



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

ที่ ชม ๗๕๖๐๑/-

วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามรายงานการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง / ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ กำหนดให้สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นประจำทุกปีงบประมาณ และองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้างได้เข้ารับการประเมินดังกล่าวตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เป็นต้นมา โดยได้รับคะแนนการประเมินฯในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ และปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ในระดับ A ได้คะแนน ๘๗.๑๓ คะแนน และ ๘๗.๕๕ คะแนนตามลำดับ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ได้รับคะแนนการประเมินฯ ในระดับ C ได้คะแนน ๗๒.๐๒ คะแนน และในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้างมีผลการประเมินในระดับ AA ได้คะแนน ๘๕.๗๐ คะแนน เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ และสอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ O๔๒ และ O๔๓ ข้าพเจ้าได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อนำมาสู่ขั้นตอนหรือวิธีการเพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

บัดนี้ได้สิ้นสุดไตรมาสที่ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แล้ว ข้าพเจ้าขอรายงานผลการดำเนินการตามรายงานการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ ปรากฏรายละเอียดตามรายงานผลการดำเนินการตามรายงานการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ที่แนบท้ายมานี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวอรวีโล ยงพานิชย์)

นิติกรชำนาญการ

/ความเห็นของ...

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....

.....

(ลงชื่อ)



(นางสาวสุทธินันท์ ปัญใจแก้ว)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

ทวป

.....

(ลงชื่อ)



(นายกรณ์วัชพล นุสุริยาสันต์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

รพทรมแก้ว

.....

(ลงชื่อ)



(นายมานิตย์ แก้วแสน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

รายงานผลการดำเนินการตามรายงานการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ช้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
(ข้อมูล ณ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕)

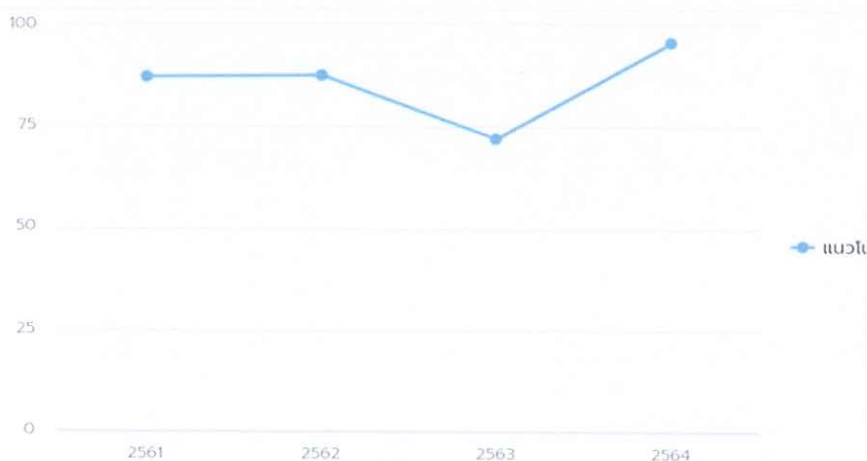
๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล แซ่ช้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ช้างมีผลการประเมินในระดับ AA ได้คะแนน ๙๕.๗๐ คะแนน มีรายละเอียดดังนี้



แนวโน้ม

เปรียบเทียบรายปี



๒. ข้อเสนอแนะจากทีมที่ปรึกษาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้างอยู่ในกลุ่มการประเมิน กลุ่มที่ ๕ ซึ่งประกอบไปด้วยจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเชียงราย เชียงใหม่ น่าน แพร่ พะเยา แม่ฮ่องสอน ลำปาง และลำพูน โดยมีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์เป็นทีมที่ปรึกษาในการประเมินฯ ทั้งเป็นผู้ตรวจและให้คะแนนในการประเมินฯ ได้มีข้อเสนอแนะดังนี้

“หน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๙๕.๗ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ AA หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยสามารถบรรลุความสำเร็จในการเป็นหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่หน่วยงานอื่นๆ ได้ ทั้งนี้ อาจมีรายละเอียดบางตัวชี้วัดที่จำเป็นต้องให้ความสำคัญในการกำกับดูแล หรือส่งเสริมการทำงานอีกเพียงเล็กน้อยเพื่อยกระดับคุณภาพในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น คาดหมายได้ว่าหากหน่วยงานยังมีกลไกการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง หน่วยงานจะสามารถสร้างผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานที่นำมาสู่ความเชื่อมั่นศรัทธา และสร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นต่อไปในอนาคต โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน โดยเป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส และต้องเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

๒. แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปีที่รับการประเมิน อย่างน้อยประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การให้ทุนให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจ

๓. แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยมีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ กิจกรรม รายละเอียด งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น และเป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีที่ประเมิน

๔. แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน โดยควรแสดงตำแหน่งที่สำคัญ และการแบ่งส่วนงานภายใน เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น ในกรณีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรแสดงโครงสร้างที่ครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ

๕. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากขึ้น

๖. ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง

๗. เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน

- ๘. ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง
- ๙. ส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม
- ๑๐. เพิ่มมาตรการกำกับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ”

โดยสามารถแบ่งข้อเสนอแนะข้างต้นตามแบบวัด ๓ แบบ คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก ทีมที่ปรึกษาได้มีข้อเสนอแนะดังนี้

- ๑.๑ ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง
- ๑.๒ ส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม
- ๑.๓ เพิ่มมาตรการกำกับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๑.๔ เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ ทีมที่ปรึกษาได้มีข้อเสนอแนะดังนี้

- ๒.๑ ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากขึ้น
- ๒.๒ ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนากรณีในการป้องกันการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม ทีมที่ปรึกษาได้มีข้อเสนอแนะดังนี้

๓.๑ แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน โดยเป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส และต้องเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

๓.๒ แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปีที่รับการประเมิน อย่างน้อยประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การให้คุณให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจ

๓.๓ แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยมีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ กิจกรรม รายละเอียด งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น และเป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีที่ประเมิน

๓.๔ แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน โดยควรแสดงตำแหน่งที่สำคัญ และการแบ่งส่วนงานภายใน เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น ในกรณีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรแสดงโครงสร้างที่ครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ

๓. การนำผลการประเมินไปดำเนินการตามข้อเสนอแนะและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕)

๑. การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) พบว่าเป็นแบบวัดที่องค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้างมีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ซึ่งสะท้อนประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน จึงควรรักษาระดับการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่ให้คงไว้ซึ่งความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างสม่ำเสมอต่อไป

ประเด็นที่พบจากการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	แนวทางการนำข้อเสนอแนะไปปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	รายงานผลการดำเนินการ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕)
๑. ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง	จัดให้มีกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง	จัดทำประกาศเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน	สำนักปลัด	ดำเนินการแล้ว
๒. เพิ่มมาตรการกำกับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ	จัดให้มีมาตรการกำกับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ	จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมจริยธรรม และให้บริการประชาชนดีเด่น (พนักงานดีเด่น) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	สำนักปลัด	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ประเด็นที่พบจากการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	แนวทางการนำ ข้อเสนอแนะไป ปฏิบัติใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	รายงานผลการ ดำเนินการ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕)
๓. เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน	จัดให้มีแนวปฏิบัติและขั้นตอนการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน	จัดทำประกาศกำหนดแนวปฏิบัติและขั้นตอนการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ อบต.แช่ช้าง	กองคลัง	ดำเนินการแล้ว

๒. การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) องค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้างมีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ซึ่งสะท้อนการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพและไม่เลือกปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง จึงควรรักษาระดับการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่ให้คงไว้ซึ่งมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพและไม่เลือกปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอต่อไป

ประเด็นที่พบจากการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	แนวทางการนำ ข้อเสนอแนะไป ปฏิบัติใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	รายงานผลการ ดำเนินการ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕)
๑. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายรายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานให้มากขึ้น	เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้เข้าถึงประชาชนมากขึ้นและให้ดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงกำหนดผู้รับผิดชอบในการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานให้ครบทุกกอง	กำหนดผู้รับผิดชอบในการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานให้ครบทุกกอง	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุข และกองการศึกษา	ดำเนินการแล้ว

ประเด็นที่พบ จากการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	แนวทางการนำ ข้อเสนอแนะไป ปฏิบัติใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	รายงานผลการ ดำเนินการ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕)
๒. ส่งเสริมการให้ ความรู้เกี่ยวกับ แนวปฏิบัติของ หน่วยงานของ ท่านในการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการที่ต้อง	จัดให้มีแนวปฏิบัติ และขั้นตอนการขอ อนุญาตยืมทรัพย์สิน ของราชการไปใช้ ปฏิบัติงานที่ถูกต้อง และชัดเจน	จัดทำประกาศ กำหนดแนวปฏิบัติ และขั้นตอนการขอ อนุญาตยืมทรัพย์สิน ของราชการไปใช้ ปฏิบัติงานที่ถูกต้อง และชัดเจน และ เผยแพร่บนเว็บไซต์ ของ อบต.แซ่ข้าง	กองคลัง	ดำเนินการแล้ว

๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้รับข้อเสนอแนะเพื่อยกระดับคุณภาพในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น ซึ่งทีมที่ปรึกษาคาดหมายได้ว่าหากองค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ข้างยังมีกลไกการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง องค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ข้างจะสามารถสร้างผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานที่นำมาสู่ความเชื่อมั่นศรัทธา และสร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นต่อไปในอนาคต

ประเด็นที่พบ จากการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	แนวทางการนำ ข้อเสนอแนะไป ปฏิบัติใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	รายงานผลการ ดำเนินการ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕)
๑. แสดงแผนผัง แสดงโครงสร้าง การแบ่งส่วน ราชการของ หน่วยงาน โดย ควรแสดง ตำแหน่งที่สำคัญ และการแบ่งส่วน งานภายใน เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น และควร	จัดให้มีแผนผังแสดง โครงสร้างการแบ่ง ส่วนราชการของ หน่วยงานที่ ครอบคลุมทั้งฝ่าย การเมืองและฝ่าย ข้าราชการประจำ	จัดทำแผนผังแสดง โครงสร้างการแบ่ง ส่วนราชการของ หน่วยงานที่ ครอบคลุมทั้งฝ่าย การเมืองและฝ่าย ข้าราชการประจำ และเผยแพร่บน เว็บไซต์ของ อบต.แซ่ ข้าง	สำนักปลัด	ดำเนินการแล้ว

ประเด็นที่พบ จากการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	แนวทางการนำ ข้อเสนอแนะไป ปฏิบัติใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	รายงานผลการ ดำเนินการ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕)
แสดงโครงสร้างที่ ครอบคลุมทั้งฝ่าย การเมืองและฝ่าย ข้าราชการประจำ			สำนักปลัด	ดำเนินการแล้ว
๒. แสดง หลักเกณฑ์การ บริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคลที่ยังใช้ บังคับใน หน่วยงานในปีที่ รับการประเมิน อย่างน้อย ประกอบด้วย การสรรหาและ คัดเลือกบุคลากร การบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากร การพัฒนา บุคลากร การให้ คุณให้โทษ และ การสร้างขวัญ กำลังใจ	จัดให้มีหลักเกณฑ์ การบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล ประกอบด้วย การสรรหาและ คัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร การพัฒนา บุคลากร การให้ คุณให้โทษ และการ สร้างขวัญกำลังใจ ของ อบต.แซ่ข้าง	จัดทำประกาศ หลักเกณฑ์การ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย การสรรหาและ คัดเลือก บุคลากร การบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การให้ คุณให้โทษ และการ สร้างขวัญ กำลังใจของ อบต. แซ่ข้าง และเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของ อบต. แซ่ข้าง	สำนักปลัด	ดำเนินการแล้ว
๓. แสดงการ ดำเนินการหรือ กิจกรรมที่แสดง ถึงการให้ ความสำคัญกับ การปรับปรุง พัฒนา และ ส่งเสริม หน่วยงานด้าน คุณธรรมและ	ผู้บริหารสูงสุดคน ปัจจุบันควรให้ ความสำคัญกับการมี ส่วนร่วมในการ ปรับปรุง พัฒนา และ ส่งเสริมหน่วยงาน ด้านคุณธรรมและ โปร่งใสให้มากยิ่งขึ้น	เผยแพร่การ ดำเนินการหรือ กิจกรรมที่แสดงให้ เห็นว่าผู้บริหารสูงสุด คนปัจจุบันให้ ความสำคัญกับการมี ส่วนร่วมในการ ปรับปรุง พัฒนา และ ส่งเสริมหน่วยงาน ด้านคุณธรรมและ	สำนักปลัด	ดำเนินการแล้ว

ประเด็นที่พบ จากการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	แนวทางการนำ ข้อเสนอแนะไป ปฏิบัติใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	รายงานผลการ ดำเนินการ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕)
โปร่งใส และการ มีส่วนร่วมของ ผู้บริหารสูงสุดคน ปัจจุบัน และ ต้องเป็น การ ดำเนินการในปีที่ รับการประเมิน		โปร่งใสบนเว็บไซต์ ของ อบต.แซ่ข้าง ให้ มากยิ่งขึ้น	สำนักปลัด	ดำเนินการแล้ว
