



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

ที่ ๑๓๗/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕)

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒
ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โดยประกาศดังกล่าวยกเลิกการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเฉพาะในส่วนของพนักงาน
ครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ดำรงตำแหน่งสายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และบุคลากร
ทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา ซึ่งประกาศหลักเกณฑ์
ดังกล่าวให้ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เป็น
ต้นไป

เพื่อให้การดำเนินการด้านงานบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง เป็นไป
ด้วยความเรียบร้อย การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
อาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วน
ตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ดังนี้

- | | | |
|-----------------------------|--|---------------|
| ๑. นายณัฐ มณีจันทร์ | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. น.ส.สุทธินันท์ ปัญใจแก้ว | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๓. น.ส.อัญชิษฐา มาก่ำ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา-
ศาสนา และวัฒนธรรม | กรรมการ |
| ๔. น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |

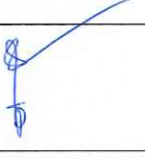
ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายมานิตย์ แก้วแสน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

รายชื่อผู้เข้าประชุม
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง
ครั้งที่ ๑ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕)
วันที่ ๗ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕
ณ ห้องรองนายก อบต.แช่ช้าง

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายถนัด มณีจันทร์	รองนายกอบต.แช่ช้าง/ ประธานคณะกรรมการ	
๒	น.ส.สุพธินันท์ ปัญใจแก้ว	หัวหน้าสำนักปลัด/ กรรมการ	
๓	น.ส.อัญชิษฐา มาก่ำ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา/ กรรมการ	
๔	น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ/ เลขานุการ	

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง
ครั้งที่ ๑ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕)
วันที่ ๗ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕
ณ ห้องรองนายก อบต.แช่ช้าง

ผู้มาประชุม

๑. นายถนัด มณีจันทร์	รองนายกอบต.แช่ช้าง	ประธานกรรมการ
๒. น.ส.สุทธินันท์ ปัญใจแก้ว	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๓. น.ส.อัญชิษฐา มาก่ำ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.แช่ช้าง	กรรมการ
๔. น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๑๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๒. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ที่ ๑๓๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕) โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือหัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บริหารสถานศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ ทั้งนี้ ให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ประกอบด้วย

๑. นายถนัด มณีจันทร์	รองนายกอบต.แช่ช้าง	ประธานกรรมการ
๒. น.ส.สุทธินันท์ ปัญใจแก้ว	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๓. น.ส.อัญชิษฐา มาก่ำ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา- และวัฒนธรรม อบต.แช่ช้าง	กรรมการ
๔. น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

๓. ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามข้อ ๑ ทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา - ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา - ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ประธานกรรมการฯ : การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ในปีนี้ คณะกรรมการกลั่นกรองได้ดำเนินการประชุมพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินเป็นที่แล้วเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ และผู้บังคับบัญชาได้ลงนามในแบบประเมิน จนถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ได้ลงนามในแบบประเมินเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ขั้นตอนต่อมาจึงได้เข้าสู่การประชุมพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน โดยประกาศหลักเกณฑ์ใหม่ของครูให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ มาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ณ รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ลำดับต่อไป ให้เลขานุการได้แจ้งในที่ประชุมให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครูทราบเรื่องคะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ เชิญครับ

เลขานุการ : การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครู เป็นที่ทราบกันดีแล้วว่าตอนนี้เราได้ประเมินผลการเลื่อนเงินเดือนของครู เป็น เลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละ และมีค่ากลาง กับฐานในการคำนวณ เงินเดือนของครู ซึ่งไม่รวมกับพนักงานส่วนตำบล องค์ประกอบประกอบและรายละเอียดได้อยู่ในเอกสารที่ได้แนบมาให้คณะกรรมการทุกท่านแล้ว ดังนั้น เกณฑ์การคำนวณก็เหมือนเดิมทุกปี คือ-

๑. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกิน ร้อยละหกของฐานในการคำนวณ (ห้ามมิให้ใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคน ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน) และ

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ ที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบ เป็นการทั่วไปอย่างชัดที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๓. การคำนวณเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

จากเอกสารที่ได้แจกให้ทุกท่าน จะเห็นว่าประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการเลื่อนเงินเดือน ตามเอกสารที่ได้แนบให้ทุกท่านแล้ว และฐานช่วงเงินเดือนของครูอ้อม อันดับ ค.ศ.๑ เงินเดือน ปัจจุบัน ๒๕,๖๕๐.-บาท คิดฐานในการคำนวณฐานบน = ๒๙,๖๐๐ คือช่วงเงินเดือน ๒๔,๘๙๐-๓๔,๓๑๐

ร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ดังนี้-

ระดับผลการประเมิน	คะแนนการประเมิน	เลื่อนขั้นร้อยละ	หมายเหตุ
ดีเด่น	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป	๓.๐	
ดีมาก	ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๕	
ดี	ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๐	
พอใช้	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๕	
ปรับปรุง	ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา	ไม่ได้เลื่อนขั้น	

มติ ที่ประชุมฯ : รับทราบ

ประธานกรรมการ : ลำดับต่อไปให้สรุปชี้แจงการประเมินผล และร้อยละของฐานในการคำนวณให้คณะกรรมการทราบ

ผู้อำนวยการกองการศึกษา : การบริหารเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ให้หลักการบริหารเงินตามกฎหมาย กศ. ซึ่งบริหารเงินไม่เกินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ณ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน และกำหนดร้อยละของฐานในการคำนวณ เพื่อให้สอดคล้องกับเงินที่มีจากวงเงินในการบริหาร ร้อยละ ๓ หมายความว่า คนหนึ่งจะได้เลื่อนไม่เกิน ร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ แต่ต้องอยู่ภายใต้วงเงินร้อยละ ๓ ของวงเงินรวมนั้น โดยการเลื่อน ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ได้คำนวณจากสูตรการคำนวณ มาในเบื้องต้นแล้วจากเงินที่มีอยู่และคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน

สำหรับในกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จะมีศูนย์เด็กเล็กบ้านป่าเปา ซึ่งมีครู ค.ศ.๑ ดูแลที่เป็นข้าราชการอยู่ ๑ คน จากเอกสารการประเมินของครูอ้อม มีผลการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนร้อยละ ๒.๕๕ คิดเป็นเงิน = ๗๕๔.๘๐ (พิเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท) ดังนั้นเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือน = ๗๖๐.-บาท ได้คะแนนการประเมิน = ๘๕.๐๐ คะแนน ระดับผลการประเมินในระดับ ดีมาก วงเงินคงเหลือ = ๙.๕๐.-บาท ไม่สามารถนำเงินคงเหลือไปใช้ในการเลื่อนครั้งต่อไปได้

หัวหน้าสำนักปลัด : ตามเอกสาร สรุปแล้ว เงินเดือน น.ส.สุปราณี หลวงสา ครู ค.ศ.๑ ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ = ๒๕,๖๕๐.-บาท ร้อยละที่ใช้ในการเลื่อน = ๒.๕๕ คิดเป็นเงิน = ๗๕๔.๘๐ (พิเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท) ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ = ๗๖๐.-บาท เป็นเงิน ๒๖,๔๑๐.-บาท

ผู้อำนวยการกองการศึกษา : เนื่องจากเรามีครู เพียง ๑ คน คือ ครูอ้อม น.ส.สุปราณี หลวงสา ตำแหน่ง ครูค.ศ๑ ศพด.บ้านป่าเปา สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ดูจากผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาในปี เห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก เห็นว่าเหมาะสมแล้ว ตามผลการประเมิน เพราะครูอ้อม เนื่องจากในปีครูอ้อมทำงานด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และอาจจะมีบางงานที่จะต้องมีการปรับปรุงให้ดีขึ้น เช่น การช่วยเหลืองานกิจกรรมของอบต.แช่ช้าง การปฏิบัติตามสั่งของผู้บังคับบัญชา เป็นต้น ประกอบกับช่วงนี้ทางศพด.บ้านป่าเปา ยังไม่มีการเปิดการเรียนการสอน เนื่องจาก สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) ในตำบลแช่ช้างเริ่มมีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น โดยผู้ติดเชื้อเพิ่มมากขึ้นทุกวัน ยิ่งครูจะต้องสอนออนไลน์เด็ก จึงขอให้ตั้งใจและพยายามในการทำงานยิ่งขึ้นต่อไป จึงเห็นว่าเหมาะสมแล้ว

ประธานกรรมการ : ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และครู ค.ศ.๑ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕) เป็นไปด้วยความถูกต้อง มีความยุติธรรม ขอให้คณะกรรมการ ได้พิจารณาว่าการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของครู ศูนย์เด็กเล็กบ้านป่าเปา จำนวน ๑ คน มีความเหมาะสมตามที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นได้ประเมินฯ หรือไม่ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม ถูกต้อง และโปร่งใส จึงขอความเห็นชอบในที่ประชุม

หัวหน้าสำนักปลัด : เนื่องจากการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครู ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นได้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๑ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕) โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการครู และข้อควรพิจารณาอื่น ๆ ของพนักงานครูแต่ละคนตามเอกสารที่อยู่ในมือทุกท่าน และให้เสนอความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อให้นายกอบต. เป็นผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน

เมื่อได้มีความเห็นจากคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครู ประจำปี ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕) ไม่ทราบว่ากรรมการท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีจะได้ออกมติที่ประชุม

มติ ที่ประชุมฯ : มีมติเป็นเอกฉันท์ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕) ของครู ค.ศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าเปา จำนวน ๑ คน ตามที่ผู้ประเมินฯ ได้เสนอมา ทุกประการโดยไม่มีใครโต้แย้ง ตามที่ได้เสนอมา เป็นเอกฉันท์

ประธานกรรมการฯ : ตามที่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครูของอบต.แซ่ซ่าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งปีแรก (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕) ขอมอบหมายให้ น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ในฐานะ เลขานุการ ดำเนินการทำการบันทึกรายงานการประชุมผลการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานครู เพื่อเสนอนายกอบต.แซ่ซ่าง เพื่อพิจารณาอนุมัติเลื่อนเงินเดือนฯ ต่อไป

ที่ประชุมฯ : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ไม่มี)

ประธานกรรมการฯ : มีกรรมการท่านใดจะเสนอเพิ่มเติมอีกหรือไม่

ที่ประชุมฯ : ไม่มี

ประธานกรรมการฯ : หากไม่มีใครเสนออะไรเพิ่มเติม ขอปิดประชุม

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้บันทึกการประชุม

(นางสาวรุ่งอรุณ วังเค็ม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายณัฐ มณีจันทร์)

ประธานคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนฯ