



ที่ ชม ๐๐๒๓.๒/๑๙๑๙๔

ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
ถนนโชตนา ชม ๕๐๓๐๐

๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปลผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ นายกเทศมนตรีนครเชียงใหม่
และนายกเทศมนตรีเมืองทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๕

ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้สรุปลผลการประชุม
ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย
ทั้งนี้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.chiangmailocal.go.th

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล
ในพื้นที่ทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชิต วิฑิตราวัฒน์)

ท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐ ๕๓๑๑ ๒๙๘๘



ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๘๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดเชียงใหม่
รับที่.....10539
วันที่.....15 มิ.ย. 2564
เวลา.....

๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
03763
พฤษภาคม ๒๕๖๔
วันที่.....๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๔
เวลา.....

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๕๐๕๕

ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี ทาทรัพย์ ๐๘๐-๕๑๗๑๐๑๕

สรุปผลการประชุม ก.จ.
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.

๑. การพิจารณาการดำเนินการทวงวินยอติตข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด

- เนื่องจากเรื่องหรือดังกล่าวเป็นปัญหาการบังคับใช้กฎหมายเดิมและกฎหมายที่มีการแก้ไขใหม่ประกอบกับ เป็นกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงมีมติหาหรือแนวทางปฏิบัติต่อคณะกรรมการกฤษฎีกาเพื่อวางหลักปฏิบัติ ราชการให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป

๒. การโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้โอนจำนวน ๑ ราย

๓. การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู

- เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือนสำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน การสอน ตำแหน่งครู ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. การโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน สายงานบริหาร สถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา และข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย		โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	
๑.๑ สายงานการสอน			
ครู	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑	ครู	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ครู	วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	ครู	วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ครู	วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓	ครู	วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓
ครู	วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔	ครู	วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔
๑.๒ สายงานบริหารสถานศึกษา			
รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑	ครู	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา	วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	ครู	วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา	วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓	ครู	วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓
รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา	วิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔	ครู	วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย		โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑	ครู	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	ครู	วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓	ครู	วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วิทยฐานะเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔	ครู	วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔
๑.๓ สายงานนิเทศการศึกษา			
ศึกษานิเทศก์	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑	ครู	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ศึกษานิเทศก์	วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	ครู	วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ศึกษานิเทศก์	วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓	ครู	วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓
ศึกษานิเทศก์	วิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔	ครู	วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔

๒. การโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย		โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	
อาจารย์		ครู	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
อาจารย์	ซึ่งได้รับเงินเดือนเทียบได้ไม่ต่ำกว่า อันดับ คศ.๒	ครู	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ซึ่งได้รับเงินเดือนเทียบได้ไม่ต่ำกว่า อันดับ คศ.๓	ครู	วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓

๓. การโอนข้าราชการทหาร

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย		โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	
ร้อยตรี ร้อยตรี เรืออากาศตรี ร้อยโท เรือโท เรืออากาศโท ร้อยเอก เรือเอก เรืออากาศเอก พันตรี นาวาตรี นาวาอากาศตรี		ครู	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
พันโท นาวาโท นาวาอากาศโท		ครู	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒

๔. การโอนข้าราชการตำรวจ

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย	โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ร้อยตำรวจตรี ร้อยตำรวจโท ร้อยตำรวจเอก พันตำรวจตรี	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
พันตำรวจโท	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒

๕. การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการประเภทอื่น

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย	โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ตั้งแต่ระดับชำนาญการ ขึ้นไป	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตั้งแต่ระดับต้น ขึ้นไป	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตั้งแต่ระดับต้น ขึ้นไป	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒

๔. การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานศึกษา ที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ

- เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ ที่ดำเนินการในลักษณะโรงเรียนโครงการพิเศษต่างๆ ทั้งในกรณีที่มีนักเรียนประจำบางส่วน หรือนักเรียนประจำทั้งหมด

๕. การแก้ไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น - สูง

- เห็นชอบการแก้ไขมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น - สูง โดยกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งด้านคุณวุฒิการศึกษาที่เปิดกว้างขึ้น ที่ให้คุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นรับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นคุณวุฒิในการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น - สูง ได้ ทั้งนี้ ต้องมีประสบการณ์การปฏิบัติงานด้านการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ด้วย

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู

- เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือนสำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน การสอน ตำแหน่งครู ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. การโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน สายงานบริหาร สถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา และข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย	โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
๑.๑ สายงานการสอน	
ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓
ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔	ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔
๑.๒ สายงานบริหารสถานศึกษา	
รองผู้อำนวยการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ สถานศึกษา	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
รองผู้อำนวยการ วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ สถานศึกษา	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
รองผู้อำนวยการ วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ สถานศึกษา	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓
รองผู้อำนวยการ วิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ สถานศึกษา	ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔
ผู้อำนวยการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ สถานศึกษา	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ผู้อำนวยการ วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ สถานศึกษา	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ผู้อำนวยการ วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ สถานศึกษา	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓
ผู้อำนวยการ วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ สถานศึกษา	ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย		โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	
๑.๓ สายงานนิเทศการศึกษา			
ศึกษานิเทศก์	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑	ครู	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ศึกษานิเทศก์	วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	ครู	วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ศึกษานิเทศก์	วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓	ครู	วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓
ศึกษานิเทศก์	วิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔	ครู	วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔

๒. การโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย		โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	
อาจารย์		ครู	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
อาจารย์	ซึ่งได้รับเงินเดือนเทียบได้ไม่ต่ำกว่า อันดับ คศ.๒	ครู	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ซึ่งได้รับเงินเดือนเทียบได้ไม่ต่ำกว่า อันดับ คศ.๓	ครู	วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓

๓. การโอนข้าราชการทหาร

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย		โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	
ร้อยตรี ร้อยตรี ร้อยเอก ร้อยโท ร้อยโท ร้อยเอก ร้อยเอก ร้อยเอก ร้อยเอก พันตรี นาวาตรี นาวาอากาศตรี		ครู	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
พันโท นาวาโท นาวาอากาศโท		ครู	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒

๔. การโอนข้าราชการตำรวจ

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย		โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	
ร้อยตำรวจตรี ร้อยตำรวจโท ร้อยตำรวจเอก พันตำรวจตรี		ครู	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
พันตำรวจโท		ครู	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒

๕. การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการประเภทอื่น

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย	โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ตั้งแต่ระดับชำนาญการ ขึ้นไป	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตั้งแต่ระดับต้น ขึ้นไป	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตั้งแต่ระดับต้น ขึ้นไป	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒

๒. การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานศึกษา ที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ

- เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ ที่ดำเนินการในลักษณะโรงเรียนโครงการพิเศษต่างๆ ทั้งในกรณีที่มึนักเรียนประจำบางส่วน หรือนักเรียนประจำทั้งหมด

๓. การแก้ไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น - สูง

- เห็นชอบการแก้ไขมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น - สูง โดยกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งด้านคุณวุฒิการศึกษาที่เปิดกว้างขึ้น ให้ให้คุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นรับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นคุณวุฒิในการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น - สูง ได้ ทั้งนี้ ต้องมีประสบการณ์การปฏิบัติงานด้านการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ด้วย

๔. ขอยุบเลิกกองการประปาและยุบเลิกตำแหน่งผู้อำนวยการกองการประปา

- มีมติเห็นชอบ ไม่ให้ยุบเลิกเนื่องจากมีงาน การกิจ ประชาชนที่ใช้บริการและเป็นตำแหน่งที่ว่างเกิน ๖๐ วัน ที่ต้องรายงาน ก.ท. ให้สรรหาตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

๕. ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ (คณะที่ ๒) สังกัดเทศบาลตำบลหนองแค จังหวัดสระบุรี

- เห็นชอบให้แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่ ก.ท. กำหนด เพื่อให้การประเมินผลงานของพนักงานครูเทศบาลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และมติที่เกี่ยวข้อง จึงเห็นควรมีมติให้ความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)



๖. หรือคุณสมบัติของคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เทศบาลตำบลท่าว อำเภอมะสอย จังหวัดตาก

กำหนดให้ คณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง กรณีผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับ ตำแหน่งที่ขอประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญ ในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ สามารถพิจารณาได้ ๒ กรณี

กรณีที่ ๑ กรณีผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการพลเรือน ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินให้แต่งตั้งจากตำแหน่ง ในสายงานเดียวกัน โดยให้พิจารณาแต่งตั้งจากข้าราชการส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนเป็นอันดับแรก หากไม่มีหรือมีไม่เพียงพอ อาจแต่งตั้งผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องในสาขา วิชาชีพที่ขอประเมิน ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ ในลักษณะงานเหมือนหรือคล้ายคลึงกับตำแหน่ง ที่ขอประเมิน โดยผู้แทนส่วนราชการดังกล่าว ควรที่จะต้องแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง หรือผู้เชี่ยวชาญในสายงานนั้นเป็นสำคัญและมีระดับตำแหน่งที่ไม่ต่ำกว่า ผู้ขอประเมิน ทั้งนี้ ให้ความหมาย ความรวมถึงข้าราชการที่เคยดำรงตำแหน่ง ลาออก หรือเกษียณอายุราชการ โดยถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.ช. กท. และ กอปร. ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

กรณีที่ ๒ สำหรับผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ในความสามารถ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาจากลักษณะงานและผลงานของผู้ที่ มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ เป็นการเฉพาะราย ตามข้อเท็จจริงและต้องเป็นตำแหน่งที่มีกรเทียบเคียงไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินด้วย

๗. หรือการพิจารณาความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาการอุทธรณ์และร้องทุกข์

- หลักการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิด วินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ มีหลักที่ต้องคำนึง คือ (๑) หลักนิติธรรม (๒) หลักมนุษยธรรม (๓) หลักความเป็นธรรม (๔) นโยบายของทางราชการ ได้แก่ นโยบายของรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี การพิจารณาอุทธรณ์ของ ก.ท.จ.แพร่ ซึ่งเป็นองค์กรที่มีอำนาจพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ จึงต้องอยู่บนหลักการ พิจารณากำหนดโทษทางวินัยดังกล่าว โดยมีประเด็นที่จะต้องพิจารณา ดังนี้

(๑) หาก ก.ท.จ. ผู้มีอำนาจพิจารณาอุทธรณ์เห็นว่า ข้อเท็จจริงตามพยานหลักฐานและรายงาน การไต่สวนและความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ช. รับฟังได้ว่า พฤติกรรมของผู้อุทธรณ์ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติ เข้าองค์ประกอบอันเป็นความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ การใช้ดุลพินิจพิจารณากำหนด สถานโทษทางวินัยว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่ นั้น ต้องคำนึงถึงหลักในการกำหนดโทษทางวินัยคือ นโยบายของ ทางราชการ ได้แก่ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๖ ตามนัยหนังสือสำนักเลขาธิการ คณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖ โดยต้องพิจารณาลงโทษให้ออกจากราชการ หรือ

(๒) หาก ก.ท.จ. เห็นว่า ข้อเท็จจริงตามพยานหลักฐานและรายงานการไต่สวนและความเห็นของ คณะกรรมการ ป.ป.ช.รับฟังได้ว่า พฤติกรรมของผู้อุทธรณ์ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติ ไม่เข้าองค์ประกอบ อันเป็นความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ แต่ไม่อาจพิจารณาวินิจฉัยเปลี่ยนแปลงฐานความผิดที่ คณะกรรมการ ป.ป.ช. วินิจฉัยยุติแล้วให้เป็นประการอื่นได้ แต่ ก.ท.จ. ยังคงมีอำนาจพิจารณาดุลพินิจในการ กำหนดโทษของผู้บังคับบัญชาตามหลักการกำหนดโทษทางวินัยให้เหมาะสมกับความร้ายแรงแห่งการกระทำความผิด โดยถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนก็สามารถนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่า ปลดออกจากราชการซึ่งเป็นสถานโทษขั้นต่ำที่กำหนดไว้สำหรับความผิดวินัยอย่างร้ายแรงทั้งนี้ ตามนัยคำวินิจฉัย

ศาลรัฐธรรมนูญที่ ๒/๒๕๕๖ เทียบเคียงคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดงที่ อ.๘๘/๒๕๕๓ คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดคดีหมายเลขแดงที่ พ ๓๐/๒๕๕๗ และคำวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย ของคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม เรื่องแดงที่ ๐๐๔๑๑๕๔, ๐๐๔๒๑๕๔, ๐๐๔๓๑๕๔, ๐๐๔๔๑๕๔ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร.๑๐๑๑/ล.๑๘๘ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๓๑๓.๗/ว ๘๘๘ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ รวมทั้งมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๕ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ และ มติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ทั้งนี้ ให้แจ้งเวียนหลักการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยดังกล่าวให้ ก.ท.จ. ทุกแห่งทราบและถือปฏิบัติอีกครั้ง

๘. หากกรณีพนักงานเทศบาลขอให้เพิกถอนหรือแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งทางปกครองใหม่

- ประเด็นที่หนึ่ง กรณี นาย ว. ได้รับทราบคำสั่งลงโทษทางวินัยแล้ว ไม่ได้ใช้สิทธิในการยื่นอุทธรณ์ต่อ ก.ท.จ.น ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ทราบคำสั่ง แต่ได้ใช้สิทธิยื่นฟ้องคดีต่อศาลปกครอง นครราชสีมา เพื่อขอให้เพิกถอนคำสั่งลงโทษดังกล่าว แล้วต่อมา นาย ว. ได้ยื่นหนังสือร้องขอให้นายกเทศมนตรี ตำบล จ. พิจารณาคำสั่งลงโทษวินัยผู้ร้องใหม่ โดยนายกเทศมนตรีตำบล จ. ได้ส่งเรื่องดังกล่าวให้ ก.ท.จ.น เพื่อพิจารณา ก.ท.จ.น มีอำนาจรับคำร้องไว้พิจารณาได้หรือไม่

เห็นว่า ก.ท.จ.น มีอำนาจรับคำร้องขอให้พิจารณาใหม่ของนาย ว. ไว้พิจารณา และมีหน้าที่พิจารณาว่า คำขอถูกต้องครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดตามมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ หรือไม่ อย่างไร หากเห็นว่าเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนด จึงพิจารณาเนื้อหาและแจ้งผลการพิจารณาใหม่ให้นาย ว. ทราบ แต่หากพิจารณาคำขอให้พิจารณาใหม่ของนาย ว. แล้วเห็นว่าไม่เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนด ต้องแจ้งผลการพิจารณาใหม่ให้นาย ว. ทราบว่า คำขอไม่เข้าเงื่อนไขที่จะขอให้พิจารณาใหม่ได้เช่นกัน

ประเด็นที่สอง การที่ ก.ท.จ.น ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณาอุทธรณ์ของนาย ร. แล้วมีมติเป็นเอกฉันท์ให้ลดโทษเป็นปลดออกจากราชการ นั้น นาย ว. ผู้ที่ไม่ได้ใช้สิทธิอุทธรณ์จะได้รับการพิจารณาการลงโทษให้มีผลในทางที่เป็นคุณเช่นเดียวกับผู้อุทธรณ์ด้วย หรือไม่

เห็นว่า หาก ก.ท.จ.น เห็นว่า พฤติการณ์ของนาย ว. ผู้ไม่ได้ใช้สิทธิอุทธรณ์เป็นเหตุในลักษณะคดีอื่นเป็นเหตุเดียวกับกรณีของนาย ร. ผู้อุทธรณ์ ซึ่ง ก.ท.จ.น มีมติให้ลดโทษนาย ร. จากไล่ออกเป็นปลดออกจากราชการ อันมีผลในทางที่เป็นคุณแล้ว แม้นาย ว. จะไม่ได้ใช้สิทธิอุทธรณ์ ก.ท.จ.น ก็ต้องมีมติให้นาย ว. ได้รับการพิจารณาการลงโทษให้มีผลในทางที่เป็นคุณเช่นเดียวกับนาย ร. ด้วย ทั้งนี้ ตามข้อ ๒๑ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๔

๙. หากกรณีการสิ้นสุดไปโดยปริยายของมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ตามมาตรา ๙๑ ของพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

- ประเด็นที่ ๑ กรณีสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีหนังสือ สืบ ที่ ปช ๐๐๑๙/๒๐๐๕ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ และ สืบ ที่ ปช ๐๐๑๙/๑๙๒๔ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ แจ้งนาย ส. และนาย จ. ว่า คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้พิจารณาแล้วมีมติสรุปได้ว่า “เมื่อศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบกลางได้มีคำพิพากษาลงโทษจำคุกผู้ต้องหาแล้ว ย่อมทำให้มติคณะกรรมการ ป.ป.ช. สิ้นผลไปโดยปริยาย” นั้น การสิ้นสุดไปโดยปริยายของมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ตามหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ดังกล่าว จะสิ้นสุดไปเฉพาะมูลความผิดทางอาญา หรือสิ้นสุดรวมไปถึงมูลความผิดทางวินัยด้วย นั้น



เห็นว่า กรณีดังกล่าว ก.ท.จน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔ ได้มีมติให้หารือประเด็นดังกล่าวไปยังสำนักงานคณะกรรมการ ป.ป.ช. แล้ว จึงเห็นควรให้ ก.ท.จน รอผลการพิจารณาของคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ประเด็นที่ ๒ กรณีนายกเทศมนตรีตำบล ป. ได้มีคำสั่งเพิกถอนคำสั่งลงโทษปลัดนาย ส. และ นาย จ. ออกจากราชการ โดยยังไม่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จน ก่อน เป็นคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ หรือไม่ อย่างไร

เห็นว่า ยังไม่อาจพิจารณาได้หากผลการพิจารณาในประเด็นที่ ๑ ยังไม่ได้ข้อยุติ

๑๐. หารือการแต่งตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยแทนตำแหน่งที่ว่าง

- มีมติดังนี้

กรณีนายกเทศมนตรีเป็นคู่กรณีกับผู้ถูกกล่าวหา หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดร่วมกับผู้ถูกกล่าวหา ก.ท.จ. จะต้องเป็นผู้พิจารณาและมีมติคัดเลือกกรรมการสอบสวน ตลอดจนพิจารณาสำนวนการสอบสวนแล้วมีมติเพื่อให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ทั้งนี้ ตามนัยมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่มีข้อกำหนดเหมือนกับประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕๔ วรรคสี่และวรรคห้า ข้อ ๗๗ ประกอบข้อ ๕๔ วรรคหก ดังนั้น แม้นายกเทศมนตรีซึ่งเป็นคู่กรณี หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดร่วมกับพนักงานเทศบาลผู้ถูกกล่าวหาได้พ้นจากตำแหน่งไปแล้วก็ตาม หากมีกรณีที่จะต้องมีการเปลี่ยนแปลงผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวน ก.ท.จ. ก็ยังคงต้องมีหน้าที่คัดเลือกกรรมการสอบสวนแล้วให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีหรือนายกเทศมนตรี (คนใหม่) มีคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสอบสวนแทนตำแหน่งที่ว่างตามมติ ก.ท.จ. ต่อไป

๑๑. ขอความเป็นธรรมและขอให้ตรวจสอบมติ ก.ท.จ. ภาพสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๔

- ๑. ประเด็นนาย ส. มีหนังสือร้องขอความเป็นธรรมว่า ก.ท.จ.ก ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นการดำเนินการโดยไม่ถูกต้องนั้น เมื่อศาลปกครองขอนแก่น ได้มีคำพิพากษาคดีหมายเลขแดงที่ บ.๘/๒๕๖๒ และศาลปกครองสูงสุดได้มีคำสั่งที่ คบ.๗๗/๒๕๖๒ วินิจฉัยชี้ขาดในประเด็นแห่งคดี ซึ่งมีผลผูกพันคู่กรณีให้ต้องปฏิบัติตาม ตามนัยมาตรา ๗๐ แห่ง พ.ร.บ. จัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ และคดีได้ถึงที่สุดแล้ว จึงไม่มีประเด็นที่ต้องพิจารณา

๒. ประเด็นที่นาย ส. ร้องเรียนการปฏิบัติราชการของนายอำเภอเมือง ก. นั้น เป็นการร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของนายอำเภอ ซึ่งไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของ ก.ท.

ทั้งนี้ มีข้อสังเกตว่า สำนักงาน ก.อบต. และ ก.ท. ได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๗๐๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ ได้แจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น กำหนดให้ อบท. รายงานเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน หรือการอื่นที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น ต่อ ก.จังหวัด เพื่อพิจารณาและเพื่อทราบโดยตรง เห็นควรแจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๗๐๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ เพื่อให้ ก.จังหวัด แจ้ง อบท. ถือปฏิบัติอีกครั้งหนึ่ง

๑๒. ทาหรือการขออนุมัติยกเลิกคำสั่งจ่ายบำนาญปกติ และขออนุมัติสั่งจ่ายเงินบำนาญปกติ และบำเหน็จดำรงชีพของข้าราชการส่วนท้องถิ่นในอัตราใหม่

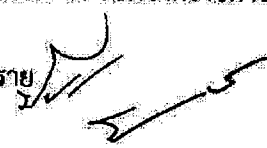
- การที่ เทศบาลตำบล ด. ได้ปฏิบัติตามมติ ก.ท.จ.ล. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓ โดยมีคำสั่งที่ ๑๓๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ลงโทษลดขั้นเงินเดือนนาย น. จำนวน ๑ ขั้น โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ทั้งที่นาย น. ได้ออกจากราชการไปแล้วตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จะมีผลต่อการได้รับเงินเดือนในเดือนสุดท้ายก่อนที่นาย น. ออกจากราชการ หรือไม่ นั้น เห็นว่า

๑. มติ ก.ท.จ.ล. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓ ขัดหรือแย้งกับ ข้อ ๘๘ วรรคสอง และข้อ ๒๘ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ และเป็นผลทำให้ คำสั่ง ทต.ด้านซ้าย ที่ ๑๓๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ที่ลงโทษลดขั้นเงินเดือน นาย น. จำนวน ๑ ขั้น จึงไม่ชอบด้วยข้อ ๒๘ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. ก.ท. อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๘ วรรคสอง แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มีมติแจ้งให้ ก.ท.จ.ล. ดำเนินการแก้ไขมติ ก.ท.จ.ล. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓ ในวาระที่เกี่ยวกับการพิจารณารายงาน การสอบสวนทางวินัยนาย น. แล้วแจ้งให้นายกเทศมนตรีตำบล ด. ดำเนินการมีคำสั่งเพิกถอนคำสั่ง ทต.ด้านซ้าย ที่ ๑๓๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ที่ลงโทษลดขั้นเงินเดือนนาย น. จำนวน ๑ ขั้น เมื่อได้มีการเพิกถอนคำสั่งเทศบาลตำบล ด. ดังกล่าวแล้ว ย่อมไม่มีผลต่อการได้รับเงินเดือนในเดือนสุดท้ายก่อนที่นาย น. ออกจากราชการแต่อย่างใด

๑๓. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้โอนจำนวน ๑ ราย ยุติเรื่องจำนวน ๑ ราย



สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๓๐ น.

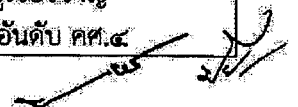
.....

๓. การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู

- เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือนสำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน การสอน ตำแหน่งครู ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. การโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน สายงานบริหาร สถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา และข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย	โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
๑.๑ สายงานการสอน	
ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓
ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔	ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔
๑.๒ สายงานบริหารสถานศึกษา	
รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓
รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔	ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔
ผู้อำนวยการ สถานศึกษา รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ผู้อำนวยการ สถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ผู้อำนวยการ สถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓
ผู้อำนวยการ สถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔	ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔



ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย	โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
๑.๓ สายงานนิเทศการศึกษา	
ศึกษานิเทศก์ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓
ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔	ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔

๒. การโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย	โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
อาจารย์	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
อาจารย์ ซึ่งได้รับเงินเดือนเทียบได้ไม่ต่ำกว่า อันดับ คศ.๒	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ซึ่งได้รับเงินเดือนเทียบได้ไม่ต่ำกว่า อันดับ คศ.๓	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓

๓. การโอนข้าราชการทหาร

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย	โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ร้อยตรี ร้อยตรี เรืออากาศตรี ร้อยโท เรือโท เรืออากาศโท ร้อยเอก เรือเอก เรืออากาศเอก พันตรี นาวาตรี นาวาอากาศตรี	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
พันโท นาวาโท นาวาอากาศโท	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒

๔. การโอนข้าราชการตำรวจ

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย	โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ร้อยตำรวจตรี ร้อยตำรวจโท ร้อยตำรวจเอก พันตำรวจตรี	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
พันตำรวจโท	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒

๕. การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการประเภทอื่น

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย	โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ตั้งแต่ระดับชำนาญการ ขึ้นไป	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตั้งแต่ระดับต้น ขึ้นไป	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตั้งแต่ระดับต้น ขึ้นไป	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒

๒. การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานศึกษา ที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ

- เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ ที่ดำเนินการในลักษณะโรงเรียนโครงการพิเศษต่างๆ ทั้งในกรณีที่มีนักเรียนประจำบางส่วน หรือนักเรียนประจำทั้งหมด

๓. การแก้ไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น - สูง

- เห็นชอบการแก้ไขมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น - สูง โดยกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งด้านคุณวุฒิการศึกษาที่เปิดกว้างขึ้น ที่ให้คุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นรับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นคุณวุฒิในการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น - สูง ได้ ทั้งนี้ ต้องมีประสบการณ์การปฏิบัติงานด้านศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ด้วย

๔. การถือการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปริมาณงานเพื่อปรับปรุงตำแหน่งและคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในระดับชำนาญการพิเศษ องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง จังหวัดเพชรบูรณ์

- มีมติเห็นชอบดังนี้

๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ สำหรับหน่วยตรวจสอบภายในเห็นควรให้แต่งตั้งผู้อำนวยการสำนัก/กองคลัง หรือนักวิชาการตรวจสอบภายในไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ เป็นกรรมการได้

๒. กรณีการขอประเมินเพื่อปรับปรุงตำแหน่งประเภทวิชาการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องเป็นผู้ชำนาญการสำนัก/กองไม่ต่ำกว่าประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับกลาง สำหรับนักวิชาการตรวจสอบภายในต้องมีปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับกลางนั้น ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ ได้ยกเลิกความในข้อ ๑๘ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ ที่กำหนดว่า "การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ อาจกระทำได้ในกรณีที่ตำแหน่งในส่วนราชการที่มีผู้อำนวยการเป็นระดับกลางขึ้นไป" แล้ว

๕. ทาหรือการลดโทษทางวินัยจากสถานโทษไล่ออกเป็นสถานโทษปลดออก กรณีศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบประทับฟ้องพนักงานส่วนท้องถิ่น

- มีมติดังนี้

๑. การสั่งเพิ่มโทษนาย ก. เป็นการสั่งเพิ่มโทษเป็นสถานโทษไล่ออก นั้น ตามข้อ ๘๖ วรรคสอง (๒) และ (๓) ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบข้อ ๓๓ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดว่า ห้ามมิให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่มีเหตุตามที่กฎหมายกำหนด เมื่อข้อเท็จจริงตามข้อหาหรือไม่ปรากฏเหตุที่สั่งย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่งได้ ประกอบกับกรณีศาลมีคำสั่งประทับฟ้องและแจ้งว่านาย ก. ต้องหยุดปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ก็ไม่ใช่เหตุตามที่กฎหมายกำหนด ดังนั้น กรณี อบต.ต. มีคำสั่งลงวันที่ ๑๖ พ.ย. ๒๕๖๓ เพิ่มโทษนาย ก. เป็นสถานโทษไล่ออก โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ จึงไม่ชอบด้วยกฎหมาย และเป็นหน้าที่ของ ก.อบต.จังหวัด ต. ต้องแจ้งให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ต. ดำเนินการแก้ไขวันที่คำสั่งเพิ่มโทษมีผลบังคับให้ถูกต้องต่อไป

๒. กรณีนาย ก. อุทธรณ์ดุลพินิจการกำหนดโทษทางวินัยนั้น ก.อบต.จังหวัด ต. มีอำนาจพิจารณาเฉพาะเรื่องดุลพินิจในการสั่งลงโทษเท่านั้น เมื่อเรื่องนี้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ขึ้นสู่ศาลทุจริตต่อหน้าที่ราชการและฐานอื่นที่เกี่ยวข้องการพิจารณาดุลพินิจในการกำหนดโทษทางวินัยต้องคำนึงถึงมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๖ โดยต้องไล่ออก การนำเงินที่ทุจริตมาคืนหรือมีเหตุอันควรปรานีอื่นใด ไม่เป็นเหตุให้ลดหย่อนโทษเป็นปลดออก ดังนั้น กรณี ก.อบต.จังหวัด ต. พิจารณาอุทธรณ์ของนาย ก. แล้วเห็นว่ามีเหตุอันควรลดโทษแล้วมีมติเป็นเอกฉันท์ให้ลดโทษจากสถานโทษ ไล่ออก เป็น ปลดออก จึงไม่เป็นตามมติคณะรัฐมนตรีข้างต้น

การพิจารณาและมีมติของ ก.อบต.จังหวัด ต. เป็นการพิจารณาทางปกครองและเป็นคำสั่งทางปกครองหากเห็นว่าไม่ถูกต้อง ก.อบต.จังหวัด ต. ย่อมมีหน้าที่และอำนาจที่จะพิจารณาและเพิกถอนมติครั้งดังกล่าวแล้วดำเนินการพิจารณาใหม่ให้ถูกต้องได้

สำหรับประเด็นที่ ก.อบต.จังหวัด ต. ทาหรือว่าการออกคำสั่งลดโทษนาย ก. ควรสั่งให้มีผลย้อนไปเมื่อได้พิจารณาแล้วว่ามี ก.อบต.จังหวัด ต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ไม่เป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรี เป็นหน้าที่ของ ก.อบต.จังหวัด ต. ต้องดำเนินการให้ถูกต้องต่อไป จึงไม่จำเป็นต้องพิจารณา

๖. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้ยุติเรื่อง จำนวน ๑ ราย และโอนสับเปลี่ยน จำนวน ๑ ราย

