



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง สำนักปลัด โทร (๐๕๓) ๓๘๑๐๓๕ ต่อ ๑๑

ที่ ชม ๗๕๖๐๑/ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๑

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ ได้จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ไปแล้วนั้น บัดนี้ ได้ครบกำหนดต้องรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายนของทุกปี ในรอบที่ผ่านองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ได้มีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)

เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและ กรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ดังนี้

- โดยมีการวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติขั้นตอนการ กระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่สอดคล้องกับแผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง บรรลุตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลังตามหน่วยงานต่างๆ ให้ เหมาะสมกับเป้าหมายการ ดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่างานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้น ครบถ้วนและตรงตามภารกิจหรือไม่ อย่างไร หากงานที่อยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจในอนาคต รวมถึงหาก งานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้อง ดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรอัตรากำลังของบางส่วนราชการ เปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียม ความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต

- มีการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจ ตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้างได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- มีการวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน โดยการนำค่าใช้จ่ายบุคลากรมารวมในการ พิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสาย งาน ต่างๆ จำนวนตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้ง สร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงาน

- มีการวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลที่ใช้ในการ ปฏิบัติงานตามกระบวนการจริงในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณต่อบุคคลจริง โดยสมมุติฐานว่า งานใดที่ต้องมี กระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้้อัตรากำลังคนมากกว่า

- มีการวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลัง โดยสมมุติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจ ต้อง มีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและ สนับสนุน การทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

/มีการวิเคราะห์...

- มีการวิเคราะห์ข้อมูลจากความเห็นตามแบบ ๓๖๐ องศา โดยการสอบถามข้อมูลความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสีย เช่น การบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณา
- มีการพิจารณาเปรียบเทียบกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่นๆ ที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกันมาเปรียบเทียบ
- องค์กรบริหารส่วนตำบลแซ่ซ่าง มีแผนพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๑.๒ การสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร โดยองค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ซ่าง ได้ดำเนินการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๙ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

- การเลื่อนระดับ ดำเนินการแจ้งให้พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ที่มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ตามมาตรฐานกำหนดไว้ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ ประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นจากระดับปฏิบัติการ เลื่อนเป็นระดับชำนาญการ ได้แก่ ๑. นางสาวพัชรี ไชยเป็ง ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลื่อนระดับที่สูงขึ้น เป็น นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ตามมติก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และ ๒. พ.อ.อ.ชาติณรงค์ ชาติทำคือ ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ เลื่อนระดับที่สูงขึ้น เป็น นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ ตามมติก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๒. ด้านการพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ซ่าง ได้มีการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล โดยการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ หลักสูตรที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง หลักสูตรด้านการบริหาร และหลักสูตรด้านคุณธรรมจริยธรรม ที่ผ่านมามีเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรต่างๆ

- ๓. ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ** องค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ซ่าง ได้ดำเนินการดังนี้
- มีการร่วมกันรับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน มีการสร้างขวัญและกำลังใจกันในวันเกิดของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกคน
 - มีการเยี่ยมเยียนให้กำลังใจกันกรณีญาติพี่น้องเสียชีวิตโดยการร่วมวางพวงหรีด เป็นเจ้าภาพสวดพระอภิธรรมศพ
 - มีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ
 - จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้
 - มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง เป็นประจำทุกปี และแจ้งประชาสัมพันธ์ให้ทุกคนทราบทางเว็บไซต์หน่วยงาน

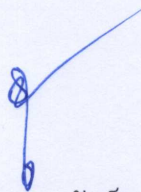
- ดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการส่งเสริมกิจกรรมสุขภาพทางกายสำหรับข้าราชการ พนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง เป็นการสร้างความสามัคคี ให้พนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้างทุกคน มีสุขภาพกายสุขภาพใจที่ดี แข็งแรง สมบูรณ์ มีความตื่นตัวในการทำงาน โดยเป็น กิจกรรมออกกำลังกายทุกวันหลังเลิกงาน ทุกคนให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี

๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง มีการ ดำเนินการดังต่อไปนี้

- ดำเนินการจัดทำประกาศแนวทางปฏิบัติงานตามประมวลกิจกรรมของข้าราชการ พนักงาน ส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล และประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วน ตำบลแช่ช้าง www.chaechangsao.go.th

- ได้มีการให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

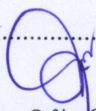


(นางสาวรุ่งอรุณ วังเค็ม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดอบต.แช่ช้าง

ศษ.ปจ.พรต.ทราบ

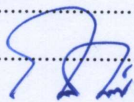


(นางสาวสุทธินันท์ ปัญใจแก้ว)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดอบต.แช่ช้าง

ทณ

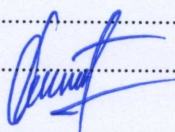


(นายกรณ์วัชพล นุสุริยาสันต์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

ทราบ



(นายเสนห์ สุภาษิต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง