



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

ที่ ๑๓๖/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลงานการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๑
(รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕)

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.
๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ กำหนดให้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง
คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวนไม่
น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการ
ด้านการศึกษาและหรือผู้บริหารสถานศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและ
พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน
ครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ ให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการ
บริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเลขานุการ

เพื่อให้การกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูขององค์การบริหารส่วนตำบล-
แช่ช้าง เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕
วรรคแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบประกาศคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ
กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ดังนี้-

- | | | |
|------------------------------|---------------------------|---------------|
| ๑. นายกรณ์วัชพล นุสรียาสันต์ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. น.ส.อัญชิษฐา มาก่ำ | ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | กรรมการ |
| | อบต.แช่ช้าง | |
| ๓. น.ส.ปิยะมาศ เทพพรปัญญากิจ | ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | กรรมการ |
| | อบต.ร่องวัวแดง | |
| ๔. น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายมานิตย์ แก้วแสน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการกลั่นกรองการปฏิบัติราชการฯ โทร (๐๕๓) ๓๘๑๐๓๕ ต่อ ๑๑
ที่ - วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานครู
ครั้งที่ ๑ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน คณะกรรมการพิจารณาการกลั่นกรองการประเมินผลฯ ทุกท่าน

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ที่ ๑๓๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง
แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการกลั่นกรองการประเมินผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานครูองค์การ
บริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ครั้งที่ ๑ (รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๕) ซึ่งท่านได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการ
กลั่นกรองฯ ดังนั้น เพื่อให้การกลั่นกรองผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานครู คศ.๑ (ศพด.บ้านป่าเปา)
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้างเป็นไปด้วยความ
เรียบร้อย จึงเชิญคณะกรรมการกลั่นกรองฯ เข้าร่วมประชุม ในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(ลงชื่อ)

(นายกรณ์วัชพล นุสุริยาสันต์)
ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองฯ/
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

สำเนาแจกจ่าย

๑. หัวหน้าส่วนราชการ
๒. นักทรัพยากรบุคคล

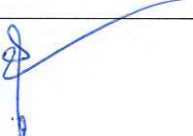
- รับทราบ

.....ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
.....อบต.แช่ช้าง
.....นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานครู (ศพด.บ้านป่าเปา)
ครั้งที่ ๑ (รอบ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ช้าง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- แจ้งคำสั่งคณะกรรมการกลั่นกรองพิจารณาผลเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ
.....
.....
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา
ไม่มี เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ
๓.๑ แจ้งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา
๔.๑ เรื่องการพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู
เพื่อพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครู ค.ศ.๑ (ศพด.บ้านป่าเปา) (ครั้งที่ ๑)
(รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)
.....
.....
.....
.....

รายชื่อผู้เข้าประชุม
คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลงานการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก
วันที่ ๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายกรณวัชพล นุสุริยาสันต์	ประธานกรรมการ/ ปลัดอบต.แช่ช้าง	
๒	น.ส.อัญชิษฐา มาก่ำ	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ อบต.แช่ช้าง/กรรมการ	
๓	น.ส.ปิยะมาศ เทพพรบัญชากิจ	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ อบต.ร้องวัวแดง/กรรมการ	
๔	น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ/ เลขานุการ	

รายงานการประชุม
คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ครั้งที่ ๑ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

ผู้เข้าประชุม

๑. นายกรณ์วัชพล นุสุริยาสันต์	ปลัดอบต.แช่ช้าง	ประธานกรรมการ
๒. น.ส.อัญชิษฐา มาก่ำ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา- และวัฒนธรรม อบต.แช่ช้าง	กรรมการ
๓. น.ส.ปิยะมาศ เทพพรบัญชากิจ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา- และวัฒนธรรม อบต.ร่องวัวแดง	กรรมการ
๔. น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม (ไม่มี)

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๑๕ น.

เมื่อถึงเวลาประชุม น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม เลขานุการ ได้รายงานให้ประธานฯ ทราบว่า กรรมการพิจารณาผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานครู (ครั้งที่ ๑) (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เข้าประชุม จำนวน ๔ คน ซึ่งครบองค์ประชุม จึงได้เริ่มการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมดังนี้.-

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ทราบ

- คำสั่งอบต.แช่ช้าง ที่ ๑๓๖/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ประธานกรรมการฯ : ครับ มีความยินดีที่ทุกท่านได้ร่วมประชุมในครั้งนี้ การประชุมครั้งนี้ทุกท่านมีความรู้ความเข้าใจอันดีอยู่แล้ว และเพื่อไม่ให้เสียเวลาขอมอบให้เลขานุการ ได้ชี้แจงรายละเอียดคำสั่งให้กรรมการทราบและข้อกฎหมายเกี่ยวกับงานบุคคลตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่ทราบอีกครั้ง

เลขานุการ : -ตามคำสั่ง อบต.แช่ช้าง ที่ ๑๓๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบไปด้วย

๑. นายกรณ์วัชพล นุสุริยาสันต์	ปลัดอบต.แช่ช้าง	ประธานกรรมการ
๒. น.ส.อัญชิษฐา มาก่ำ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา อบต.แช่ช้าง	กรรมการ
๓. น.ส.ปิยะมาศ เทพพรบัญชากิจ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา อบต.ร่องวัวแดง	กรรมการ
๔. น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

/ตามประกาศ...

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๑๔ โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษา และหรือผู้บริหารสถานศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ ให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเลขานุการ แต่เนื่องจาก อบต.แซ่ข้าง เราไม่มีผู้บริหารสถานศึกษา และไม่มีโรงเรียนในสังกัด จึงได้ขอความอนุเคราะห์ข้าราชการหรือผู้บริหารสถานศึกษาอปท.ใกล้เคียง ในปีนี้เราขอความอนุเคราะห์ข้าราชการจาก อบต.ร้องวัวแดง คือ น.ส.ปิยะมาศ เทพพรบัญชากิจ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล ร้องวัวแดง อำเภอสันกำแพง ร่วมเป็นกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของครูศพด.บ้านป่าเปา ในครั้งนี้ค่ะ

ประธานกรรมการ : -ทางองค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ข้างยินดีต้อนรับและดีใจที่ท่านผอ.เดือน น.ส.ปิยะมาศ เทพพรบัญชากิจ ได้ให้เกียรติเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ในวันนี้ โดยครู ศพด.บ้านป่าเปาที่จะต้องประเมินผลการปฏิบัติงานของอบต.แซ่ข้าง มีเพียง ๑ คน คือ นางสาวสุปราณี หลวงสา ครู ศศ.๑ ศพด.บ้านป่าเปา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ได้แจกให้ทุกท่านแล้ว

ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ มีหน้าที่เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและทำหน้าที่กลั่นกรองผลการประเมินให้เกิดมาตรฐาน และความเป็นธรรม ในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชา หรือผู้ประเมินก่อนจะเสนอผลการประเมินต่อนายกอบต.แซ่ข้าง

ที่ประชุมฯ : รับทราบ

ประธานกรรมการ : - โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการพิจารณาการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครู ศพด.บ้านป่าเปา (ครูสุปราณี หลวงสา) ซึ่งเรามีจำนวน ๑ คน ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าเปา ตามที่ผู้บังคับบัญชาขั้นต้นของแต่ละสำนัก/กองได้ประเมินการทำงานมา ซึ่งปรากฏในรูปแบบประเมินฯ ที่ได้แนบมาให้ทุกท่านแล้ว โดยให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใสและบังเกิดความยุติธรรมแก่ผู้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน (ครั้งที่ ๑) ครั้งปีแรก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕) และให้ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ที่ประชุมฯ : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ เรื่องการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครูขององค์การบริหารส่วนตำบล (ครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เลขานุการ : ค่ะ ต่อไปเรามาพิจารณาการประเมินฯ เลื่อนเงินเดือนของครูอ้อม นางสาว สุปราณี หลวงสา ครู ค.ศ.๑ ศูนย์เด็กเล็กบ้านป่าเปา ซึ่งเรามีครูเพียงแค่ ๑ คน สำหรับการเลื่อนเงินเดือนของ พนักงานครู เป็น เลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละ และมีค่ากลาง กับฐานในการคำนวณ เงินเดือนของครู ซึ่งไม่รวม กับพนักงานส่วนตำบล โดยมีองค์ประกอบเหมือนเช่นทุกปีตามเอกสารที่ได้แนบมาพร้อมนี้แล้ว

ผอ.กองการศึกษา อบต.ร้องวัวแดง : -ขอทราบการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครู

ประธานกรรมการ : ขอเรียนเชิญผอ.กองการศึกษา ผอ.อ้อม อธิบายถึงการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนของ ครูอ้อม ครับเชิญ

ผอ.กองการศึกษาอบต.แซ่ข้าง : -๑. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการ ศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกิน ร้อยละหกของฐานในการ คำนวณ (ห้ามมิให้ใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคน ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน) และ

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ ที่ได้ใช้เป็น เกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบ เป็นการทั่วไปอย่างชัดที่สุดพร้อมกับการมี คำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๓. การคำนวณเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการเลื่อนเงินเดือน ตาม เอกสารที่ได้แนบให้ทุกท่านแล้ว และฐานช่วงเงินเดือนของครูอ้อม อันดับ คศ.๑ เงินเดือนปัจจุบัน ๒๕,๖๕๐.- บาท คิดฐานในการคำนวณฐานบน = ๒๙,๖๐๐ คือช่วงเงินเดือน ๒๔,๘๙๐-๓๔,๓๑๐ รายละเอียดตามตาราง ที่แนบมาพร้อมนี้

- ร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล แซ่ข้าง ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ดังนี้-

ระดับผลการประเมิน	คะแนนการประเมิน	เลื่อนขั้นร้อยละ	หมายเหตุ
ดีเด่น	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป	๓.๐	
ดีมาก	ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๕	
ดี	ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๐	
พอใช้	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๕	
ปรับปรุง	ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา	ไม่ได้เลื่อนขั้น	

มติ ที่ประชุมฯ : รับทราบ

เลขานุการ : สำหรับในกองการศึกษาฯ จะมีศูนย์เด็กเล็กบ้านป่าเปา จำนวน ๑ ศูนย์ซึ่งมีครู ค.ศ.๑ คุณที่ เป็นข้าราชการอยู่ ๑ คน จากเอกสารการประเมินของครูอ้อม มีผลการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนร้อยละ ๒.๕๕ คิดเป็นเงิน = ๗๕๔.๘๐ (พิเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท) ดังนั้นเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือน = ๗๖๐.-บาท ได้คะแนนการประเมิน = ๘๕.๐๐ คะแนน ระดับผลการประเมินในระดับ ดีมาก (อยู่ในช่วง ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐.๐๐-๘๙.๙๙ คะแนน) วงเงินคงเหลือ = ๙.๕๐ บาท ไม่สามารถนำเงินคงเหลือไปใช้ในการ เลื่อนครั้งต่อไปได้

ประธานกรรมการ : -สรุปแล้ว เงินเดือน น.ส.สุปราณี หลวงสา ครู ค.ศ.๑ ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ = ๒๕,๖๕๐.- บาท ร้อยละที่ใช้ในการเลื่อน = ๒.๕๕ คิดเป็นเงิน = ๗๕๔.๘๐ (พิเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท) ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ = ๗๖๐.- บาท เป็นเงิน ๒๖,๔๑๐.- บาท ถูกต้องหรือไม่

ผอ.กองการศึกษา อบต.แซ่ซ้าง : -ถูกต้องค่ะ เนื่องจากเรามีครู เพียง ๑ คน คือ ครูอ้อม นางสาวสุปราณี หลวงสา ตำแหน่ง ครู ค.ศ.๑ ศพด.บ้านป่าเปา สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จึงทำให้การคำนวณร้อยละในการเลื่อนเงินเดือนไม่ยุ่งยาก ดูจากผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาในปี เห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ดีมาก เพราะครูอ้อม เนื่องจากในปีครูอ้อมทำงานด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และอาจจะมีบางงานที่จะต้องมีการปรับปรุงให้ดีขึ้น เช่น การช่วยเหลืองานกิจกรรมของอบต.แซ่ซ้าง การปฏิบัติตามสั่งของผู้บังคับบัญชา เป็นต้น ประกอบกับในครึ่งปีแรกนี้ครูอ้อมลาพักผ่อน ๖ วัน จำนวนครั้งที่ลา ๖ ครั้ง จึงเห็นว่าเหมาะสมแล้ว

ผอ.กองการศึกษา อบต.ร้องวัวแดง : -เนื่องจากครูศพด.บ้านป่าเปา มีเพียงคนเดียว การปฏิบัติงานย่อมเยอะตามหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายด้วย เพราะต้องสอนหนังสือเด็ก ๆ อีกทั้งยังจะต้องเตรียมแผนการเรียนการสอน แผนการจัดการศึกษาเฉพาะบุคคล แผนการสอนรายบุคคล แผนการจัดประสบการณ์ ยังต้องจัดทำสื่อการเรียน การสอน นวัตกรรม เทคโนโลยีต่าง ๆ ทางการศึกษา เพื่อสอนให้เด็กเล็กๆ เข้าใจ รวมถึงการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า คิดว่าเยอะมาก ๆ ก็อาจจะมีบ้างที่จะทำไม่ทัน ประกอบกับช่วงนี้ทางศพด.บ้านป่าเปา ยังไม่มีการเปิดการเรียนการสอน เนื่องจาก สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) ในตำบลแซ่ซ้างเริ่มมีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น โดยผู้ติดเชื้อเพิ่มมากขึ้นทุกวัน ยิ่งครูจะต้องสอนออนไลน์เด็ก จึงขอให้ตั้งใจและพยายามในการทำงานยิ่งขึ้นต่อไป เห็นสมควรว่าเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๒.๕๕ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นวงเงิน ๗๖๐.- บาท สมควร และเหมาะสมแล้ว ตามที่ผู้บังคับบัญชาเสนอมา

ผอ.กองการศึกษา อบต.แซ่ซ้าง : เรามีครูเพียง ๑ คน ต้องทำทุกอย่างค่ะ และครูอ้อมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอุตสาหะ ไม่เคยมาสาย หรือขาดราชการไม่มีเหตุอันควร ไม่เคยถูกดำเนินคดีวินัย มีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ และงานที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างดี แม้ช่วงที่ผ่านมา ครูทุกคนจะปรับตัวให้เข้ากับชีวิตวิถีใหม่ และการเรียนการสอนแบบออนไลน์ได้บ้างแล้ว แต่ก็อดคิดถึงการเรียนการสอนในห้องไม่ได้ สถานการณ์การแพร่ระบาดโควิด-๑๙ ยังไม่นิ่ง การเปิดเรียนแบบออนไลน์อย่างเต็มรูปแบบก็เป็นเรื่องที่หลายฝ่ายกังวลใจ ครูต้องมีแผนจะเปิดการเรียนการสอนแบบผสมผสานที่มีทั้งการเรียนในห้องเรียนและเปิดสอนออนไลน์ไปพร้อมกันด้วย การเรียนการสอนแบบออนไลน์มีความท้าทายหลายด้าน ครูผู้สอนทำงานหนักขึ้น ทั้งในการเตรียมบทเรียนที่จะสอน และกระบวนการสอนที่มาพร้อมกับการใช้เทคโนโลยี เพื่อกระตุ้นความสนใจของเด็กในศพด.บ้านป่าเปา ส่วนเด็กเองก็มีความเครียดไม่แพ้ผู้สอนเช่นกัน เด็กแต่ละช่วงวัยมีความแตกต่างกัน การเรียนการสอนออนไลน์สำหรับเด็กปฐมวัยจึงต้องใส่ใจในความแตกต่างนี้ด้วย เด็กประถมให้ความร่วมมือในห้องเรียนดี ยิ่งเด็กศพด.การสอนต้องใช้ลูกเล่นหลากหลายเด็กถึงจะให้ความร่วมมือ แต่มีปัญหาสามารถในการเรียน การให้ความร่วมมือในการเรียนในห้องเรียนน้อยลง ครูจะเหนื่อยมากหน่อยค่ะ เห็นสมควรเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๒.๕๕ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นวงเงิน ๗๖๐.- บาท สมควร และเห็นว่าเหมาะสมแล้ว

ผอ.กองการศึกษา อบต.ร้องวัวแดง : เห็นควรยืนยันตามการประเมินค่ะ เห็นว่าเหมาะสมแล้ว

ประธานกรรมการ : -ขอให้เน้นการประชาสัมพันธ์รับเด็กนักเรียน กิจกรรมการเรียนการสอนด้วย โดยแจ้งประชาสัมพันธ์แต่หมู่บ้านอย่างต่อเนื่องจะดีมาก

ผอ.กองการศึกษา อบต.แซ่ซ้าง : รับทราบ และจะได้ดำเนินการต่อไปค่ะ

เลขานุการ : จะขอสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครู น.ส.สุปราณี หลวงสา ครู ค.ศ.๑ ศพด.บ้านป่าเปา ครั้งที่ ๑ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕) ดังนี้ .-

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สรุปผลคะแนนประเมิน		
			การประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการ ปฏิบัติงาน (๗๐ คะแนน)	การประเมินการ ปฏิบัติตนในการรักษา วินัยคุณธรรมและ จรรยาบรรณ (๓๐ คะแนน)	ผลการ ประเมิน
๑	นางสาวสุปราณี หลวงสา	ครู คศ.๑	๖๓	๒๒	๘๕ (ดีมาก)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา อบต.แซ่ซ้าง : - ขอสรุปการประเมินพิจารณาเงินเดือนครูสุปราณี งวดวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ดังนี้.-

- เงินเดือน น.ส.สุปราณี หลวงสา ครู ค.ศ.๑ ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ = ๒๕,๖๕๐.-บาท
ร้อยละที่ใช้ในการเลื่อน = ๒.๕๕ คิดเป็นเงิน = ๗๕๔.๘๐ (พิเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท)
ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ = ๗๖๐.- บาท เป็นเงิน ๒๖,๔๑๐.-บาท

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนผู้ บัญชา ชั้นต้น ประเมิน	ความ เห็น คกก. กลั่น กรอง	สรุปผลคะแนน ประเมิน	ระดับผลการ ประเมิน
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม						
๑	นางสาวสุปราณี หลวงสา	ครู คศ.๑	๘๕.๐๐	เห็นด้วย	๘๕.๐๐	ดีมาก

ประธานกรรมการ : ตามเอกสารที่ทุกท่านได้ถืออยู่ในมือ จากความเห็นของคณะกรรมการ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ไม่ทราบว่ากรรมการท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีจะได้ขอมติที่ประชุม

มติ ที่ประชุมฯ : มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบการพิจารณากลับกรองการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๕) ของครู ค.ศ.๑ ศพด. บ้านป่าเปา ตามที่ผู้ประเมินฯ เบื้องต้นได้เสนอมา ทุกประการโดยไม่มีใครโต้แย้ง และให้เสนอเรื่องต่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ พิจารณาต่อไป

ผอ.กองการศึกษาฯ อบต.ร่องวัวแดง : ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ นี้ หากเราพิจารณากลับกรองการประเมินฯ เรียบร้อยแล้ว ให้จัดทำเป็นประกาศให้ พนักงานครูได้รับทราบด้วย และจะต้องมีการแจ้งให้/พนักงานครูทุกคนได้รับทราบ เป็นระยะเวลา ๑-๒ วันทำการนับจากวันที่ปิดประกาศหากไม่มีผู้คัดค้านหรือยื่นอุทธรณ์มายังเลขานุการฯ ก็ให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนเซ็นเอกสารรับทราบผลการประเมินเป็นลายลักษณ์อักษรด้วย เพื่อจะได้มีเอกสารไว้เป็นหลักฐาน และไว้ตรวจงาน (การประเมินตรวจรับรองมาตรฐานฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ (LPA) ต่อไป

มติ ที่ประชุมฯ : มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบ ผลการประเมินทุกประการโดยไม่มีใครโต้แย้ง

ประธานกรรมการฯ : ท่านใดมีเรื่องอื่น ๆ ที่จะเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาอีกหรือไม่ หากไม่มี กระผม
ขอขอบคุณทุกท่านที่เข้าประชุมในวันนี้ และขอปิดการประชุม

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้บันทึกการประชุม

(น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจบันทึกการประชุม

(นายกรณ์วิชัยพล นุสุริยาสันต์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง/

ประธานกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ