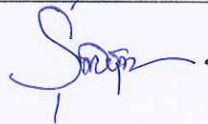
- รับทราบ

..... ปลัดอบต.แช่ช้าง
..... ผู้อำนวยการกองคลัง
..... ผู้อำนวยการกองช่าง
..... หัวหน้าสำนักปลัด
..... ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ
..... ผู้อำนวยการกองการศึกษา

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑
(รอบ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
-
-
-
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา
- ไม่มี เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา
- แจ้งคำสั่งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ
 - เรื่องการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (ครั้งที่ ๑)
(รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)
-
-
-
-

รายชื่อผู้เข้ารับการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน (ครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
(รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘)
วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ช้าง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายมานิตย์ แก้วแสน	นายกอบต.แม่ช้าง		ประธาน กรรมการ
๒	นายยุทธนา ศรีรัตนภมร	ปลัดอบต.แม่ช้าง		กรรมการ
๓	นายวิทยา ไบบอกบุญ	ผู้อำนวยการกองช่าง		กรรมการ
๔	นางปริศนา วงศ์สถาน	ผู้อำนวยการกองคลัง		กรรมการ
๕	น.ส.สุพิชญ์นันท์ ศิริมงคล	ผู้อำนวยการกอง สาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม		กรรมการ
๖	น.ส.สุทธินันท์ ปญใจแก้ว	หัวหน้าสำนักปลัด		กรรมการ
๗	น.ส.อัญชิษฐา มาก่ำ	ผู้อำนวยการกอง การศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม		กรรมการ
๘	น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ		เลขานุการ

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน (ครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

ผู้เข้าประชุม

๑. นายมานิตย์ แก้วแสน	นายก อบต.แช่ช้าง	ประธานกรรมการ
๒. นายยุทธนา ศรีรัตนภมร	ปลัดอบต.แช่ช้าง	กรรมการ
๓. นายวิทยา ไบบอกบุญ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นางปริศนา วงศ์สถาน	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. น.ส.สุพิชญ์นันท์ ศิริมงคล	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๖. น.ส.สุทธินันท์ ปัญใจแก้ว	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๗. น.ส.อัญชิษฐา มาก่ำ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	กรรมการ
๘. น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม (ไม่มี)

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๒๐ น.

สมาชิกมาครบองค์ประชุม ประธานฯ นายมานิตย์ แก้วแสน กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ทราบ
-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา
- ไม่มีเนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก ประจำปี ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อพิจารณา
- เรื่องการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (ครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘)

ประธานกรรมการฯ : ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (ครั้งที่ ๑) ตามคำสั่ง อบต.แช่ช้าง ที่ ๗๖/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง (ครั้งที่ ๑) (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘) ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด นั้น ประกอบกับในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ (ครั้งแรก) นี้ ทุกคนต้องทำงานจึงจะได้ผลตอบแทนที่ดีคุ้มค่าด้วย จึงขอเริ่มการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานของอบต.แช่ช้าง และขอมอบหมายให้

/น.ส.รุ่งอรุณ...

น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม ในฐานะเลขานุการ ได้แจ้งให้กรรมการทุกท่านทราบด้วย เชิญครับ.

เลขานุการ : โดยในปีนี้อบต.แซ่ข้างมีพนักงานส่วนตำบลทั้งสิ้น จำนวน ๑๙ คน ที่มีสิทธิในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘) ซึ่งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (ครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘) ได้ร่วมกันกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานทุกคน ทุกกองเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และประกอบกับตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ ตามเอกสารสรุปและแบบประเมินฯ ที่ทุกท่านได้ถืออยู่ในมือ และขอให้คณะกรรมการพิจารณาถึงหน้าที่ความรับผิดชอบและความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่งที่จะประเมิน เช่น

- ๑) ความรอบรู้ ความชำนาญ ความสามารถในการปฏิบัติงานและงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
- ๒) ความเข้าใจในนโยบายและเป้าหมายของหน่วยงาน
- ๓) ความรู้ ความสามารถที่เพิ่มขึ้นในการปฏิบัติงานปัจจุบัน และการพัฒนาปรับปรุงความรู้ความเข้าใจ ความสนใจปฏิบัติงานให้ดีขึ้น เพื่อที่จะรับงานที่สูงขึ้นได้ ฯลฯ

มติที่ประชุม : รับทราบ

หัวหน้าสำนักปลัด : ทั้งนี้ ขอให้คณะกรรมการทุกท่านพิจารณาถึงคุณภาพของงาน ซึ่งพิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย โดยคำนึงถึงความสำเร็จในเวลาที่กำหนด ความถูกต้องแม่นยำ ความครบถ้วนสมบูรณ์ และความเป็นระเบียบเรียบร้อยของงานด้วย พิจารณาจากความตั้งใจทำงาน ความเต็มใจและความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จ และเป็นผลดีแก่ทางราชการ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ตลอดทั้งไม่ละเลยต่องานและพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลงานที่เกิดขึ้น และที่สำคัญทุกท่านต้องพิจารณาถึงความประพฤติ ซึ่งพิจารณาจากอุปนิสัย บุคลิกลักษณะทั่วๆไป การวางตัวด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ตลอดจนทั้งคุณธรรม จริยธรรม จนการปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ และหน่วยงาน ด้วย

ประธานกรรมการ : ตามเอกสารสรุปผลการประเมินของคณะกรรมการกลั่นกรองนี้ จะเห็นได้ว่าการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในแต่ละสำนัก/กอง ที่ได้รับการพิจารณา ๑ ชั้น มีจำนวน ๓ คน และได้ ๐.๕ มีจำนวน ๑๖ คน จากพนักงานทั้งหมด ๑๙ คน ตามเอกสารที่ทุกท่านถืออยู่ในมือ เรามาร่วมกันพิจารณาเป็นสำนัก/กองๆ ละครับ

คณะกรรมการได้พิจารณากันอย่างกว้างขวางเป็นรายบุคคล ซึ่งแต่ละคนได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๑) (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘) ขอเชิญปลัดอบต.แซ่ข้างเสนอรายชื่อพนักงาน ในแต่ละส่วน เชิญครับ

ปลัดอบต.แซ่ข้าง : จากเอกสารที่ทุกท่านถืออยู่ในมือขณะนี้ จะเห็นได้ว่า เจ้าหน้าที่ ในสำนักปลัด มีทั้งหมด ๘ คน กองคลัง มีพนักงาน ทั้งหมด ๓ คน , กองช่าง มีพนักงานทั้งหมด ๔ คน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีทั้งหมด ๒ คน และกองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม มีจำนวน ๒ คน รวมพนักงานทั้งสิ้น = ๑๙ คน ดังนั้น จึงขอสรุปดังนี้:

- **สำนักปลัด มีจำนวนพนักงาน ๘ คน ผลการพิจารณา มีดังนี้ :**

- พนักงานส่วนตำบล ที่ได้ ๑ ชั้น ผลการประเมิน “ดีเด่น” คือ-

๑. นายยุทธนา ศรีรัตนภมร - มีผลการประเมิน = ๙๔.๐๐ คะแนน

- พนักงานส่วนตำบล ที่ได้ ๐.๕ ขึ้น ผลการประเมิน “ดีมาก” คือ-

๑. น.ส.สุทธินันท์ ปัญใจแก้ว หัวหน้าสำนักปลัด
-มีผลการประเมิน = ๘๗.๐๐ คะแนน
๒. น.ส.ชนิตา ชัตริรัตน์ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
-มีผลการประเมิน = ๘๕.๔๐ คะแนน
๓. น.ส.พัชรี ไชยเบ้ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
-มีผลการประเมิน = ๘๕.๘๐ คะแนน
๔. น.ส.กัลยา เจริญสุข นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
-มีผลการประเมิน = ๘๔.๖๐ คะแนน
๕. น.ส.อรวิไล ยงพาณิชย์ นิติกรชำนาญการ
-มีผลการประเมิน = ๘๕.๘๐ คะแนน
๖. น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
-มีผลการประเมิน = ๘๔.๔๐ คะแนน
๗. พ.อ.อ.ชาติณรงค์ ขาติทำค้อ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ
-มีผลการประเมิน = ๘๕.๔๐ คะแนน

- กองคลัง มีจำนวน ๓ คน พิจารณาได้ ดังนี้

- มีพนักงานส่วนตำบลที่สมควร ได้ ๐.๕ ขึ้น มีผลการประเมิน “ดีมาก” มีจำนวน ๓ คน
 ๑. นางปริศนา วงศ์สถาน ผู้อำนวยการกองคลัง
-มีผลการประเมิน = ๘๙.๒๐ คะแนน
 ๒. นายยุทธนา ปาลี นักวิชาการคลังชำนาญการ
-มีผลการประเมิน = ๘๕.๘๐ คะแนน
 ๓. นายวัชรินทร์ ปัญญารัตน์ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน
-มีผลการประเมิน = ๘๕.๘๐ คะแนน

- กองช่าง มีจำนวน ๔ คน พิจารณาได้ ดังนี้

- มีพนักงานส่วนตำบลที่สมควร ได้ ๑ ขึ้น ซึ่งมีผลการประเมิน “ดีเด่น” จำนวน ๑ คน
 ๑. นายวิทยา ไบบอกบุญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง
-มีผลการประเมิน = ๙๑.๔๐ คะแนน
- มีพนักงานส่วนตำบลที่สมควร ได้ ๐.๕ ขึ้น มีผลการประเมิน “ดีมาก” มีจำนวน ๓ คน คือ-
 ๑. นายขวัญชัย บุตรป้อ หัวหน้าก่อสร้าง
-มีผลการประเมิน = ๘๙.๔๐ คะแนน
 ๒. นายธนากร ไชยวาปีน นายช่างโยธาชำนาญงาน
-มีผลการประเมิน = ๘๓.๘๐ คะแนน
 ๓. นางสาวกุลทิพา ยามะลัก เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
-มีผลการประเมิน = ๘๔.๖๐ คะแนน

/-กองสาธารณสุข...

- กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีจำนวน ๒ คน พิจารณาได้ ดังนี้

- พนักงานส่วนตำบลที่สมควร ได้ ๑ ชั้น มีผลการประเมิน “ดีเด่น” จำนวน ๑ คน คือ-

๑. น.ส.สุพิชญ์นันท์ ศิริมงคล ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

-มีผลการประเมิน = ๙๑.๕๐ คะแนน

- พนักงานส่วนตำบล ที่ได้ ๐.๕ ชั้น มีผลการประเมิน “ดีมาก” คือ

๒. นายชลิตร์ สุขผดุง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

-มีผลการประเมิน = ๘๐.๐๐ คะแนน

-กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีจำนวน ๒ คน พิจารณาได้ ดังนี้

มีพนักงานส่วนตำบลที่สมควร ได้ ๐.๕ ชั้น ซึ่งมีผลการประเมิน “ดีมาก” จำนวน ๒ คน

๑. นางสาวอัญชิษฐา มาก่ำ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

-มีผลการประเมิน = ๘๙.๖๐ คะแนน

๒. นางสาวเอมสินี วิเศษ นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

-มีผลการประเมิน = ๘๔.๒๐ คะแนน

ปลัดอบต.แซ่ข้าง : คำนวณโดยใช้จำนวนพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เป็นฐานในการคำนวณ โควตาสำหรับผู้สมควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของพนักงานส่วนตำบลทั้งหมด ซึ่ง แซ่ข้าง จะมีโควตาผู้สมควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น เท่ากับ ๑๙×๑๕ หาค่าด้วย ๑๐๐ เท่ากับ ๒.๘๕ (ถ้ามีเศษให้ปัดขึ้น) ทำให้มีโควตาผู้สมควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น = จำนวน ๓ คน

สรุป การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ข้าง (ครั้งที่ ๑) ครึ่งปีแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘) ตามเอกสารของคณะกรรมการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ นี้ มีพนักงานส่วนตำบล ที่ได้รับการพิจารณา ๑ ชั้น (ผลการประเมินดีเด่น) จำนวน ๓ คน และได้ ๐.๕ จำนวน ๑๖ คน จากพนักงานทั้งหมด ๑๙ คน สรุปได้แก่

- พนักงานส่วนตำบลที่สมควร ได้ ๑ ชั้น มีผลการประเมิน “ดีเด่น” มีจำนวน ๓ คน ดังนี้

๑. นายยุทธนา ศรีรัตนภมร ปลัดอบต.แซ่ข้าง

๒. นายวิทยา ไบบอกบุญ ผู้อำนวยการกองช่าง

๓. นางสาวสุพิชญ์นันท์ ศิริมงคล ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- พนักงานส่วนตำบลที่สมควร ได้ ๐.๕ ชั้น มีจำนวน ๑๖ คน มีผลการประเมิน “ดีมาก” สรุปพอสังเขป ดังนี้

๑. นางปริศนา วงศ์สถาน ผู้อำนวยการกองคลัง

๒. นางสาวสุทธินันท์ ปัญใจแก้ว หัวหน้าสำนักปลัด

๓. นางสาวสุพิชญ์นันท์ ศิริมงคล ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๔. นางสาวอัญชิษฐา มาก่ำ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๕. นายขวัญชัย บุตรป้อ หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง

๖. นางสาวชนิตา ชติรัตน์ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

๗. นางสาวพัชรี ไชยเป้ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

๘. นางสาวกัลยา เจริญสุข นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

/๗.นางสาวกัลยา...

๘. นางสาวกัลยา เจริญสุข	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๙. นายยุทธนา ปาลี	นักวิชาการคลังชำนาญการ
๑๐. พ.อ.อ.ชาตินรงค์ ขาติทำค้อ	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ
๑๑. นางสาวรุ่งอรุณ วังเค็ม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๒. นางสาวอริไล ยงพาณิชย์	นิติกรชำนาญการ
๑๓. นายวัชรินทร์ ปัญญารัตน์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน
๑๔. นายธนากร ไชยวาปีน	นายช่างโยธาชำนาญงาน
๑๕. นายชลิตกร สุขผดุง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๖. นางสาวเอมสินี วิเศษ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

ปลัด อบต.แซ่ซ่าง : ตามที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นในแต่ละส่วน/กองได้ประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เพื่อประกอบในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และหลังจากนั้นจะมีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อประชุม กลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานทุกคนไปแล้ว เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘ แล้วสุดท้ายจะส่ง ต่อให้คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนฯ ได้เป็นผู้พิจารณาว่าเหมาะสมหรือสมควรตามที่ผู้บังคับบัญชา ขึ้นต้นได้ประเมินหรือไม่ นั้น โดยการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงาน ส่วนตำบลในครึ่งปีแรกนี้ เห็นว่าพนักงานใน สำนักปลัด จำนวน ๑ คน คือ นายยุทธนา ศรีรัตนภมร ตำแหน่ง ปลัด อบต.แซ่ซ่าง สมควรได้รับการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การพิจารณา ข้อ ๙ (หนึ่งขั้น) และจำนวน ๗ คน สมควร ได้รับการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การพิจารณา ข้อ ๘ (ครึ่งขั้น)

ผู้อำนวยการกองช่าง : บุคคลทั้ง ๘ คน ได้รับการประเมินให้ได้เงินเดือน ๑ ขั้น และ ๐.๕ ขั้น เนื่องจากได้ ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่แล้ว ทุกคนมีความตั้งใจ ความเต็มใจ และความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้ สำเร็จและเป็นผลดีแก่ราชการไม่ละเลยต่องานและพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลงานที่เกิดขึ้นดีมาก เห็นสมควร ได้รับการประเมิน ๐.๕ ขั้น และดีเด่น เห็นสมควรได้รับการประเมิน ๑ ขั้น เห็นว่าเหมาะสมแล้ว

หัวหน้าสำนักปลัด : เห็นสมควรโดยไม่มีข้อโต้แย้งคะ

ประธานกรรมการฯ : มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนออะไรหรือไม่

ที่ประชุมฯ : ไม่มีอะไรเพิ่มเติม

ประธานกรรมการฯ : หากที่ประชุมไม่มีอะไรเพิ่มเติมขอมติที่ประชุม

ที่ประชุม : เห็นสมควรตามนั้น

ประธานกรรมการฯ : ต่อไปมาดูผลการประเมินของ กองคลัง บ้าง ตามเอกสารที่ทุกท่านได้ถืออยู่ในมือ นั้น มี พนักงาน ทั้งหมด ๓ คน ได้รับการประเมินให้ได้เงินเดือน ๐.๕ ขั้น จำนวน ๓ คน ซึ่งปฏิบัติงานด้วยความ อุตสาหะ ตั้งใจทำงานทุกคน สมควรได้รับการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การพิจารณา ข้อ ๘ (ครึ่งขั้น)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม : บุคคลทั้ง ๓ คน ที่ได้รับการประเมินให้ได้เงินเดือน สมควรได้รับการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การพิจารณา ๐.๕ ขั้น จำนวน ๓ คน เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ตั้งใจ ความเต็มใจ และความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลดีแก่ราชการการไม่ละเลยต่อ งานและพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลงานที่เกิดขึ้นด้วยดี สมควรได้รับการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การพิจารณา ข้อ ๘ (ครึ่งขั้น) เห็นว่าเหมาะสมแล้วตามที่เสนอมา

ผู้อำนวยการช่าง: เห็นควรพิจารณาผลการทำงานพนักงานส่วนตำบลกองคลังทั้ง ๓ คน ตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ได้เสนอมานี้ เนื่องจากทุกคนได้ทำงานอย่างตั้งใจ เต็มใจ และมาทำงานล่วงเวลาตลอดโดยอุทิศเวลาส่วนตัวเพื่องานราชการอยู่เสมอ ทุกท่านมีความเห็นว่าเป็น

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข: เห็นว่าเหมาะสมแล้ว

ประธานกรรมการฯ: มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนออะไรหรือไม่

ที่ประชุมฯ : ไม่มีอะไรเพิ่มเติม

ประธานกรรมการฯ: หากที่ประชุมไม่มีอะไรเพิ่มเติมขอมติที่ประชุม

ที่ประชุม : เห็นสมควรตามนั้น

ประธานกรรมการฯ: ต่อไป การประเมินของ กองช่าง ตามเอกสาร มีทั้งหมด ๔ คน จากผลการประเมินการปฏิบัติงานที่ทุกท่านถืออยู่นั้น มีท่านใดมีความเห็นเป็นอย่างอื่นบ้าง เชิญครับ

ผู้อำนวยการกองช่าง: บุคคลทั้ง ๔ คน ได้รับการประเมินให้ได้เงินเดือน ๑ ขั้น จำนวน ๑ คน คือ นายวิทยา ใบบอกบุญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง สมควรได้รับการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การพิจารณา ข้อ ๙ (หนึ่งขั้น) และอีก ๓ คน ได้รับการประเมินให้ได้เงินเดือน ๐.๕ ขั้น เห็นสมควรได้รับการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การพิจารณา ข้อ ๘ (ครึ่งขั้น) เนื่องจากได้ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่แล้ว ทุกคนมีความตั้งใจ ความเต็มใจ และความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลดีแก่ราชการไม่ละเลยต่องานและพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลงานที่เกิดขึ้นดี เห็นว่าเหมาะสมแล้ว

ผู้อำนวยการกองคลัง: เห็นสมควรเช่นกัน

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม: ยืนยันตามผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาจะ เห็นว่าสมควรแล้ว

ประธานกรรมการฯ: มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนออะไรหรือไม่

ที่ประชุมฯ : ไม่มีอะไรเพิ่มเติม

ประธานกรรมการฯ: หากที่ประชุมไม่มีอะไรเพิ่มเติมขอมติที่ประชุม

ที่ประชุม : เห็นสมควรตามนั้น

ประธานกรรมการฯ: กองที่จะพิจารณาต่อไป คือ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พนักงานส่วนตำบลของกองสาธารณสุข จะมี ๒ คน ได้รับการประเมินให้ได้เงินเดือน ๑ ขั้น จำนวน ๑ คน คือ นางสาวสุพิชญ์นันท์ ศิริมงคล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สมควรได้รับการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การพิจารณา ข้อ ๙ (หนึ่งขั้น) และได้รับการประเมินให้ได้เงินเดือน ๐.๕ ขั้น จำนวน ๑ คน เห็นสมควรได้รับการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การพิจารณา ข้อ ๘ (ครึ่งขั้น) เห็นว่าเหมาะสมแล้ว

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม: บุคคลดังกล่าวได้รับการประเมินให้ได้เงินเดือน ๐.๕ ขั้น เห็นสมควรได้รับการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การพิจารณา ข้อ ๘ (ครึ่งขั้น) เนื่องจากปฏิบัติงานด้วยความสามารถ และสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อราชการ อีกทั้งมีนักวิชาการสาธารณสุขคนใหม่ มาช่วยพี่หมอแจ่มทำงานแล้วเป็นการแบ่งเบาภาระงานของกอง เห็นว่าเหมาะสมแล้ว

ผู้อำนวยการกองช่าง: เห็นว่าเหมาะสมแล้ว ยืนยันตามมติคณะกรรมการพิจารณาถ้อยแถลง

ผู้อำนวยการกองคลัง: เห็นสมควรเช่นกัน

ปลัด อบต.แซ่ซ้าง : เห็นว่าเหมาะสม

ที่ประชุม : เห็นสมควรตามนั้น

ประธานกรรมการ : กองสุดท้ายที่จะพิจารณาในวันนี้ คือ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม กองนี้มีพนักงานส่วนตำบล อยู่ ๒ คน จากผลการประเมินการปฏิบัติงานที่ทุกท่านถืออยู่นั้น มีท่านใดมีความเห็นเป็นอย่างอื่นบ้าง เชิญครับ

ผู้อำนวยการกองช่าง : เห็นว่าเหมาะสมแล้ว ได้รับการประเมินให้ได้เงินเดือน ๐.๕ ขั้น จำนวน ๒ คน สมควรได้รับการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การพิจารณา ข้อ ๘ (ครึ่งขั้น) เนื่องจากได้ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่แล้ว ทุกคนมีความตั้งใจ ความเต็มใจ และความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลดีแก่ราชการไม่ละเลยต่องานและพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลงานที่เกิดขึ้นเป็นอย่างดี อีกอย่างมีนักวิชาการศึกษาคนใหม่ มาช่วยผอ.อ้อมทำงานแล้วเป็นการแบ่งเบาภาระงานของกอง เห็นว่าเหมาะสมแล้ว ตามที่เสนอมา

ผู้อำนวยการกองคลัง : เห็นสมควรเช่นกัน

ปลัด อบต.แซ่ซ่าง : เห็นว่าเหมาะสม

ประธานกรรมการ : มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนออะไรหรือไม่

ที่ประชุมฯ : ไม่มีอะไรเพิ่มเติม

ประธานกรรมการ : หากที่ประชุมไม่มีอะไรเพิ่มเติมขอมติที่ประชุม

ที่ประชุม : เห็นสมควรตามนั้น

ผู้อำนวยการกองช่าง : สำหรับบุคคลทั้ง ๒ คน ที่ได้รับการประเมินให้ได้เงินเดือน ๐.๕ ขั้น ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๘ มีผลการประเมินฯ อยู่ในระดับ ดีมาก เนื่องจากได้ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่การทำงาน ประกอบกับข้อมูลการลาพฤติกรรมการทำงาน ความประพฤติในการรักษาวินัย จรรยาบรรณวิชาชีพ พฤติกรรมและประวัติการทำงานรวมทั้งคุณธรรมและจริยธรรมการปฏิบัติตามนโยบายและแบบแผนของทางราชการดีมาก เห็นสมควรได้รับการประเมิน ๐.๕ ขั้น เห็นควรยืนยันตามที่เสนอมา เห็นว่าเหมาะสมแล้ว

หัวหน้าสำนักปลัด : เห็นว่าเหมาะสม

ประธานกรรมการ : มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนออะไรหรือไม่

ที่ประชุมฯ : ไม่มีอะไรเพิ่มเติม

ประธานกรรมการ : หากที่ประชุมไม่มีอะไรเพิ่มเติมขอมติที่ประชุม

ที่ประชุม : เห็นสมควรตามนั้น

เลขานุการ : ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ นี้ จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนขั้น ๑ เมษายน ๒๕๖๗ = ๑๓,๓๙๐.- บาท

- จำนวนพนักงาน อบต.ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น = ๑๖ คน

(ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๘)

- จำนวนพนักงาน อบต.ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น = ๓ คน

(ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๙)

รวมพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๙ คน

มติ ที่ประชุมฯ : รับทราบ

ประธานกรรมการ : ผู้บังคับบัญชาทุกกอง/สำนัก ได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ทั้งหมด ๑๙ คน ซึ่งทุกคนปฏิบัติในปีที่ผ่านมาอยู่ในเกณฑ์ที่ดีทุกคน และขอสรุปผลการประเมินฯ ตามเอกสารที่ทุกท่านถืออยู่ในมือ และจะขอพิจารณาผลการประเมินของแต่ละส่วนเรียงตามลำดับต่อไปเลย ดังนี้

ประธานกรรมการ : พิจารณาได้ดังนี้.-

/ประธานกรรมการ...

-สำนักปลัด มีจำนวน ๘ คน พิจารณาได้ ดังนี้

๑. นายยุทธนา ศรีรัตนภร ปลัดออบต.แซ่ช้าง
 จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๕๕,๘๔๐.-บาท เลื่อน ๑ ขั้น = ๕๗,๖๔๐.-บาท
 -มีผลการประเมิน “ดีเด่น” = ๙๔.๐๐ คะแนน

๒. น.ส.สุทธินันท์ ปัญใจแก้ว หัวหน้าสำนักปลัด
 จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๔๒,๘๙๐.-บาท เลื่อน ๐.๕ ขั้น = ๔๓,๕๘๐.-บาท
 -มีผลการประเมิน “ดีมาก” = ๘๗.๐๐ คะแนน

๓. น.ส.ชนิตา ชิตีรัตน์ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
 จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๓๙,๖๓๐.-บาท เลื่อน ๐.๕ ขั้น = ๔๐,๒๖๐.-บาท
 -มีผลการประเมิน “ดีมาก” = ๘๕.๔๐ คะแนน

๔. น.ส.พัชรี ไชยเป็ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
 จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๓๗,๔๑๐.-บาท เลื่อน ๐.๕ ขั้น = ๓๗,๙๖๐.-บาท
 -มีผลการประเมิน “ดีมาก” = ๘๕.๘๐ คะแนน

๕. น.ส.รุ่งอรุณ วั่งเค็ม นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
 จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๓๕,๗๗๐.-บาท เลื่อน ๐.๕ ขั้น = ๓๖,๓๑๐.-บาท
 -มีผลการประเมิน “ดีมาก” = ๘๔.๔๐ คะแนน

๖. พ.อ.อ.ชาติณรงค์ ชาติทำค้อ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ
 จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๓๔,๖๘๐.-บาท เลื่อน ๐.๕ ขั้น = ๓๕,๒๒๐.-บาท
 -มีผลการประเมิน “ดีมาก” = ๘๕.๔๐ คะแนน

๗. น.ส.กัลยา เจริญสุข นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
 จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๓๓,๕๖๐.-บาท เลื่อน ๐.๕ ขั้น = ๓๔,๑๑๐.-บาท
 -มีผลการประเมิน “ดีมาก” = ๘๔.๖๐ คะแนน

๘. น.ส.อรวิไล ยงพาณิชย์ นิติกรชำนาญการ
 จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๒๘,๐๓๐.-บาท เลื่อน ๐.๕ ขั้น = ๒๘,๕๖๐.-บาท
 -มีผลการประเมิน “ดีมาก” = ๘๕.๘๐ คะแนน

-กองคลัง มีจำนวน ๓ คน พิจารณาได้ ดังนี้

๑. นางปริศนา วงศ์สถาน ผู้อำนวยการกองคลัง
 จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๔๓,๕๘๐.-บาท เลื่อน ๐.๕ ขั้น = ๔๔,๒๘๐.-บาท
 -มีผลการประเมิน “ดีมาก” = ๘๙.๒๐ คะแนน

๒. นายยุทธนา ปาลี นักวิชาการคลังชำนาญการ
 จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๓๖,๓๑๐.-บาท เลื่อน ๐.๕ ขั้น = ๓๖,๘๖๐.-บาท
 -มีผลการประเมิน “ดีมาก” = ๘๕.๘๐ คะแนน

๓. นายวัชรินทร์ ปัญญารัตน์ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน
 จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๒๓,๘๒๐.-บาท เลื่อน ๐.๕ ขั้น = ๒๔,๒๗๐.-บาท
 -มีผลการประเมิน “ดีมาก” = ๘๕.๘๐ คะแนน

-กองช่าง มีจำนวน ๔ คน พิจารณาได้ ดังนี้

๑. นายวิทยา ไบบอกบุญ ผู้อำนวยการกองช่าง
 จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๔๓,๕๘๐.-บาท เลื่อน ๑ ขั้น = ๔๔,๙๙๐.-บาท
 -มีผลการประเมิน “ดีเด่น” = ๙๑.๔๐ คะแนน

๒. นายขวัญชัย บุตรป้อ หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง
จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๓๗,๔๑๐.- บาท เลื่อน ๐.๕ ขั้น = ๓๗,๙๖๐.- บาท
-มีผลการประเมิน “ดีมาก” = ๘๙.๔๐ คะแนน

๓. นายธนากร ไชยวาปีน นายช่างโยธาชำนาญงาน
จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๓๐,๗๗๐.- บาท เลื่อน ๐.๕ ขั้น = ๓๑,๒๖๐.- บาท
-มีผลการประเมิน “ดีมาก” = ๘๓.๘๐ คะแนน

๔. นางสาวกุลทิศา ยามะสัก เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๒๒,๐๔๐.- บาท เลื่อน ๐.๕ ขั้น = ๒๒,๔๙๐.- บาท
-มีผลการประเมิน “ดีมาก” = ๘๘.๖๐ คะแนน

-กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีจำนวน ๒ คน พิจารณาได้ ดังนี้

๑. น.ส.สุพิชญ์นันท์ ศิริมงคล ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๔๗,๒๔๐.- บาท เลื่อน ๑ ขั้น = ๔๘,๗๔๐.- บาท
-มีผลการประเมิน “ดีเด่น” = ๙๑.๔๐ คะแนน

๒. นายชวลิตร์ สุขผดุง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๑๘,๕๒๐.- บาท เลื่อน ๐.๕ ขั้น = ๑๘,๘๔๐.- บาท
-มีผลการประเมิน “ดีมาก” = ๘๐.๐๐ คะแนน

-กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีจำนวน ๒ คน พิจารณาได้ ดังนี้

๑. น.ส.อัญชิษฐา มาก้า ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๔๒,๒๑๐.- บาท เลื่อน ๐.๕ ขั้น = ๔๒,๘๙๐.- บาท
-มีผลการประเมิน “ดีมาก” = ๘๙.๖๐ คะแนน

๒. น.ส.เอมสินี วิเศษ นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๒๒,๖๒๐.- บาท เลื่อน ๐.๕ ขั้น = ๒๓,๐๘๐.- บาท
-มีผลการประเมิน “ดีมาก” = ๘๔.๒๐ คะแนน

ประธานกรรมการ : ตามเอกสารที่ทุกท่านได้ถืออยู่ในมือ เป็นผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาเบื้องต้นเป็นการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ครั้งแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘) ไม่ทราบว่าการกรรมการท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีจะได้ขอมติที่ประชุม

มติ ที่ประชุมฯ : มีมติเป็นเอกฉันท์ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรกประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘) จำนวนทั้งสิ้น ๑๙ คน ตามที่ผู้บังคับบัญชาเบื้องต้นได้พิจารณาทุกประการโดยไม่มีใครโต้แย้ง

ประธานกรรมการฯ : ตามที่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ครั้งปีแรก (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘) ขอมอบหมายให้ น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม ตำแหน่ง

นักทรัพยากรบุคคล ในฐานะ เลขานุการ ดำเนินการทำการบันทึกรายงานการประชุมผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลแข่งขัน เพื่อเสนอนายกอบต.แข่งขัน เพื่อพิจารณาอนุมัติเลื่อนเงินเดือนฯ ต่อไป

ที่ประชุมฯ : รับทราบ

/นักทรัพยากร...

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ไม่มี)

ประธานกรรมการฯ : มีกรรมการท่านใดจะเสนอเพิ่มเติมอีกหรือไม่

ที่ประชุมฯ : ไม่มี

ประธานกรรมการฯ : หากไม่มีใครเสนออะไรเพิ่มเติม ขอปิดประชุม

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๑๕ น.

(ลงชื่อ)

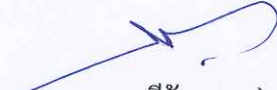


(นางสาวรุ่งอรุณ วังเค็ม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บันทึกการประชุม

(ลงชื่อ)



(นายยุทธนา ศรีรัตนภมร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

ผู้ตรวจบันทึกการประชุม

(ลงชื่อ)



(นายมานิตย์ แก้วแสน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

ผู้ตรวจบันทึกการประชุม