



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

ที่ ๓๕๖/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ และฉบับที่ ๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ หมวด ๖ ข้อ ๔๑ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้ :

๑. นายกรณ์วัชพล นุสุริยาสันต์	ปลัดอบต.แช่ช้าง	เป็น ประธานกรรมการ
๒. นางปริศนา วงศ์สถาน	ผู้อำนวยการกองคลัง	เป็น กรรมการ
๓. นายวิทยา ไบบอกบุญ	ผู้อำนวยการกองช่าง	เป็น กรรมการ
๔. น.ส.สุพิชญ์นันท์ ศิริมงคล	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	เป็น กรรมการ
๕. น.ส.สุทธินันท์ ปัญใจแก้ว	หัวหน้าสำนักปลัด	เป็น กรรมการ
๖. น.ส.อัญชิษฐา มาก่ำ	ผู้อำนวยการการศึกษาฯและวัฒนธรรม	เป็น กรรมการ
๗. น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เป็น เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งทำหน้าที่ในการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติงานในช่วงการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน การเลิกจ้าง การต่อสัญญาจ้าง ฯลฯ (รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

ทั้งนี้ โดยให้คำนึงถึงปริมาณงาน คุณภาพงาน ความทันเวลา ที่สอดคล้องกับลักษณะภารกิจและสภาพการปฏิบัติงานเป็นหลัก รวมทั้งให้คำนึงถึงความสามารถและความอดสาหะในการปฏิบัติงานความมีคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัย และการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานจ้าง ด้วยความสุจริตเที่ยงธรรม เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน ก่อนที่จะนำเสนอผลการประเมินตามแบบที่กำหนดต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อนำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทน การเลิกจ้าง และการต่อสัญญาจ้าง (รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายมานิตย์ แก้วแสน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง