



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ โทร. (๐๕๓) ๓๘๑๐๓๕ ต่อ ๒๓

ที่ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑
(รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ ทุกท่าน

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ที่ ๖๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ซึ่งท่านได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการฯ ดังกล่าวข้างต้น นั้น

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู ขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ครั้งที่ ๑ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ยึด หลักคุณธรรม โดยให้นำผลการปฏิบัติงาน พฤติกรรมในการทำงาน การมาทำงาน และสมรรถนะของพนักงาน ใน ระยะเวลาระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ มาเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน เสร็จแล้วรายงานให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้างทราบ เพื่อออกคำสั่งเลื่อนขั้นต่อไป

ในการนี้ เพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู ขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖) เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย ให้เกิดความ เป็นธรรมและเป็นมาตรฐาน จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุม ดังนี้-

๑. ประชุมพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน


(นายมานิตย์ แก้วแสน)

ประธานคณะกรรมการพิจารณา/
นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

สำเนาแจกจ่าย

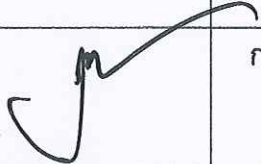
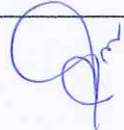
๑. หัวหน้าส่วนราชการ
๒. นักทรัพยากรบุคคล

- รับทราบ	
.....	ปลัดอบต.แช่ช้าง
.....	ผู้อำนวยการกองคลัง
.....	ผู้อำนวยการกองช่าง
.....	หัวหน้าสำนักปลัด
.....	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ
.....	ผู้อำนวยการกองการศึกษา

รายชื่อผู้เข้ารับการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน (ครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖)

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายมานิตย์ แก้วแสน	นายกอบต.แช่ช้าง		ประธาน กรรมการ
๒	นายกรณ์วัชพล นุสรียาสันต์	ปลัดอบต.แช่ช้าง		กรรมการ
๓	นายวิทยา ไบบอกบุญ	ผู้อำนวยการกองช่าง		กรรมการ
๔	นางปริศนา วงศ์สถาน	ผู้อำนวยการกองคลัง		กรรมการ
๕	น.ส.สุพิชญ์นันท์ ศิริมงคล	ผู้อำนวยการกอง สาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม		กรรมการ
๖	น.ส.สุทธินันท์ ปญใจแก้ว	หัวหน้าสำนักปลัด		กรรมการ
๗	น.ส.อัญชิษฐา มาก้า	ผู้อำนวยการกอง การศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม		กรรมการ
๘	น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ		เลขานุการ

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน (ครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

ผู้เข้าประชุม

๑. นายมานิตย์ แก้วแสน	นายก อบต.แช่ช้าง	ประธานกรรมการ
๒. นายกรณ์วัชพล นุสรียาสันต์	ปลัดอบต.แช่ช้าง	กรรมการ
๓. นายวิทยา ไบบอกบุญ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นางปริศนา วงศ์สถาน	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. น.ส.สุพิชญ์นันท์ ศิริมงคล	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๖. น.ส.สุทธินันท์ ปัญใจแก้ว	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๗. น.ส.อัญชิษฐา มาก่ำ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	กรรมการ
๘. น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม (ไม่มี)

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๒๐ น.

สมาชิกมาครบองค์ประชุม ประธานฯ นายมานิตย์ แก้วแสน กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ทราบ
-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา
- ไม่มีเนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก ประจำปี ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อพิจารณา
- เรื่องการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (ครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖)

ประธานกรรมการฯ : ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (ครั้งที่ ๑) ตามคำสั่ง อบต.แช่ช้าง ที่ ๖๖/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง (ครั้งที่ ๑) (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖) ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดนั้น ประกอบกับในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ (ครั้งแรก) นี้ ทุกคนต้องทำงานจึงจะได้ผลตอบแทนที่ดีคุ้มค่าด้วย จึงขอเริ่มการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานของอบต.แช่ช้าง และขอมอบหมายให้

/น.ส.รุ่งอรุณ...

น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม ในฐานะเลขานุการ ได้แจ้งให้กรรมการทุกท่านทราบด้วย เชิญครับ.

เลขานุการ : โดยในปีนี้อบต.แซ่ซังมีพนักงานส่วนตำบลทั้งสิ้น จำนวน ๑๙ คน ที่มีสิทธิในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ซึ่งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (ครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖) ได้ร่วมกันกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานทุกคน ทุกกองเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และประกอบกับตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ ตามเอกสารสรุปและแบบประเมินฯ ที่ทุกท่านได้ถืออยู่ในมือ และขอให้คณะกรรมการพิจารณาถึงหน้าที่ความรับผิดชอบและความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่งที่จะประเมิน เช่น

- ๑) ความรอบรู้ ความชำนาญ ความสามารถในงานที่ปฏิบัติและงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
- ๒) ความเข้าใจในนโยบายและเป้าหมายของหน่วยงาน
- ๓) ความรู้ ความสามารถที่เพิ่มขึ้นในการปฏิบัติงานปัจจุบัน และการพัฒนาปรับปรุงความรู้ความเข้าใจ ความสนใจปฏิบัติงานให้ดีขึ้น เพื่อที่จะรับงานที่สูงขึ้นได้ ฯลฯ

มติที่ประชุม : รับทราบ

หัวหน้าสำนักปลัด : ทั้งนี้ ขอให้คณะกรรมการทุกท่านพิจารณาถึงคุณภาพของงาน ซึ่งพิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย โดยคำนึงถึงความสำเร็จในเวลาที่กำหนด ความถูกต้องแม่นยำ ความครบถ้วนสมบูรณ์ และความเป็นระเบียบเรียบร้อยของงานด้วย พิจารณาจากความตั้งใจทำงาน ความเต็มใจ และความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จ และเป็นผลดีแก่ทางราชการ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ตลอดทั้งไม่ละเลยต่องานและพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลงานที่เกิดขึ้น และที่สำคัญทุกท่านต้องพิจารณาถึงความประพฤติ ซึ่งพิจารณาจากอุปนิสัย บุคลิกลักษณะทางท่วงท่า การวางตัวต่าง ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ตลอดจนทั้งคุณธรรม จริยธรรม จนการปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ และหน่วยงาน ด้วย

ประธานกรรมการ : ตามเอกสารสรุปผลการประเมินของคณะกรรมการกลั่นกรองนี้ จะเห็นได้ว่าการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในแต่ละสำนัก/กอง ที่ได้รับการพิจารณา ๑ ชั้น มีจำนวน ๓ คน และได้ ๐.๕ มีจำนวน ๑๖ คน จากพนักงานทั้งหมด ๑๙ คน ตามเอกสารที่ทุกท่านถืออยู่ในมือ เราาร่วมกันพิจารณาเป็นสำนัก/กองๆ เลยครับ

คณะกรรมการได้พิจารณากันอย่างกว้างขวางเป็นรายบุคคล ซึ่งแต่ละคนได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑) (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖) ขอเชิญปลัดอบต.แซ่ซังเสนอรายชื่อพนักงาน ในแต่ละส่วน เชิญครับ

ปลัดอบต.แซ่ซัง : จากเอกสารที่ทุกท่านถืออยู่ในมือขณะนี้ จะเห็นได้ว่า เจ้าหน้าที่ในสำนักปลัด มีทั้งหมด ๘ คน กองคลัง มีพนักงาน ทั้งหมด ๔ คน , กองช่าง มีพนักงานทั้งหมด ๓ คน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีทั้งหมด ๒ คน และกองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม มีจำนวน ๒ คน รวมพนักงานทั้งสิ้น = ๑๙ คน จากทั้งหมด ๒๑ คน (ว่าง ๒ ตำแหน่ง คือตรวจสอบภายในและนักวิชาการเงินและบัญชี) ดังนั้น จึงขอสรุปดังนี้:

- **สำนักปลัด มีจำนวนพนักงาน ๘ คน ผลการพิจารณา มีดังนี้ :**

- พนักงานส่วนตำบล ที่ได้ ๑ ชั้น ผลการประเมิน “ดีเด่น” คือ-

๑. นายกรณ์วัชพล นุสุริยาสันต์ -มีผลการประเมิน = ๙๔.๐๐ คะแนน

๒. น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม -มีผลการประเมิน = ๙๐.๔๐ น.

/พนักงาน...

- พนักงานส่วนตำบล ที่ได้ ๐.๕ ขึ้น ผลการประเมิน “ดีมาก” คือ-

๑. น.ส.สุทธินันท์ ปัญใจแก้ว หัวหน้าสำนักปลัด
-มีผลการประเมิน = ๘๗.๐๐ คะแนน
๒. น.ส.ชนิดา ชติรัตน์ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
-มีผลการประเมิน = ๘๕.๘๐ คะแนน
๓. น.ส.พัชรี ไชยเป็ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
-มีผลการประเมิน = ๘๕.๘๐ คะแนน
๔. น.ส.กัลยา เจริญสุข นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
-มีผลการประเมิน = ๘๕.๘๐ คะแนน
๕. น.ส.อรวิไล ยงพาณิชย์ นิติกรชำนาญการ
-มีผลการประเมิน = ๘๕.๘๐ คะแนน
๖. นายทวีวัฒน์ ชติพันธ์ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ
-มีผลการประเมิน = ๘๕.๐๐ คะแนน

- กองคลัง มีจำนวน ๔ คน พิจารณาได้ ดังนี้

- มีพนักงานส่วนตำบลที่สมควร ได้ ๑ ขึ้น จำนวน ๑ คน

๑. นางปริศนา วงศ์สถาน ผู้อำนวยการกองคลัง
-มีผลการประเมิน = ๘๓.๘๐ คะแนน

- มีพนักงานส่วนตำบลที่สมควร ได้ ๐.๕ ขึ้น มีผลการประเมิน “ดีมาก” มีจำนวน ๓ คน

๑. นายยุทธนา ปาลี นักวิชาการคลังชำนาญการ
-มีผลการประเมิน = ๘๕.๘๐ คะแนน
๒. นางเอราวัณ วิกัน นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
-มีผลการประเมิน = ๘๕.๘๐ คะแนน
๓. นายวัชรินทร์ ปัญญารัตน์ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน
-มีผลการประเมิน = ๘๕.๘๐ คะแนน

- กองช่าง มีจำนวน ๓ คน พิจารณาได้ ดังนี้

- มีพนักงานส่วนตำบลที่สมควร ได้ ๐.๕ ขึ้น ซึ่งมีผลการประเมิน “ดีมาก” จำนวน ๓ คน คือ-

๑. นายวิทยา ไบบอกบุญ ผู้อำนวยการกองช่าง
-มีผลการประเมิน = ๘๗.๐๐ คะแนน
๒. นายขวัญชัย บุตรป้อ หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง
-มีผลการประเมิน = ๘๘.๔๐ คะแนน
๓. นายธนากร ไชยวาปีน นายช่างโยธาชำนาญงาน
-มีผลการประเมิน = ๘๕.๖๐ คะแนน

- กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีจำนวน ๒ คน พิจารณาได้ ดังนี้

- มีพนักงานส่วนตำบลที่สมควร ได้ ๐.๕ ขึ้น ซึ่งมีผลการประเมิน “ดีมาก” จำนวน ๒ คน คือ-

๑. น.ส.สุพิชญ์นันท์ ศิริมงคล ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
-มีผลการประเมิน = ๘๗.๐๐ คะแนน
๒. นายชลิตร์ สุขผดุง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
-มีผลการประเมิน = ๘๕.๐๐ คะแนน

- กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีจำนวน ๒ คน พิจารณาได้ ดังนี้

- มีพนักงานส่วนตำบลที่สมควร ได้ ๐.๕ ขึ้น ซึ่งมีผลการประเมิน “ดีมาก” จำนวน ๒ คน คือ-

๑. นางสาวอัญชิษฐา มาก่ำ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
-มีผลการประเมิน = ๘๗.๐๐ คะแนน
๑. จ.อ.เจษฎาพร แก้วมูล นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
-มีผลการประเมิน = ๘๕.๘๐ คะแนน

ปลัดอบต.แซ่ซ่าง : คำนวณโดยใช้จำนวนพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เป็นฐานในการคำนวณ โควตาสำหรับผู้สมควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขึ้น ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของพนักงานส่วนตำบลทั้งหมด ซึ่ง แซ่ซ่าง จะมีโควตาผู้สมควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขึ้น เท่ากับ ๑๙×๑๕ หารด้วย ๑๐๐ เท่ากับ ๒.๘๕ (ถ้ามีเศษให้ปัดขึ้น) ทำให้มีโควตาผู้สมควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขึ้น = จำนวน ๓ คน

สรุป การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ซ่าง (ครั้งที่ ๑) ครั้งปีแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖) ตามเอกสารของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ นี้ มีพนักงานส่วนตำบล ที่ได้รับการพิจารณา ๑ ขึ้น (ผลการประเมินดีเด่น) จำนวน ๓ คน และได้ ๐.๕ จำนวน ๑๖ คน จากพนักงานทั้งหมด ๑๘ คน สรุปได้แก่

- พนักงานส่วนตำบลที่สมควร ได้ ๑ ขึ้น มีผลการประเมิน “ดีเด่น” มีจำนวน ๓ คน ดังนี้

๑. นายกรณวัชพล นุสุริยาสันต์ ปลัดอบต.แซ่ซ่าง
๒. นางปริศนา วงศ์สถาน ผู้อำนวยการกองคลัง
๓. นางสาวรุ่งอรุณ วังเค็ม นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- พนักงานส่วนตำบลที่สมควร ได้ ๐.๕ ขึ้น มีจำนวน ๑๖ คน มีผลการประเมิน “ดีมาก” สรุปพอสังเขป ดังนี้

๑. นายวิทยา ไบบอกบุญ ผู้อำนวยการกองช่าง
๒. นางปริศนา วงศ์สถาน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๓. นางสาวสุทธินันท์ ปัญใจแก้ว หัวหน้าสำนักปลัด
๔. นางสาวอัญชิษฐา มาก่ำ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๕. นายขวัญชัย บุตรป้อ หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง
๖. นางสาวชนิดา ขัตติรัตน์ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๗. นางสาวพัชรี ไชยเบ้ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๘. นางสาวกัลยา เจริญสุข นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๙. นายยุทธนา ปาลี	นักวิชาการคลังชำนาญการ
๑๐. นางเอราวัณ วิกัน	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
๑๑. น.ส.อรวิไล ยงพาณิชย์	นิติกรชำนาญการ
๑๒. จ.อ.เจษฎาพร แก้วมูล	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
๑๓. นายวัชรินทร์ ปัญญารัตน์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน
๑๔. นายธนากร ไชยวาปีน	นายช่างโยธาชำนาญงาน
๑๕. นายทวีวัฒน์ ชติพันธ์	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ
๑๖. นายชลิตร์ สุขผดุง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ปลัดตอบต.แช่ข้าง : ตามที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นในแต่ละส่วน/กองได้ประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เพื่อประกอบในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และหลังจากนั้นจะมีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อประชุม กลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานทุกคนไปแล้ว เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ แล้วสุดท้ายจะส่ง ต่อให้คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนฯ ได้เป็นผู้พิจารณาว่าเหมาะสมหรือสมควรตามที่ผู้บังคับบัญชา ชั้นต้นได้ประเมินหรือไม่ นั้น โดยการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงาน ส่วนตำบลในครึ่งปีแรกนี้ เห็นว่าพนักงานใน สำนักปลัด จำนวน ๒ คน คือ นายกรณ์วัชพล นุสุริยาสันต์ ตำแหน่ง ปลัดตอบต.แช่ข้าง และน.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สมควรได้รับการพิจารณาตาม หลักเกณฑ์การพิจารณา ข้อ ๙ (หนึ่งขั้น) และจำนวน ๖ คน สมควรได้รับการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การ พิจารณา ข้อ ๘ (ครึ่งขั้น)

ผู้อำนวยการกองช่าง : บุคคลทั้ง ๘ คน ได้รับการประเมินให้ได้เงินเดือน ๑ ขั้น และ ๐.๕ ขั้น เนื่องจากได้ ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่แล้ว ทุกคนมีความตั้งใจ ความเต็มใจ และความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้ สำเร็จและเป็นผลดีแก่ราชการไม่ละเลยต่องานและพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลงานที่เกิดขึ้นดีมาก เห็นสมควร ได้รับการประเมิน ๐.๕ ขั้น และดีเด่น เห็นสมควรได้รับการประเมิน ๑ ขั้น เห็นว่าเหมาะสมแล้ว

หัวหน้าสำนักปลัด : เห็นสมควรโดยไม่มีข้อโต้แย้งคะ

ประธานกรรมการฯ : มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนออะไรหรือไม่

ที่ประชุมฯ : ไม่มีอะไรเพิ่มเติม

ประธานกรรมการฯ : หากที่ประชุมไม่มีอะไรเพิ่มเติมขอมติที่ประชุม

ที่ประชุม : เห็นสมควรตามนั้น

ประธานกรรมการฯ : ต่อไปมาดูผลการประเมินของ กองคลัง บ้าง ตามเอกสารที่ทุกท่านได้ถืออยู่ในมือ นั้น มี พนักงาน ทั้งหมด ๔ คน ได้รับการประเมินให้ได้เงินเดือน ๑ ขั้น จำนวน ๑ คน คือ นางปริศนา วงศ์สถาน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง สมควรได้รับการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การพิจารณา ข้อ ๙ (หนึ่งขั้น) และได้รับการ ประเมินให้ได้เงินเดือน ๐.๕ ขั้น จำนวน ๓ คน ซึ่งปฏิบัติงานด้วยความอุตสาหะ ตั้งใจทำงานทุกคน สมควร ได้รับการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การพิจารณา ข้อ ๘ (ครึ่งขั้น)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม : บุคคลทั้ง ๔ คน ที่ได้รับการประเมินให้ได้เงินเดือน ๑ ขั้น สมควรได้รับการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การพิจารณา ข้อ ๙ (หนึ่งขั้น) และ ๐.๕ ขั้นจำนวน ๓ คน เป็นผู้ ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจ ความเต็มใจ และความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลดีแก่ ราชการการไม่ละเลยต่องานและพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลงานที่เกิดขึ้นด้วยดี สมควรได้รับการพิจารณาตาม หลักเกณฑ์การพิจารณา ข้อ ๘ (ครึ่งขั้น) เห็นว่าเหมาะสมแล้วตามที่เสนอมา

/ผู้อำนวยการช่าง...

ผู้อำนวยการช่าง: เห็นควรพิจารณาผลการทำงานพนักงานส่วนตำบลกองคลังทั้ง ๔ คน ตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ได้เสนอมานี้ เนื่องจากทุกคนได้ทำงานอย่างตั้งใจ เต็มใจ และมาทำงานล่วงเวลาตลอดโดยอุทิศเวลาส่วนตัวเพื่องานราชการอยู่เสมอ ทุกท่านมีความเห็นว่าไต่บ้าง

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข: เห็นว่าเหมาะสมแล้ว

ประธานกรรมการฯ: มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนออะไรหรือไม่

ที่ประชุมฯ : ไม่มีอะไรเพิ่มเติม

ประธานกรรมการฯ: หากที่ประชุมไม่มีอะไรเพิ่มเติมขอมติที่ประชุม

ที่ประชุม : เห็นสมควรตามนั้น

ประธานกรรมการฯ: ต่อไป การประเมินของ กองช่าง ตามเอกสาร มีทั้งหมด ๓ คน จากผลการประเมินการปฏิบัติงานที่ทุกท่านถืออยู่นั้น มีท่านใดมีความเห็นเป็นอย่างอื่นบ้าง เชิญครับ

ผู้อำนวยการกองช่าง: บุคคลทั้ง ๓ คน ได้รับการประเมินให้ได้เงินเดือน ๐.๕ ขั้น เห็นสมควรได้รับการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การพิจารณา ข้อ ๘ (ครึ่งขั้น) เนื่องจากได้ประเมินผลการปฏิบัติงานที่แล้ว ทุกคนมีความตั้งใจ ความเต็มใจ และความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลดีแก่ราชการไม่ละเลยต่องานและพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลงานที่เกิดขึ้นดี เห็นว่าเหมาะสมแล้ว

ผู้อำนวยการกองคลัง: เห็นสมควรเช่นกัน

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม: ยืนยันตามผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาคะ เห็นว่าสมควรแล้ว

ประธานกรรมการฯ: มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนออะไรหรือไม่

ที่ประชุมฯ : ไม่มีอะไรเพิ่มเติม

ประธานกรรมการฯ: หากที่ประชุมไม่มีอะไรเพิ่มเติมขอมติที่ประชุม

ที่ประชุม : เห็นสมควรตามนั้น

ประธานกรรมการฯ: กองที่จะพิจารณาต่อไป คือ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พนักงานส่วนตำบลของกองสาธารณสุขฯ จะมี ๒ คน ได้รับการประเมินให้ได้เงินเดือน ๐.๕ ขั้น จำนวน ๒ คน เห็นสมควรได้รับการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การพิจารณา ข้อ ๘ (ครึ่งขั้น) เห็นว่าเหมาะสมแล้ว

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม: บุคคลดังกล่าวได้รับการประเมินให้ได้เงินเดือน ๐.๕ ขั้น เห็นสมควรได้รับการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การพิจารณา ข้อ ๘ (ครึ่งขั้น) เนื่องจากปฏิบัติงานด้วยความสามารถ และสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อราชการ อีกทั้งมีนักวิชาการสาธารณสุขคนใหม่ มาช่วยพี่หมอแจ่มทำงานแล้วเป็นการแบ่งเบาภาระงานของกอง เห็นว่าเหมาะสมแล้ว

ผู้อำนวยการกองช่าง: เห็นว่าเหมาะสมแล้ว ยืนยันตามมติคณะกรรมการพิจารณาพนักงานส่วนตำบล

ผู้อำนวยการกองคลัง: เห็นสมควรเช่นกัน

ปลัด อบต.แซ่ซ้าง: เห็นว่าเหมาะสม

ที่ประชุม : เห็นสมควรตามนั้น

ประธานกรรมการฯ: กองสุดท้ายที่จะพิจารณาในวันนี้ คือ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม กองนี้มีพนักงานส่วนตำบล อยู่ ๒ คน จากผลการประเมินการปฏิบัติงานที่ทุกท่านถืออยู่นั้น มีท่านใดมีความเห็นเป็นอย่างอื่นบ้าง เชิญครับ

/ผู้อำนวยการช่าง...

ผู้อำนวยการกองช่าง : เห็นว่าเหมาะสมแล้ว ได้รับการประเมินให้ได้เงินเดือน ๐.๕ ขั้น จำนวน ๒ คน สมควรได้รับการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การพิจารณา ข้อ ๘ (ครึ่งขั้น) เนื่องจากได้ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่แล้ว ทุกคนมีความตั้งใจ ความเต็มใจ และความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลดีแก่ราชการไม่ละเลยต่องานและพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลงานที่เกิดขึ้นเป็นอย่างดี เห็นว่าเหมาะสมแล้ว ตามที่เสนอมา

ผู้อำนวยการกองคลัง : เห็นสมควรเช่นกัน

ปลัดอ.บ.ต.แซ่ซำ : เห็นว่าเหมาะสม

ประธานกรรมการ : มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนออะไรหรือไม่

ที่ประชุมฯ : ไม่มีอะไรเพิ่มเติม

ประธานกรรมการ : หากที่ประชุมไม่มีอะไรเพิ่มเติมขอมติที่ประชุม

ที่ประชุม : เห็นสมควรตามนั้น

ผู้อำนวยการกองช่าง : สำหรับบุคคลทั้ง ๓ คน ที่ได้รับการประเมินให้ได้เงินเดือน ๑ ขั้น ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๙ มีผลการประเมินฯ อยู่ในระดับ ดีเด่น เนื่องจากได้ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่การทำงาน ประกอบกับข้อมูลการลาพฤติกรรมการทำงาน ความประพฤติในการรักษาวินัย จรรยาบรรณวิชาชีพ พฤติกรรมและประวัติการทำงาน รวมทั้งคุณธรรมและจริยธรรมการปฏิบัติตามนโยบายและแบบแผนของทางราชการดีมาก เห็นสมควรได้รับการประเมิน ๑ ขั้น เห็นควรยืนยันตามที่เสนอมา เห็นว่าเหมาะสมแล้ว

หัวหน้าสำนักปลัด : เห็นว่าเหมาะสม

ประธานกรรมการ : มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนออะไรหรือไม่

ที่ประชุมฯ : ไม่มีอะไรเพิ่มเติม

ประธานกรรมการ : หากที่ประชุมไม่มีอะไรเพิ่มเติมขอมติที่ประชุม

ที่ประชุม : เห็นสมควรตามนั้น

เลขานุการ ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ นี้ จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนขั้น ๑ เมษายน ๒๕๖๖ = ๑๒,๒๓๐.- บาท

- จำนวนพนักงานอบต.ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น = ๑๖ คน

(ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๘)

- จำนวนพนักงานอบต.ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น = ๓ คน

(ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๙)

รวมพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๙ คน

มติ ที่ประชุมฯ : รับทราบ

ประธานกรรมการ : ผู้บังคับบัญชาทุกกอง/สำนัก ได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ทั้งหมด ๑๙ คน ซึ่งทุกคนปฏิบัติในปีที่ผ่านมาอยู่ในเกณฑ์ที่ดีทุกคน และขอสรุปผลการประเมินฯ ตามเอกสารที่ทุกท่านถืออยู่ในมือ และจะขอพิจารณาผลการประเมินของแต่ละส่วนเรียงตามลำดับต่อไปเลย ดังนี้

ประธานกรรมการ : พิจารณาได้ดังนี้-

- สำนักปลัด มีจำนวน ๘ คน พิจารณาได้ ดังนี้

๑. นายกรณวัชพล นุสุริยาพันธ์ ปลัดอ.บ.ต.แซ่ซำ

จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๔๙,๐๑๐.-บาท เลื่อน ๑ ขั้น = ๕๐,๖๗๐.-บาท

- มีผลการประเมิน “ดีเด่น” = ๙๔.๐๐ คะแนน

๘. นายทวีวัฒน์ ขัติพันธ์ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ
จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๒๒,๙๘๐.-บาท เลื่อน ๐.๕ ขั้น = ๒๓,๓๔๐.-บาท
-มีผลการประเมิน “ดีมาก” = ๘๕.๐๐ คะแนน

-กองคลัง มีจำนวน ๔ คน พิจารณาได้ ดังนี้

๔. นายวัชรินทร์ ปัญญารัตน์ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน
จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๒๐,๗๘๐.-บาท เลื่อน ๐.๕ ขั้น = ๒๑,๑๙๐.- บาท
-มีผลการประเมิน “ดีมาก” = ๘๕.๘๐ คะแนน

-กองช่าง มีจำนวน ๓ คน พิจารณาได้ ดังนี้

๑. นายวิทยา ใบบอกบุญ ผู้อำนวยการกองช่าง
จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๓๙,๖๓๐.-บาท เลื่อน ๐.๕ ขั้น = ๔๐,๒๖๐.- บาท
-มีผลการประเมิน “ดีมาก” = ๘๗.๐๐ คะแนน

๒. นายขวัญชัย บุตรป้อ หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง
จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๓๓,๕๖๐.-บาท เลื่อน ๐.๕ ขั้น = ๓๔,๑๑๐.- บาท
-มีผลการประเมิน “ดีมาก” = ๘๘.๔๐ คะแนน

๓. นายธนากร ไชยวาปีน นายช่างโยธาชำนาญงาน
จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๒๗,๙๖๐.-บาท เลื่อน ๐.๕ ขั้น = ๒๘,๕๓๐.- บาท
-มีผลการประเมิน “ดีมาก” = ๘๕.๖๐ คะแนน

-กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีจำนวน ๒ คน พิจารณาได้ ดังนี้

๑. น.ส.สุพิชญ์นันท์ ศิริมงคล ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๔๒,๘๙๐.-บาท เลื่อน ๐.๕ ขั้น = ๔๓,๕๘๐.- บาท
-มีผลการประเมิน “ดีมาก” = ๘๗.๐๐ คะแนน

๒. นายชลิตร์ สุขผดุง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๑๕,๐๖๐.-บาท เลื่อน ๐.๕ ขั้น = ๑๕,๔๒๐.- บาท
-มีผลการประเมิน “ดีมาก” = ๘๕.๐๐ คะแนน

-กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีจำนวน ๒ คน พิจารณาได้ ดังนี้

๑. น.ส.อัญชิษฐา มาก่ำ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๓๗,๙๖๐.-บาท เลื่อน ๐.๕ ขั้น = ๓๘,๕๒๐.- บาท
-มีผลการประเมิน “ดีมาก” = ๘๗.๐๐ คะแนน

๒. จ.อ.เจษฎาพร แก้วมูล นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๓๐,๗๙๐.-บาท เลื่อน ๐.๕ ขั้น = ๓๑,๓๔๐.- บาท
-มีผลการประเมิน “ดีมาก” = ๘๕.๘๐ คะแนน

ประธานกรรมการ : ตามเอกสารที่ทุกท่านได้ถืออยู่ในมือ เป็นผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาเบื้องต้นเป็นการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ครั้งแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖) ไม่ทราบว่ากรรมการท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีจะได้ขอมติที่ประชุม

มติ ที่ประชุมฯ : มีมติเป็นเอกฉันท์ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรกประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖) จำนวนทั้งสิ้น ๑๙ คน ตามที่ผู้บังคับบัญชาเบื้องต้นได้พิจารณามาทุกประการโดยไม่มีใครโต้แย้ง

ประธานกรรมการ : ตามที่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งปีแรก (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖) ขอมอบหมายให้ น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ในฐานะ เลขานุการ ดำเนินการทำการบันทึกรายงานการประชุมผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลเข้าข้าง เพื่อเสนอนายกอบต.เข้าข้าง เพื่อพิจารณาอนุมัติเลื่อนเงินเดือนๆ ต่อไป

ที่ประชุมฯ : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ไม่มี)

ประธานกรรมการฯ : มีกรรมการท่านใดจะเสนอเพิ่มเติมอีกหรือไม่

ที่ประชุมฯ : ไม่มี

ประธานกรรมการฯ : หากไม่มีใครเสนออะไรเพิ่มเติม ขอปิดประชุม

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๑๕ น.

(ลงชื่อ)



ผู้บันทึกการประชุม

(นางสาวรุ่งอรุณ วังเค็ม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจบันทึกการประชุม

(นายกรณ์วัชพล นุสุริยาสันต์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจบันทึกการประชุม

(นายมานิตย์ แก้วแสน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง