





ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

๒ หน้ากรรณิศจิตรา อรุณจิตต์ดำเนินกร

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุทธินันท์ ปัญใจแก้ว)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดอบต.แช่ช้าง

เนติกรธนาภักดิ์

(ลงชื่อ)

(นายกรณวิฑล นุสุริยาสันต์)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

การพิจารณาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ)

(นายเสนห์ สุภาชิต)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง



# โครงการสร้างความผูกพันภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

## องค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

### ๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ได้ดำเนินการจัดทำโครงการสร้างความผูกพันภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้เกิดการบูรณาการและสร้างความผูกพันร่วมมือกันภายในองค์กรรวมถึงการสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรปฏิบัติงานให้บรรลุตามภารกิจของหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย และเพื่อเป็นการสร้างความผูกพันระหว่างผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม และเป็นการบูรณาการสร้างความผูกพันความร่วมมือในการปฏิบัติงานที่เป็นรูปธรรม ประกอบกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดไว้ในแบบประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี ๒๕๖๔ ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา (งานบริหารงานบุคคล) หน่วยที่ ๓ คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตกับการทำงาน

### ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้มีการบูรณาการสร้างความผูกพันร่วมมือภายในหน่วยงานและสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
- ๒.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย และทำงานตามเป้าหมายเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน, เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ, เกิดความมีประสิทธิภาพ, เกิดความคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน
- ๒.๓ เพื่อให้งานบริการมีความสะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง เกิดความพึงพอใจกับผู้บริหาร
- ๒.๔ เพื่อเป็นช่องทางให้บุคลากรเสนอแนะ ปัญหา/อุปสรรค / แนวทางการแก้ไข
- ๒.๕ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบัน และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ๒.๖ เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจอันดีต่อกันเกิดความร่วมมือในการทำงาน
- ๒.๗ เพื่อให้บุคลากรรับรู้แนวนโยบายในการทำงานของคณะผู้บริหาร
- ๒.๘ เพื่อเป็นการสร้างความผาสุก ความผูกพัน และความสามัคคีภายในหน่วยงาน

### ๓. กิจกรรมดำเนินงาน

- ๓.๑ จัดกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันภายในหน่วยงาน
- ๓.๒ จัดกิจกรรมวันเกิดของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง
- ๓.๓ จัดกิจกรรมรับประทานอาหารร่วมกันทุกสัปดาห์ เพื่อพบปะแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง
- ๓.๔ กิจกรรมออกกำลังกายหลังเลิกงาน
- ๓.๕ กิจกรรมประโยชน์ต่อส่วนรวมอย่างต่อเนื่อง เช่น จัดกิจกรรมเข้าวัดฟังธรรมสัจจะในเทศกาลวันเข้าพรรษา กิจกรรมโรงทานปันสุข กิจกรรมปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ กิจกรรมสร้างจิตสำนึกในการรักษาความสะอาด รวมถึงทำความสะอาดสถานที่สำคัญในตำบลแช่ช้าง กิจกรรมร่วมบริจาคสิ่งของและร่วมทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ตามชนบท /ชุมชน
- ๓.๖ การสร้างสภาพแวดล้อมที่สะอาดเหมาะสม เช่น กิจกรรม ๓ ส.(สะอาด สวยงาม สุขภาพดี (Big Cleaning Day) การสร้างความปลอดภัยในการทำงาน



๓.๗ การพัฒนาพนักงานให้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง การสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ

๓.๘ กิจกรรมที่เสริมสร้างและสนับสนุนการทำงานเป็นทีม

๓.๙ แผนงานสร้างความก้าวหน้าตามสายงานของบุคลากร

๓.๑๐ การสนับสนุน ยกย่อง คัดเลือกบุคคลดีเด่นของอบต. ในการให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีอย่างต่อเนื่อง

๓.๑๐ การจัดสรรบุคลากรให้เหมาะสมกับงานที่ได้รับมอบหมาย

๓.๑๑ อบรม/ประชุมเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ความสามารถปฏิบัติหน้าที่ทดแทนกันได้

๓.๑๒ การจัดหาอุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงานที่เพียงพอต่อผู้ปฏิบัติงาน มีความทันสมัย รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๓.๑๓ การสร้างช่องทางการสื่อสารและการร้องทุกข์ภายในองค์กร

๓.๑๔ จัดหาสวัสดิการและบริการเพิ่มเติม และการส่งเสริมสุขภาพอนามัยของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๓.๑๕ จัดประชุมชี้แจงการมอบหมายงานและการแจ้งข่าวสารต่าง ๆ ให้บุคลากรทราบ อย่างน้อยเดือนละครั้ง หรือ ทุก ๆ ๓ เดือน

#### ๔. แผนปฏิบัติการโครงการสร้างความผูกพันภายในหน่วยงานอบต.แซ่ซ่าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

ที่	ขั้นตอน/กิจกรรม	ระยะเวลา							ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	
		ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
๑	จัดทำโครงการ/แผนปฏิบัติการโครงการสร้างความผูกพันภายในหน่วยงานอบต.แซ่ซ่าง									บันทึกขออนุมัติ/โครงการฯ
๒	จัดกิจกรรมตามโครงการสร้างความผูกพันภายในหน่วยอบต.แซ่ซ่าง									การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน
๓	ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน									รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
๔	กรอกแบบสำรวจโครงการสร้างความผูกพันภายในหน่วยงานอบต.แซ่ซ่าง									จำนวนบุคลากรที่กรอกแบบสำรวจ

#### ๕. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารและบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ซ่าง

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔

#### ๗. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

- ไม่ใช้งบประมาณ

/ศ.ผู้รับผิดชอบ...



๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

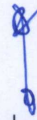
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากโครงการ

- ๘.๑ สร้างความผูกพันภายในหน่วยงาน
- ๘.๒ มีช่องทางให้บุคลากรเสนอแนะ ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางแก้ไข
- ๘.๓ งานบริการมีประสิทธิภาพ
- ๘.๔ การปฏิบัติงานบรรลุตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

๑๐. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)

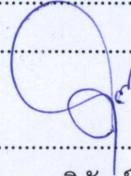


(นางสาวรุ่งอรุณ วังเค็ม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๑. ความเห็นผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)

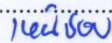


ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวสุทินันท์ ปัญใจแก้ว)

หัวหน้าสำนักปลัด

๑๒. ความเห็นผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ



(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายกรณ์วัชพล นุสรียาสันต์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายเสนห์ สุภาชิต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง