



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ โทร (๐๕๓) ๓๘๑๐๓๕ ต่อ ๒๓
ที่ ขม ๗๕๖๐๑/ วันที่ 27 ก.ย. 2567

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
ประจำปี ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ (รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

เรียน คณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานพนักงานครูฯ ทุกท่าน

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ข้าง ที่ ๔๗๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ข้าง ครั้งที่ ๒ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งท่านได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการฯ ดังกล่าวข้างต้น นั้น

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและ ความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครู ในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ ประเมิน ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประกอบการพิจารณาสั่งเลื่อน เงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อออกคำสั่งเลื่อนขั้นต่อไป

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวข้างต้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยให้เกิดความ เป็นธรรม และเป็นมาตรฐาน จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุม ในวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ข้าง เพื่อพิจารณากลั่นกรองผลการปฏิบัติงานพนักงานครู ครั้งที่ ๒ (รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(ลงชื่อ)

(นายวิทยา ใบบอบุญ)

ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองฯ/

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ข้าง

สำเนาแจกจ่าย

๑. หัวหน้าส่วนราชการ
๒. นักทรัพยากรบุคคล



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

ที่ ๔๗๕/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรรองผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.
๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๑๔ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการกลับกรรองการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อทำหน้าที่ให้
คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและทำหน้าที่กลับกรรองผลการประเมินให้เกิดมาตรฐาน
และความเป็นธรรม ในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชา หรือผู้ประเมินก่อนจะเสนอผลการประเมินต่อนายกอบต.
แช่ช้าง องค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรรองผลการพิจารณาเลื่อนขั้น
เงินเดือนของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้ :

- | | | |
|-------------------------|------------------------------------|--------------------|
| ๑. นายวิทยา ไบบอกบุญ | ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการ | เป็น ประธานกรรมการ |
| | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง | |
| ๒. น.ส.อัญชิษฐา มากำ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | เป็น กรรมการ |
| | ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.แช่ช้าง | |
| ๓. น.ส.นิภาพร พรมโย | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | เป็น กรรมการ |
| | ศาสนา และวัฒนธรรม เทศบาลตำบลออนใต้ | |
| ๔. น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เป็น เลขานุการ |

มีหน้าที่ เพื่อให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของ
การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครู ในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ
วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน ก่อนที่จะ
เสนอผลการประเมินต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายมานิตย์ แก้วแสน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม
คณะกรรมการพิจารณากลับกรรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ครั้งที่ ๒ (รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายวิทยา ไบบอกบุญ	ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน ปลัด อบต.แช่ช้าง		ประธาน กรรมการ
๒	น.ส.อัญชิษฐา มาก่ำ	ผู้อำนวยการกอง การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม อบต.แช่ช้าง		กรรมการ
๓	น.ส.นิภาพร พรมโย	ผู้อำนวยการกอง การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม เทศบาล ตำบลออนใต้		กรรมการ
๔	น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ		เลขานุการ

รายงานการประชุม
คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง (ครั้งที่ ๒) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

ผู้เข้าประชุม

๑. นายวิทยา ไบบอกบุญ	ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง	ประธานกรรมการ
๒. น.ส.อัญชิษฐา มาก่ำ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา-และวัฒนธรรม อบต.แช่ช้าง	กรรมการ
๓. น.ส.นิภาพร พรหมโย	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา-และวัฒนธรรมเทศบาลตำบลออนใต้	กรรมการ
๔. น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม (ไม่มี)

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อถึงเวลาประชุม น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม เลขานุการ ได้รายงานให้ประธานฯ ทราบว่า กรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครู (ครั้งที่ ๒) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เข้าประชุม จำนวน ๔ คน ซึ่งครบองค์ประชุม จึงได้เริ่มการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมดังนี้.-

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ทราบ

- คำสั่ง อบต.แช่ช้าง ที่ ๔๗๕/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗

ประธานกรรมการฯ : ครับ มีความยินดีที่ทุกท่านได้ร่วมประชุมในครั้งนี้ การประชุมครั้งนี้ทุกท่านมีความรู้ความเข้าใจอันดีอยู่แล้ว และเพื่อไม่ให้เสียเวลาขอมอบให้เลขานุการ ได้ชี้แจงรายละเอียดคำสั่งให้กรรมการทราบและข้อกฎหมายเกี่ยวกับงานบุคคลตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่ทราบอีกครั้ง

เลขานุการ : -ตามคำสั่ง อบต.แช่ช้าง ที่ ๔๗๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบไปด้วย

๑. นายวิทยา ไบบอกบุญ	ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน ปลัด อบต.แช่ช้าง	ประธานกรรมการ
๒. น.ส.อัญชิษฐา มาก่ำ	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ อบต.แช่ช้าง	กรรมการ
๓. น.ส.นิภาพร พรหมโย	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ เทศบาลตำบลออนใต้	กรรมการ
๔. น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๑๔ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาและหรือผู้บริหารสถานศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็น กรรมการ แต่เนื่องจาก อบต.แช่ช้างเราไม่มีผู้บริหารสถานศึกษา และไม่มีโรงเรียนในสังกัด จึงได้ขอความอนุเคราะห์ข้าราชการหรือผู้บริหารสถานศึกษา อบต.ใกล้เคียง คือ น.ส.นิภาพร พรมโย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมของเทศบาลตำบลออนใต้ อำเภอสันกำแพง ร่วมเป็นกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของครูศพด. บ้านป่าเปาในครั้งนี้ค่ะ

ประธานกรรมการ : -ทางองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้างยินดีต้อนรับและดีใจที่ท่านผอ.นิภาพร ได้ให้เกียรติเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ในวันนี้ และวันนี้ กระผม นายวิทยา ไบบอกบุญ ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการปลัดอบต.แช่ช้าง เนื่องจากท่านปลัดกรณีวุฒิ นุสรียาสันต์ ได้เกษียณอายุราชการ ไปเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ขอเข้าเรื่องเลยนะครับ โดยครู ศพด.บ้านป่าเปาที่จะต้องประเมินผลการปฏิบัติงานของ อบต.แช่ช้าง มีเพียง ๑ คน คือ นางสาวสุปราณี หลวงสา ครู คศ.๑ ศพด.บ้านป่าเปา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ได้แจกให้ทุกท่านแล้ว

ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ มีหน้าที่เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและทำหน้าที่กลั่นกรองผลการประเมินให้เกิดมาตรฐาน และความเป็นธรรม ในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชา หรือผู้ประเมินก่อนจะเสนอผลการประเมินต่อนายกอบต.แช่ช้าง

ที่ประชุมฯ : รับทราบ

ประธานกรรมการ : - โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการพิจารณากลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครู ศพด.บ้านป่าเปา (ครูสุปราณี หลวงสา) ซึ่งเรามีจำนวน ๑ คน ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าเปา ตามที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของแต่ละสำนัก/กองได้ประเมินการทำงานมา ซึ่งปรากฏในแบบประเมินฯ ที่ได้แนบมาให้ทุกท่านแล้ว โดยให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใสและบังเกิดความยุติธรรมแก่ผู้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน (ครั้งที่ ๒) ครั้งปีหลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) และให้ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ที่ประชุมฯ : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

๒.๑รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครู ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗

ประธานกรรมการฯ : ตามรายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นพนักงานครู ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ ที่ได้แจ้งให้ทราบ มีกรรมการท่านใดจะเสนออะไรหรือไม่

ที่ประชุม : ไม่มีแก้ไข และมีมติเป็นเอกฉันท์รับรองรายงานการประชุม

ประธานกรรมการ : หากที่ประชุมไม่มีอะไรเพิ่มเติมขอมติที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม
มติที่ประชุม : มติเป็นเอกฉันท์รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

**๓.๑ เรื่องการพิจารณากลับกรองการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครูขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลแช่ช้าง (ครั้งที่ ๒) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)**

เลขานุการ : ค่ะ ต่อไปเรามาศึกษากลับกรองการประเมินฯ เลื่อนเงินเดือนของครูอ้อม นางสาว
สุปราณี หลวงสา ครู ค.ศ.๑ ศูนย์เด็กเล็กบ้านป่าเปา ซึ่งเรามีครูเพียงแค่ ๑ คน สำหรับการเลื่อนเงินเดือนของ
พนักงานครู ตอนนี้เลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละ และมีค่ากลาง กับฐานในการคำนวณ เงินเดือนของครู ซึ่งไม่รวม
กับพนักงานส่วนตำบล โดยมีองค์ประกอบตามเอกสารที่ได้แนบมาให้ทุกท่านแล้ว และในรอบนี้จะต้องมีการ
จัดทำข้อตกลงการพัฒนางาน (PA) ประจำปี ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ตามประกาศ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่ง
และวิทยฐานะสำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดให้
ครูจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานกับผู้บังคับบัญชา ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม - ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป และเมื่อ
จัดทำข้อตกลงแล้ว ให้มีคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ตำแหน่งครู มีจำนวน ๓ คน ไม่
เกี่ยวกับคณะกรรมการกลั่นกรองฯ และคณะกรรมการพิจารณาผลการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูแต่อย่าง
ใด เป็นคณะกรรมการชุดเดียวกัน ซึ่งได้ดำเนินการแต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว โดยให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง
คณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษานั้นหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนั้น แล้วแต่
กรณี เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่า
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒิในสถาบันอุดมศึกษาที่มีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์
หรือผู้ดำรงตำแหน่งครู จากสถานศึกษาอื่นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒิ
นอกสถานศึกษานั้น ที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการประเมิน

ทั้งนี้ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงดังกล่าว
อาจพิจารณาแต่งตั้ง ได้มากกว่า ๑ คณะ ตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้
จำนวนผู้ดำรงตำแหน่งครู และบริบทของสถานศึกษา

กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษานั้นไม่อาจประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง
ของผู้ดำรงตำแหน่งครูด้วยเหตุใด ๆ ให้แต่งตั้งผู้อำนวยการสถานศึกษาใกล้เคียง หรือผู้อำนวยการสำนัก
การศึกษา หรือผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาเทศบาลนั้น เป็นประธาน
กรรมการประเมินแทน

กรณีผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนั้นไม่อาจประเมินผลการพัฒนางาน
ตามข้อตกลงของผู้ดำรงตำแหน่งครูด้วยเหตุใด ๆ ให้แต่งตั้งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการ
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ใกล้เคียง หรือผู้อำนวยการสำนักการศึกษา หรือผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือหัวหน้า
ส่วนราชการด้านการศึกษาเทศบาลนั้น เป็นประธานกรรมการประเมินแทน

ผอ.กองการศึกษาเทศบาลตำบลออนใต้ : -ขอทราบการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูใน
รอบการประเมินนี้ค่ะ

ประธานกรรมการ : -๑. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกิน ร้อยละหกของฐานในการคำนวณ (ห้ามมิ
ให้ใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคน ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน) และ

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ ที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบ เป็นการทั่วไปอย่างชัดที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๓. การคำนวณเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

ผอ.กองการศึกษาอบต.แช่ช้าง : ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการเลื่อนเงินเดือน ตามเอกสารที่ได้แนบให้ทุกท่านแล้ว และฐานช่วงเงินเดือนของครูอ้อม อันดับ คศ.๑ เงินเดือน ปัจจุบัน ๓๐,๐๘๐.-บาท คิดฐานในการคำนวณฐานบน = ๒๙,๖๐๐ (คือช่วงเงินเดือน ๒๔,๘๕๐-๓๔,๓๑๐) ประกอบกับในปีที่ครูอ้อมสุปรานี ได้มีการปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น(ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบให้นำอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาและหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ มาอนุโลมใช้กับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ใช้ระบบวิทยฐานะ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณีนั้น เรียบร้อยแล้ว

ผอ.กองการศึกษาเทศบาลตำบลออนใต้ : - ในส่วนของการปรับเงินเดือนคุณวุฒิและการกำหนดอัตราเงินเดือนชดเชย และจำนวนเงินที่ได้รับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง ของครูอ้อมสุปรานี ทางอบต.แช่ช้าง ดำเนินการอย่างไร

ผอ.กองการศึกษาอบต.แช่ช้าง : องค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ได้สำรวจรายชื่อ พนักงานครูในสังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าเปา) ที่มีสิทธิได้ปรับอัตราเงินเดือนเพิ่มตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง ว่าคุณวุฒินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีจำนวนทั้งสิ้น ๑ ราย คือนางสาวสุปรานี หลวงสา ตำแหน่ง ครู ค.ศ.๑ วุฒิ การศึกษา ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขา วิชาการศึกษาปฐมวัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต (หลักสูตร ๕ ปี) เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๓-๐๘-๖๖๐๐-๕๔๔ อัตราเงินเดือน ๒๙,๗๐๐.- บาท ให้ได้รับอัตราเงินเดือนใหม่ ๓๐,๐๘๐.-บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

มติ ที่ประชุมฯ : รับทราบ

เลขานุการ : สำหรับในกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จะมีศูนย์เด็กเล็กบ้านป่าเปา ซึ่งมีครู ค.ศ.๑ ครูที่เป็นข้าราชการอยู่ ๑ คน จากเอกสารการประเมินของครูอ้อม มีผลการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนร้อยละ ๒.๖๐ คิดเป็นเงิน = ๗๖๙.๖๐ (ปัดเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท) ดังนั้นเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือน = ๗๗๐.-บาท ได้คะแนนการประเมิน = ๘๖.๐๐ คะแนน ระดับผลการประเมินในระดับ ดีมาก วงเงินคงเหลือ = ๑๓๒.๔๐ บาท ไม่สามารถนำเงินคงเหลือไปใช้ในการเลื่อนครั้งต่อไปได้

ประธานกรรมการ : -สรุปแล้ว เงินเดือน น.ส.สุปรานี หลวงสา ครู ค.ศ.๑ ณ ๑ กันยายน ๒๕๖๗ = ๓๐,๐๘๐.-บาท ร้อยละที่ใช้ในการเลื่อน = ๒.๖๐ คิดเป็นเงิน = ๗๖๙.๖๐.- (ปัดเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท) ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ = ๗๗๐.- บาท เป็นเงิน ๓๐,๘๕๐.-บาท

ผอ.กองการศึกษา อบต.แช่ช้าง : -เนื่องจากเรามีครู เพียง ๑ คน คือ ครูอ้อม น.ส.สุปรานี หลวงสา ตำแหน่ง ครู คศ๑ ศพด.บ้านป่าเปา สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จึงทำให้การคำนวณร้อยละในการเลื่อนเงินเดือนไม่ยุ่งยาก ดูจากผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ดีมาก เพราะครูอ้อม ทำงานด้วยความวิริยะ อุตสาหะ มาทำงานตรงต่อเวลา และอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการดีมาก และช่วยเหลืองานกิจกรรมของอบต.แช่ช้าง เป็นอย่างดี เห็นว่าเหมาะสมแล้ว

ผอ.กองการศึกษาเทศบาลตำบลออนใต้ : -เนื่องจากครูศพด.บ้านป่าเปา มีเพียงคนเดียว การปฏิบัติงานย่อมเยอะตามหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายด้วย เพราะต้องสอนหนังสือเด็ก ๆ อีกทั้งยังจะต้องเตรียมแผนการเรียนการสอน แผนการจัดการศึกษาเฉพาะบุคคล แผนการสอนรายบุคคล แผนการจัดประสบการณ์ ยังต้องจัดทำสื่อการเรียน การสอน นวัตกรรม เทคโนโลยีต่าง ๆ ทางการศึกษา เพื่อสอนให้เด็กเล็กๆ เข้าใจ รวมถึงการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า คิดว่าเยอะมาก ๆ เห็นสมควรว่าเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๒.๖๐ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นวงเงิน ๗๗๐.- บาท สมควร และเหมาะสมแล้ว

ผอ.กองการศึกษา อบต.แช่ช้าง : เรามีครูเพียง ๑ คน ต้องทำทุกอย่างค่ะ และครูอ้อมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอดสาหัส ไม่เคยมาสาย หรือขาดราชการไม่มีเหตุอันควร ไม่เคยถูกดำเนินคดีวินัย มีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ และงานที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างดีมาก เมื่อเทียบกับในการประเมินการปฏิบัติในรอบแรก เห็นสมควรเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๒.๖๐ ผลการประเมินได้คะแนน ๘๖ คะแนน อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นวงเงิน ๗๗๐.- บาท สมควร และเห็นว่าเหมาะสมแล้ว

ผอ.กองการศึกษาเทศบาลตำบลออนใต้ : เห็นควรยืนยันตามการประเมินค่ะ เห็นว่าเหมาะสมแล้ว
ประธานกรรมการ : -ขอให้เน้นการประชาสัมพันธ์รับเด็กนักเรียน กิจกรรมการเรียนการสอนด้วย โดยแจ้งประชาสัมพันธ์แต่หมู่บ้านอย่างต่อเนื่องจะดีมาก และหากอบต.แช่ช้าง เรามีงาน/โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ขอให้ครู และผู้ดูแลเด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเราเข้ามามีส่วนร่วมกิจกรรม หรือมาช่วยงาน/โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ด้วยจะดีมาก อีกทั้งยังเป็นการสร้างความสามัคคี สานความสัมพันธ์อันดีเป็นเรียนรู้ร่วมกันในองค์กร

ผอ.กองการศึกษา อบต.แช่ช้าง : รับทราบ และจะได้ดำเนินการต่อไปค่ะ

เลขานุการ : จะขอสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครู น.ส.สุปราณี หลวงสา ครู คศ.๑ ศพด.บ้านป่าเปา ครั้งที่ ๒ (รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) ดังนี้ .-

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนผู้ บัญชา ขั้นต้น ประเมิน	ความ เห็น คกก. กลั่น กรอง	สรุปผล คะแนน ประเมิน	ระดับผล การ ประเมิน
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม						
๑	นางสาวสุปราณี หลวงสา	ครู คศ.๑	๒.๖๐	เห็นด้วย	๘๖.๐๐	ดีมาก

ประธานกรรมการ : ตามเอกสารที่ทุกท่านได้ถืออยู่ในมือ จากความเห็นของคณะกรรมการ ครั้งที่ ๒ ครั้งปี หลัง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่ทราบว่ากรรมการท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีจะได้ขอมติที่ประชุม

มติ ที่ประชุม : มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบการพิจารณากลับการเลื่อน
ขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) ของครู ค.ศ.๑ ศพด.
บ้านป่าเปา ตามที่ผู้ประเมินฯ เบื้องต้นได้เสนอมา ทุกประการโดยไม่มีใครโต้แย้ง และให้เสนอเรื่องต่อ
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ พิจารณาต่อไป

ผอ.กองการศึกษาเทศบาลตำบลออนใต้ : ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ นี้ หากเราพิจารณากลับการประเมินฯ เรียบร้อยแล้ว ให้จัดทำเป็นประกาศให้ พนักงานครูได้รับทราบด้วย และจะต้องมีการแจ้งให้/พนักงานครูทุกคนได้รับทราบ เป็นระยะเวลา ๑-๒ วันทำการนับจากวันที่ปิดประกาศหากไม่มีผู้คัดค้าน

หรือยื่นอุทธรณ์มายังเลขานุการฯ ก็ให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนเซ็นเอกสารรับทราบผลการประเมินเป็นลายลักษณ์อักษรด้วย เพื่อจะได้มีเอกสารไว้เป็นหลักฐาน และไว้ตรวจงาน (การประเมินตรวจรับรองมาตรฐานฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ (LPA) ต่อไป

มติ ที่ประชุมฯ : มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบ ผลการประเมินทุกประการโดยไม่มีใครโต้แย้ง

ประธานกรรมการฯ : ท่านใดมีเรื่องอื่น ๆ ที่จะเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาอีกหรือไม่ หากไม่มี กระผมขอขอบคุณทุกท่านที่เข้าประชุมในวันนี้ และขอปิดการประชุม

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)

(น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ/

เลขานุการฯ

ผู้บันทึกการประชุม

(ลงชื่อ)

(นายวิทยา ไบบอกบุญ)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง/

ประธานกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ

ผู้ตรวจบันทึกการประชุม