



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการกลั่นกรองการปฏิบัติราชการฯ โทร (๐๕๓) ๓๘๑๐๓๕ ต่อ ๑๑

ที่ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน คณะกรรมการพิจารณาการกลั่นกรองการประเมินผลฯ ทุกท่าน

ตามคำสั่งการบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ที่ ๑๑๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ซึ่งท่านได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ดังนั้น เพื่อให้การกลั่นกรองผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้างเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเชิญคณะกรรมการกลั่นกรองฯ เข้าร่วมประชุม ในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(ลงชื่อ)

(นายกรณวิฑล นุสรียาสันต์)

ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองฯ/
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

สำเนาแจกจ่าย

๑. หัวหน้าส่วนราชการ
๒. นักทรัพยากรบุคคล

รับทราบ	
	ผู้อำนวยการกองคลัง
	ผู้อำนวยการกองช่าง
	หัวหน้าสำนักปลัด
	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ
	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

ที่ ๑๑๕/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานส่วนตำบล (ครั้งที่ ๑) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน โดยให้มี
คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ทำหน้าที่กลั่นกรองผล
การประเมินให้เกิดมาตรฐาน และความเป็นธรรม ในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชา หรือผู้ประเมินก่อนจะ
เสนอผลการประเมินต่อนายกอบต.แช่ช้าง ตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง จึง
แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล (ครั้งที่ ๑)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗) ดังนี้ :

- | | | |
|------------------------------|--------------------------|--------------------|
| ๑. นายกรณวัชพล นุสุริยาสันต์ | ปลัดอบต.แช่ช้าง | เป็น ประธานกรรมการ |
| ๒. นางปริศนา วงศ์สถาน | ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็น กรรมการ |
| ๓. นายวิทยา ไบบอกบุญ | ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็น กรรมการ |
| ๔. น.ส.สุทธินันท์ ปัญใจแก้ว | หัวหน้าสำนักปลัด | เป็น กรรมการ |
| ๕. น.ส.สุพิชญ์นันท์ ศิริมงคล | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ | เป็น กรรมการ |
| ๖. น.ส.อัญชิษฐา มาก่า | ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | เป็น กรรมการ |
| ๗. น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เป็น เลขานุการ |

มีหน้าที่ ในการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล (ครั้งที่ ๑)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง เพื่อให้
เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

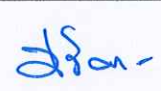
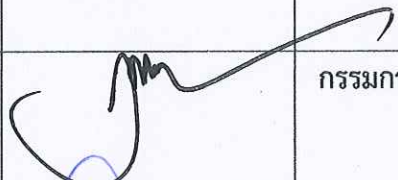
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายมานิตย์ แก้วแสน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

รายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุม
คณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
(ครั้งที่ ๑) (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายกรณ์วัชพล นุสรียาสันต์	ปลัดอบต.แช่ช้าง		ประธาน กรรมการ
๒	นางปริศนา วงศ์สถาน	ผู้อำนวยการกองคลัง		กรรมการ
๓	นายวิทยา ไบบอกบุญ	ผู้อำนวยการกองช่าง		กรรมการ
๔	นางสาวสุทธินันท์ ปัญใจแก้ว	หัวหน้าสำนักปลัด		กรรมการ
๕	น.ส.สุพิชญ์นันท์ ศิริมงคล	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม		กรรมการ
๕	นางสาวอัญชิษฐา มาก่ำ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม		กรรมการ
๗	น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม	นักทรัพยากรบุคคล- ชำนาญการ		เลขานุการ

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
(ครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

ผู้เข้าประชุม

๑. นายกรณ์วัชพล นุสุริยาสันต์	ปลัดอบต.แช่ช้าง	ประธานกรรมการ
๒. นางปริศนา วงศ์สถาน	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๓. นายวิทยา ไบบอกบุญ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. น.ส.สุทธินันท์ ปัญใจแก้ว	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๕. น.ส.สุพิชญ์นันท์ ศิริมงคล	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๖. น.ส.อัญชิษฐา มาก่ำ	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม	กรรมการ
๗. น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ
- คำสั่ง อบต.แช่ช้าง ที่ ๑๑๕/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล (ครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม
- ไม่มีเนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก ประจำปี ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ
๓.๑ แจ้งประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา
๔.๑ เรื่องการพิจารณากลับกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (ครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๑๐ น.

/เมื่อถึงเวลา...

เมื่อถึงเวลาประชุม น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม เลขานุการ ได้รายงานให้ประธานฯ ทราบว่า กรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ของอบต.แซ่ซ่าง เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน (ครั้งที่ ๑) ประเมินประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗) เข้าประชุม จำนวน ๗ คน ซึ่งครบองค์ประชุม จึงได้เริ่มการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้-

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ทราบ

-คำสั่ง อบต.แซ่ซ่าง ที่ ๑๑๕/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล (ครั้งที่ ๑) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ซ่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗

ประธานกรรมการฯ : ตามที่คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองฯ โดยมี ข้าพเจ้า นายกรณ์วัชพล นุสรียาสันต์ ปลัดอบต.แซ่ซ่าง เป็นประธาน และประกอบไปด้วยหัวหน้าส่วนราชการไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ และให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ของอบต. เป็นเลขานุการ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ ข้อ ๑๓ ตามระเบียบฯ เอกสารที่ทุกท่านถืออยู่ในมือแล้ว ซึ่งในวันนี้จะได้มีการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล รวมทั้งสิ้น ๑๘ คน โดยให้เป็นไปตามความรู้ความสามารถ และเป็นธรรมมากที่สุด อีกทั้งสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต. จังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น และในการประชุมวันนี้เป็นการประชุมเพื่อร่วมกันพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ตามเอกสารแบบประเมินฯ ที่หัวหน้าส่วน/ผู้อำนวยการกองในแต่ละส่วนและแต่ละกองได้ประเมินส่งมา) ซึ่งได้ประเมินผลการพิจารณาเลื่อนขั้นฯ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ซึ่งกรรมการในครั้งนี้ทั้งหมดที่ได้รับการแต่งตั้งมาจากหัวหน้าส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ซ่าง ในการนี้ ขอมอบหมายให้ น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม เลขานุการ ได้ชี้แจงรายละเอียดคำสั่งให้กรรมการทราบอีกครั้งหนึ่ง

เลขานุการ : การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ในวันนี้ ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการพิจารณากลั่นกรองผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล จำนวนทั้งสิ้น ๑๘ คน ซึ่งในปีนี้มีเรามีการแจ้งให้หัวหน้าส่วน/ผู้อำนวยการกอง (ผู้บังคับบัญชา) ทุกกองได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของน้อง ๆ ทุกคน ให้เร็วขึ้น และให้ทุกคนทุกตำแหน่งนำเสนอผลการปฏิบัติงานของแต่ละคน ไม่น้อยกว่า ๒ ผลงานต่อครั้ง ซึ่งการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกท่านได้รับทราบแนวทางและถือปฏิบัติในการประเมิน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) เป็นต้นมาแล้ว ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๗ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มีสัดส่วนน้ำหนักประเมินอย่างน้อยสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐) และประเมินพฤติกรรมการทำงานหรือสมรรถนะ (ร้อยละ ๓๐)

-ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็ว หรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร แล้วแต่กรณี

ให้กำหนดผลสัมฤทธิ์ของงานพร้อมกับกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จไม่น้อยกว่า ๒ ผลงานต่อครั้ง

-พฤติกรรมกาปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้ประเมินจากสมรรถนะหลักตามที่ ก.อบต. กำหนด และสมรรถนะตามสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด คือ ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ให้ประเมินสมรรถนะหลัก จำนวน ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะประจำตัวผู้บริหาร จำนวน ๔ สมรรถนะ ตามแบบประเมินที่ได้แนบมาให้ทุกท่านแล้ว ส่วนประเภทตำแหน่ง วิชาการ และตำแหน่ง ประเภททั่วไป ให้ประเมินสมรรถนะ ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก จำนวน ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะประจำสายงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ สมรรถนะ ตามแบบประเมินที่ได้แนบมาให้ทุกท่าน

ดังนั้น ในการประเมินฯ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) เราใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานเหมือนเดิม (เริ่มใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) จะต้องมีความชัดเจนและมีหลักฐาน และให้เป็นไปตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่ ก.อบต.กำหนด และในครั้งนีขอให้ทุกส่วน/กองให้ความสำคัญและรวบรวมแบบประเมินฯ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๓ เพื่อจะได้นำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ ต่อไป

ในวันนี้ เพื่อให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใส และบังเกิดความยุติธรรมแก่ผู้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน (ครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓) และให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๕ หมวด ๑๐ ซึ่งผู้ประเมินทุกกองก็ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ได้ส่งแบบประเมินผลงานฯ ของน้อง ๆ ทุกคนให้เลขาฯ ได้รวบรวมครบถ้วนเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ทุกท่านได้ถืออยู่ในมือแล้ว

มติ ที่ประชุมฯ : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม
- ไม่มี เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ
๓.๑ แจ้งประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการการเลื่อนขั้นเงินเดือน

พนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘

ประธานกรรมการ : จากที่เราทราบดีอยู่แล้ว การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลปีละ ๒ ครั้งตามรอบปีงบประมาณ คือ

-ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

-ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

ในแต่ละรอบการประเมินให้นำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน มาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับ ดังนี้

-ระดับดีเด่น ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

-ระดับดีมาก ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐

-ระดับดี ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐

-ระดับพอใช้ ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐

-ระดับต้องปรับปรุง ต้องมีช่วงคะแนนประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ซึ่งการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๓ กำหนดไว้ว่าการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการนั้น ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าตอบแทนอื่นๆ การให้เงินรางวัลประจำปี การพัฒนา และการแก้ไขการปฏิบัติงาน การแต่งตั้งข้าราชการ การให้ออกจากราชการ การให้รางวัลใจ และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่นๆ เพื่อเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนตำบลและปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล การประเมินผลการปฏิบัติงานให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานรายบุคคลไปสู่ผลการปฏิบัติงานระดับองค์กร คุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอดสาหัส ในการปฏิบัติงานความมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัยที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการโดยจัดทำการประเมินอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้งและเปิดโอกาสให้ผู้ถูกประเมินชี้แจงหรือขอรับคำปรึกษาด้วย

ผู้บังคับบัญชาที่เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้แก่

- ๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการสำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง
- ๓) ผู้อำนวยการสำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่อยู่ในบังคับบัญชา นั้น

มติ ที่ประชุมฯ : รับทราบ

เลขานุการ : ขอชี้แจงให้ที่ประชุมได้รับทราบ จะเห็นว่าการประเมินของผู้บังคับบัญชียกเว้นทุกส่วน/กอง เรียบร้อยแล้ว ซึ่งการเลื่อนขั้นเงินเดือน งวด ๑ เมษายน ๒๕๖๗ พนักงานที่จะได้ ๑ ขั้นไม่เกิน ๑๕% ของพนักงานส่วนตำบล ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ส่วน ครั้งที่ ๒ งวดวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ วงเงินไม่เกิน ๖% (๑ กันยายน)

มติ ที่ประชุมฯ : รับทราบ

ประธานกรรมการ : ขอชี้แจงให้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ได้รับทราบเพิ่มเติม ว่าในการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานทุกคนนี้ เป็นที่ทราบกันแล้ว ว่านายก ,ปลัด ,หัวหน้าส่วนราชการ ได้กำหนดเป้าหมายผลสำเร็จของงาน ร่วมกันกำหนดเป้าหมายขององค์กร และตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานสู่ระดับสำนัก/กอง/หน่วยงาน/พนักงาน แต่ละคน ซึ่งเราพิจารณาถ่ายทอดจากบนลงล่าง ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา) และผู้ถูกประเมิน ได้ทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานร่วมกัน กำหนดเป้าหมาย ระดับความสำเร็จของงาน และพฤติกรรมที่คาดหวัง ร่วมกันเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จะขอสรุปคร่าว ๆ ตามเอกสารที่อยู่ในมือท่าน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน จะต้องมีส่วนคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ โดยประเมินจากการปฏิบัติงานตามปริมาณผลงาน หรือคุณภาพของงาน หรือความรวดเร็ว หรือการตรงตามเวลาที่กำหนด หรือการประหยัดหรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร แล้วแต่กรณี โดยกำหนดผลสัมฤทธิ์ของงานพร้อมกับกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จไม่น้อยกว่า ๒ ผลงานต่อครั้ง

ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ หรือ (สมรรถนะ) สัดส่วนคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ซึ่งการประเมินจากสมรรถนะหลักตามที่ ก.อบต.กำหนด และสมรรถนะตามสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด ได้แก่ กรณีตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ให้ประเมินสมรรถนะหลัก จำนวน ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะประจำผู้บริหาร จำนวน ๔ สมรรถนะ ส่วนตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ประเมินสมรรถนะหลัก จำนวน ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะประจำสายงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ สมรรถนะ ตามเอกสารมาตรฐานตำแหน่ง ที่แนบมานี้ ซึ่งแต่ละตำแหน่ง เราจะประเมินตัวชี้วัดสมรรถนะของแต่ละตำแหน่ง นำเสนอผลการปฏิบัติงานของแต่ละคน ไม่น้อยกว่า ๒ ผลงานต่อครั้ง

สรุปแล้ว ตัวชี้วัดสมรรถนะ ซึ่งประกอบด้วย สมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงาน ให้ดูตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแต่ละตำแหน่ง ส่วน (น้ำหนัก) ผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอกค่าน้ำหนักแต่ละสมรรถนะที่มีการตกลงร่วมกันกับผู้ประเมิน ก็จะได้ตามนี้ ตามและเอกสารที่แนบมานี้

มติ ที่ประชุมฯ : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่องการพิจารณากลับกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (ครั้งที่ ๑) ประจำปี ๒๕๖๗

ประธานกรรมการฯ : สำหรับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ซ้าง (ครั้งที่ ๑) ครึ่งปีแรก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) ตามเอกสารของหัวหน้าส่วน/ผู้อำนวยการกองแต่ละกองได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานทุกคนส่งมา ซึ่งทุกท่านได้ถืออยู่ในมือนั้น จะเห็นได้ว่ามีพนักงานส่วนตำบล ที่ได้รับการพิจารณา ๑ ขั้น มีจำนวน ๓ คน และได้ ๐.๕ มีจำนวน ๑๕ คน ซึ่งพนักงานมีโควตา เลื่อน ๑ ขั้น เท่ากับ $18 \times 0.5 / 100 = 0.09$ (๓ คน) จึงขอสรุป ได้ดังนี้.-

พนักงานส่วนตำบลที่สมควร ได้ ๑ ขั้น มีจำนวน ๓ คน ดังนี้

- | | |
|------------------------------|--|
| ๑. นายกรณ์วัชพล นุสรียาสันต์ | ปลัดอบต.แซ่ซ้าง |
| ๒. นางสาวอัญชิษฐา มากำ | ผู้อำนวยการกองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม |
| ๓. นายขวัญชัย บุตรป้อ | หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง |

ประธานกรรมการฯ : โดยพนักงานส่วนตำบลทุกตำแหน่งทั้งในสำนักปลัดฯ , กองคลัง , กองช่าง , กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และกองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม ได้รับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาเบื้องต้นประกอบในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งปีแรกนี้ จากเอกสารการประเมินของหัวหน้ากองแต่ละกองได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมานี้ ซึ่งทั้ง ๓ คน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครึ่งปีแรกนี้ ปฏิบัติงานด้วยความสามารถและสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อราชการ รวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลืองานราชการ และบริการผู้มาติดต่องานดีมาก ประกอบทั้ง ๓ คน ยังเป็นบุคคลที่อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียรดีมาก และผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ดีเด่น” คือร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ผลการประเมินเห็นสมควรให้ได้รับการพิจารณา ๑ ขั้น

มติ ที่ประชุมฯ : รับทราบ

เลขานุการฯ : สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ได้ ๐.๕ ขึ้น มีทั้งหมด ๑๕ คน และ จำนวน ๓ คน ได้ ๑ ขั้น จากพนักงานโควตาจำนวน ๑๘ คน จะขอแจ้งให้ทราบแต่ละกอง/ส่วน จึงขอสรุปรายละเอียดให้คณะกรรมการทราบ ดังนี้.-

/เรามาเริ่ม...

เรามาเริ่มที่ สำนักปลัด ก่อน สำนักปลัดมีพนักงานทั้งหมด ๗ คน ขอสรุปวันลาของแต่ละคน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	จำนวนวันลา (วัน) แยกตามประเภท				
		ลากิจ	ลาป่วย	ลาพักผ่อน	ลาคลอดบุตร	มาสาย
๑	นายกรณ์วัชพล นุสรียาสันต์	-	-	-	-	-
๒	น.ส.สุทธินันท์ ปัญใจแก้ว	-	-	๑	-	-
๓	น.ส.ชนิตา ชติรัตน์	-	๔	๒	-	-
๔	น.ส.พัชรี ไชยเป้ง	-	๑	๕	-	-
๕	น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม	-	-	๘	-	-
๖	น.ส.กัลยา เจริญสุข	๒	๒	๒	-	-
๗	น.ส.อรวีไล ยงพาณิชย์	๓	๒	๑	-	-

- มีพนักงานส่วนตำบลที่สมควร ได้ ๑ ชั้น จำนวน ๑ คน และ
ได้ ๐.๕ ชั้น มีจำนวน ๖ คน ดังนี้

- พนักงานส่วนตำบล ที่ได้ ๑ ชั้น ผลการประเมิน “ดีเด่น” คือ-

๑. นายกรณ์วัชพล นุสรียาสันต์ -มีผลการประเมิน = ๙๔.๐๐ คะแนน

- พนักงานส่วนตำบล ที่ได้ ๐.๕ ชั้น ผลการประเมิน “ดีมาก” คือ-

๑. น.ส.สุทธินันท์ ปัญใจแก้ว หัวหน้าสำนักปลัด

-มีผลการประเมิน = ๘๗.๐๐ คะแนน

๒. น.ส.ชนิตา ชติรัตน์ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

-มีผลการประเมิน = ๘๔.๘๐ คะแนน

๓. น.ส.พัชรี ไชยเป้ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

-มีผลการประเมิน = ๘๕.๘๐ คะแนน

๔. น.ส.กัลยา เจริญสุข นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

-มีผลการประเมิน = ๘๔.๖๐ คะแนน

๕. น.ส.อรวีไล ยงพาณิชย์ นิติกรชำนาญการ

-มีผลการประเมิน = ๘๕.๘๐ คะแนน

๖. น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

-มีผลการประเมิน = ๘๔.๔๐ คะแนน

โดยพนักงานส่วนตำบลทุกตำแหน่งของสำนักปลัด ทั้ง ๗ คน ได้รับการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาเบื้องต้นประกอบในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีแรกนี้ จากเอกสารที่ทุกท่านได้อยู่ในมือ จะเห็นได้ว่า ทั้ง ๖ คน จะได้ชั้น จำนวน ๐.๕ ชั้น และมีผลการประเมิน “ดีมาก” (คะแนนลดหลั่นกันไป) ซึ่งพนักงานทุกคน ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่อยู่แล้ว แต่จะมีบางคนเท่านั้นที่จะต้องมีการปรับปรุงการทำงาน ให้มีความรวดเร็ว ขยันอีกหน่อยก็จะดีมาก

ส่วนผลการประเมินพนักงานอีก ๑ คน ได้รับ ๑ ชั้น คือ นายกรณ์วัชพล นุสุริยาสันต์ ปลัดอบต.แซ่ซ่าง เนื่องจากปฏิบัติงานด้วยความสามารถและสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อราชการ รวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลืองานราชการ และบริการผู้มาติดต่องานดีมาก และอุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียรดีมาก และได้ระดับผลการประเมินการปฏิบัติงานในเกณฑ์ “ดีมาก” (ร้อยละ ๙๔.๐๐)

เลขานุการฯ : ต่อไป เรามาดูผลการประเมินของพนักงานส่วนตำบล แต่ละกอง โดยเริ่มจากกองคลัง จึงสรุปได้ดังนี้.-

กองคลัง มีพนักงานทั้งหมด ๔ คน ขอสรุปวันลาของแต่ละคนในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	จำนวนวันลา (วัน) แยกตามประเภท				
		ลากิจ	ลาป่วย	ลาพักผ่อน	ลาคลอดบุตร	มาสาย
๑	นางปริศนา วงศ์สถาน	-	-	๑	-	-
๒	นายยุทธนา ปาลี	-	-	๓	-	-
๓	นางเอราวัณ วิกัน	-	-	๑๐	-	-
๔	นายวัชรินทร์ ปัญญารัตน์	-	-	๕	-	-

- มีพนักงานส่วนตำบลที่สมควร ได้ ๐.๕ ชั้น มีผลการประเมิน “ดีมาก” มีจำนวน ๔ คน คือ
 ๑. นางปริศนา วงศ์สถาน ผู้อำนวยการกองคลัง
-มีผลการประเมิน = ๘๘.๖๐ คะแนน
 ๒. นายยุทธนา ปาลี นักวิชาการคลังชำนาญการ
-มีผลการประเมิน = ๘๕.๘๐ คะแนน
 ๓. นางเอราวัณ วิกัน นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
-มีผลการประเมิน = ๘๕.๘๐ คะแนน
 ๔. นายวัชรินทร์ ปัญญารัตน์ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน
-มีผลการประเมิน = ๘๕.๘๐ คะแนน

โดยพนักงานส่วนตำบล ทั้งจำนวน ๔ คน ได้รับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาเบื้องต้นประกอบในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีแรกนี้ จากเอกสารที่ทุกท่านได้อยู่ในมือ มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” จะเห็นได้ว่า ทั้ง ๔ คน จะได้ชั้น จำนวน ๐.๕ ชั้น” ซึ่งได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่อยู่แล้ว

กองช่าง มีพนักงานทั้งหมด ๓ คน ขอสรุปวันลาของแต่ละคนในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	จำนวนวันลา (วัน) แยกตามประเภท				
		ลากิจ	ลาป่วย	ลาพักผ่อน	ลาคลอดบุตร	มาสาย
๑	นายวิทยา ไบบอกบุญ	-	-	๓	-	-
๒	นายขวัญชัย บุตรป้อ	-	-	-	-	-
๓	นายธนกร ไชยวาปีน	-	-	-	-	-

/พนักงาน...

- พนักงานส่วนตำบลที่สมควร ได้ ๑ ชั้น มีผลการประเมิน “ดีเด่น” จำนวน ๑ คน คือ.-
 ๑. นายขวัญชัย บุตรป้อ หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง
-มีผลการประเมิน = ๙๒.๒๐ คะแนน
- มีพนักงานส่วนตำบลที่สมควร ได้ ๐.๕ ชั้น มีผลการประเมิน “ดีมาก” มีจำนวน ๒ คน คือ.-
 ๑. นายวิทยา ไบบอกบุญ ผู้อำนวยการกองช่าง
-มีผลการประเมิน = ๘๘.๐๐ คะแนน
 ๒. นายธนากร ไชยวาปีน นายช่างโยธาชำนาญงาน
-มีผลการประเมิน = ๘๓.๘๐ คะแนน

โดยพนักงานส่วนตำบลในกองช่างนี้มีทั้งหมด ๓ ตำแหน่ง ได้รับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาเบื้องต้นประกอบในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีแรกนี้อยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” จากเอกสารที่ทุกท่านได้อยู่ในมือ ได้ขึ้น จำนวน ๐.๕ ชั้น ซึ่งได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่อยู่แล้ว จะมีบางคนเท่านั้นที่จะต้องมีการปรับปรุงการทำงาน ให้มีความรวดเร็ว ขยันอีกหน่อยก็จะดีมาก ส่วนผลการประเมินพนักงานอีก ๑ คน ได้รับ ๑ ชั้น คือ นายขวัญชัย บุตรป้อ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง เนื่องจากปฏิบัติงานด้วยความสามารถและสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อราชการ รวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลืองานราชการ และบริการผู้มาติดต่องานดีมาก และอุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียรดีมาก และได้ระดับผลการประเมินการปฏิบัติงานในเกณฑ์ “ดีเด่น” (ร้อยละ ๙๒.๒๐)

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีพนักงานทั้งหมด ๒ คน ขอสรุปวันลาของแต่ละคนในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	จำนวนวันลา (วัน) แยกตามประเภท				
		ลากิจ	ลาป่วย	ลาพักผ่อน	ลาคลอดบุตร	มาสาย
๑	น.ส.สุพิชญ์นันท์ ศิริมงคล	-	๒	๘	-	-
๒	นายขวลิตร์ สุขผดุง	-	-	๕	-	-

- พนักงานส่วนตำบล ที่ได้ ๐.๕ ชั้น มีผลการประเมิน “ดีมาก” คือ
 ๑. น.ส.สุพิชญ์นันท์ ศิริมงคล ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
-มีผลการประเมิน = ๘๘.๒๐ คะแนน
 ๒. นายขวลิตร์ สุขผดุง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
-มีผลการประเมิน = ๘๐.๐๐ คะแนน

โดยพนักงานส่วนตำบลในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมนี้มีทั้งหมด ๒ คน มีผลการประเมินพนักงาน อยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ได้รับ ๐.๕ ชั้นในปี นี้ ถือว่าเหมาะสมแล้ว และบุคคลทั้ง ๒ เติบโตในการให้ความช่วยเหลืองานราชการ และบริการผู้มาติดต่องานดี

ประธานกรรมการ: กองสุดท้ายที่จะพิจารณากลับกรองฯ คือ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ คน ขอสรุปวันลาของแต่ละคนในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	จำนวนวันลา (วัน) แยกตามประเภท				
		ลากิจ	ลาป่วย	ลาพักผ่อน	ลาคลอดบุตร	มาสาย
๑	น.ส.อัญชิษฐา มาก่ำ	-	-	๔	-	-
๒	น.ส.เอมสินี วิเศษ	-	๐.๕	๑	-	-

- มีพนักงานส่วนตำบลที่สมควร ได้ ๑ ขึ้น ซึ่งมีผลการประเมิน “ดีเยี่ยม” จำนวน ๑ คน คือ.-
 ๑. นางสาวอัญชิษฐา มาก่ำ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
-มีผลการประเมิน = ๙๒.๒๐ คะแนน
- มีพนักงานส่วนตำบลที่สมควร ได้ ๐.๕ ขึ้น ซึ่งมีผลการประเมิน “ดีมาก” จำนวน ๑ คน คือ.-
 ๑. นางสาวเอมสินี วิเศษ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
-มีผลการประเมิน = ๘๕.๘๐ คะแนน

โดยพนักงานส่วนตำบลในกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม นี้มีทั้งหมด ๒ คน
ตอนนี้มี นักวิชาการศึกษา โอนย้ายมาเป็นที่เรียบร้อย เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ทำให้มีผู้มาช่วยผอ.อ้อม
ปฏิบัติหน้าที่งานด้านศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ ทำให้งานเบาลงมาก มีผลการประเมิน
พนักงาน อยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ได้รับ ๐.๕ ขึ้นในปี นี้ ถือว่าเหมาะสมแล้ว เนื่องจากมาใหม่ การเต็มใจในการให้
ความช่วยเหลืองานราชการ และบริการผู้มาติดต่องานดี อีกทั้งเรียนรู้งานและปรับตัวในสถานที่ใหม่ได้เร็ว

ปลัดอบต.แซ่ซ้าง : การคำนวณโดยใช้จำนวนพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เป็นฐานในการ
คำนวณโควตาสำหรับผู้สมควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขึ้น ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของพนักงานส่วนตำบล
ทั้งหมด ซึ่งอบต.แซ่ซ้าง จะมีโควตาผู้สมควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขึ้น เท่ากับ ๑๘×๑๕ หารด้วย
 $๑๐๐ =$ เท่ากับ **๒.๗** ให้มีโควตาผู้สมควร ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขึ้น จำนวน ๓ คน

ผู้อำนวยการกองคลัง : ในการพิจารณาให้นำข้อมูลการลา พุทธศักราชมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติ
ตนให้เหมาะสม มาเป็นข้อมูลประกอบด้วย

ประธานกรรมการ : ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา) มีการพิจารณาจากวันลาของพนักงานทุกคนอยู่แล้ว โดยจะ
พิจารณาข้อมูลการลา การมาทำงาน มาสายหรือไม่ ลาป่วยหรือไม่ พุทธศักราชมาทำงาน การรักษาวินัย
การปฏิบัติตนให้เหมาะสมมาเป็นข้อมูลประกอบด้วยอยู่แล้วอีกทั้งยังจะเป็นข้อมูลในการตรวจประเมิน
มาตรฐานฯ (LPA) ในปี ๒๕๖๗ อีกด้วย เราให้ความสำคัญอยู่แล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่ทุกท่านได้ถืออยู่ใน
มือแล้วนั้น

จากเอกสารที่ทุกท่านถืออยู่ในมือ นั้น เป็นผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละ
คน เพื่อประกอบพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของแต่ละส่วน/กอง ซึ่งได้รับการประเมินประสิทธิภาพและ-
ประสิทธิผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาเบื้องต้น เราจะมาดูผลการประเมินของพนักงานในแต่ละสำนัก/
กอง โดยจะเริ่มที่สำนักปลัดก่อนเลย

ประธานกรรมการ : ผู้บังคับบัญชาในสำนักปลัด ได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ทั้งหมด ๗ คน ซึ่งทุกคนปฏิบัติในปีที่ผ่านมาอยู่ในเกณฑ์ที่ดีทุกคน และขอสรุปผลการประเมินฯ ตามเอกสารที่ทุกท่านถืออยู่ในมือ และจะขอพิจารณาผลการประเมินของแต่ละส่วนเรียงตามลำดับต่อไปเลย ดังนี้

ประธานกรรมการ : พิจารณาได้ดังนี้.-

-สำนักปลัด มีจำนวน ๗ คน พิจารณาได้ ดังนี้

๑. นายกรณ์วัชพล นุสุริยาสันต์ ปลัดออบต.แช่ช้าง
จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๕๒,๓๗๐.-บาท เลื่อน ๑ ขั้น = ๕๔,๐๙๐.-บาท
-มีผลการประเมิน “ดีเด่น” = ๙๔.๐๐ คะแนน

๒. น.ส.สุทธินันท์ ปัญใจแก้ว หัวหน้าสำนักปลัด
จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๔๐,๙๐๐.-บาท เลื่อน ๐.๕ ขั้น = ๔๑,๕๕๐.-บาท
-มีผลการประเมิน “ดีมาก” = ๘๗.๐๐ คะแนน

๓. น.ส.ชนิตา ชิตีรัตน์ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๓๗,๔๑๐.-บาท เลื่อน ๐.๕ ขั้น = ๓๗,๙๖๐.-บาท
-มีผลการประเมิน “ดีมาก” = ๘๔.๘๐ คะแนน

๔. น.ส.พัชรี ไชยเป็ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๓๕,๒๒๐.-บาท เลื่อน ๐.๕ ขั้น = ๓๕,๗๗๐.-บาท
-มีผลการประเมิน “ดีมาก” = ๘๕.๘๐ คะแนน

๕. น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๓๔,๑๑๐.-บาท เลื่อน ๐.๕ ขั้น = ๓๔,๖๘๐.-บาท
-มีผลการประเมิน “ดีมาก” = ๘๔.๔๐ คะแนน

๖. น.ส.กัลยา เจริญสุข นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๓๑,๓๔๐.-บาท เลื่อน ๐.๕ ขั้น = ๓๑,๘๘๐.-บาท
-มีผลการประเมิน “ดีมาก” = ๘๕.๘๐ คะแนน

๗. น.ส.อรวิไล ยงพาณิชย์ นิติกรชำนาญการ
จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๒๕,๙๗๐.-บาท เลื่อน ๐.๕ ขั้น = ๒๖,๔๖๐.-บาท
-มีผลการประเมิน “ดีมาก” = ๘๕.๘๐ คะแนน

-กองคลัง มีจำนวน ๔ คน พิจารณาได้ ดังนี้

๑. นางปรีศนา วงศ์สถาน ผู้อำนวยการกองคลัง
จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๔๑,๕๕๐.-บาท เลื่อน ๐.๕ ขั้น = ๔๒,๒๑๐.- บาท
-มีผลการประเมิน “ดีมาก” = ๘๘.๖๐ คะแนน

๒. นายยุทธนา ปาลี นักวิชาการคลังชำนาญการ
จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๓๔,๑๑๐.-บาท เลื่อน ๐.๕ ขั้น = ๓๔,๖๘๐.- บาท
-มีผลการประเมิน “ดีมาก” = ๘๕.๘๐ คะแนน

๓. นางเอราวัณ วิกัน นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๒๕,๔๗๐.-บาท เลื่อน ๐.๕ ขั้น = ๒๕,๙๗๐.- บาท
-มีผลการประเมิน “ดีมาก” = ๘๕.๘๐ คะแนน

๔. นายวิชรินทร์ ปัญญารัตน์ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน
จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๒๒,๐๔๐.-บาท เลื่อน ๐.๕ ขั้น = ๒๒,๔๙๐.- บาท
-มีผลการประเมิน “ดีมาก” = ๘๕.๘๐ คะแนน

- กองช่าง มีจำนวน ๓ คน พิจารณาได้ ดังนี้

๑. นายวิทยา ไบบอกบุญ ผู้อำนวยการกองช่าง
จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๔๑,๕๕๐.- บาท เลื่อน ๐.๕ ขั้น = ๔๒,๒๑๐.- บาท
- มีผลการประเมิน “ดีมาก” = ๘๘.๐๐ คะแนน
๒. นายขวัญชัย บุตรป้อ หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง
จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๓๕,๒๒๐.- บาท เลื่อน ๑ ขั้น = ๓๖,๓๑๐.- บาท
- มีผลการประเมิน “ดีเกิน” = ๙๒.๒๐ คะแนน
๓. นายธนากร ไชยวาปีน นายช่างโยธาชำนาญงาน
จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๒๙,๓๔๐.- บาท เลื่อน ๐.๕ ขั้น = ๒๙,๘๑๐.- บาท
- มีผลการประเมิน “ดีมาก” = ๘๓.๘๐ คะแนน

- กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีจำนวน ๒ คน พิจารณาได้ ดังนี้

๑. น.ส.สุพิชญ์นันท์ ศิริมงคล ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๔๔,๙๙๐.- บาท เลื่อน ๐.๕ ขั้น = ๔๕,๗๔๐.- บาท
- มีผลการประเมิน “ดีมาก” = ๘๘.๒๐ คะแนน
๒. นายชลิตร์ สุขผดุง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๑๖,๒๒๐.- บาท เลื่อน ๐.๕ ขั้น = ๑๖,๖๐๐.- บาท
- มีผลการประเมิน “ดีมาก” = ๘๐.๐๐ คะแนน

- กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีจำนวน ๒ คน พิจารณาได้ ดังนี้

๑. น.ส.อัญชิษฐา มาก้า ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๓๙,๖๓๐.- บาท เลื่อน ๑ ขั้น = ๔๐,๙๐๐.- บาท
- มีผลการประเมิน “ดีเกิน” = ๙๒.๒๐ คะแนน
๒. น.ส.เอมสินี วิเศษ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๒๐,๑๒๐.- บาท เลื่อน ๐.๕ ขั้น = ๒๐,๔๔๐.- บาท
- มีผลการประเมิน “ดีมาก” = ๘๓.๖๐ คะแนน

คณะกรรมการแต่ละคนได้อภิปรายกันอย่างกว้างขวาง หลังจากทีกรรมการทุกท่าน ได้
อภิปรายสอบถามกันเป็นเวลาสมควรแล้ว จึงได้สอบถามในที่ประชุม ว่ามีกรรมการท่านใดมีความเห็นเพิ่มเติม
หรือเสนอข้อคิดเห็นของการประเมินฯ ของแต่ละส่วนหรือไม่

ผู้อำนวยการกองช่าง : ครบ เห็นสมควรตามการประเมิน ฯ

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม : เห็นด้วยกับผอ.กองช่าง คิดว่าเหมาะสมแล้ว ทุกคนที่ได้รับการ
ประเมินทุ่มเทเวลาให้กับงานที่ได้รับมอบหมายดีมากคะ สมควรตามเอกสารการประเมินฯ

ผู้อำนวยการกองคลัง : เห็นสมควรตามการประเมิน ฯ

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม : เห็นด้วยคะ และคิดว่าเหมาะสมแล้ว ทุกคนที่ได้รับการ
ประเมินทุ่มเทเวลาให้กับงานที่ได้รับมอบหมายดีมากคะ สมควรตามเอกสารการประเมินฯ

มติที่ประชุมฯ : เห็นยืนยันตามเอกสารที่ประเมินฯทุกประการ

ประธานกรรมการ : ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ นี้ จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนขั้น ๑ เมษายน ๒๕๖๗ =
๑๒,๑๕๐.- บาท

- จำนวนพนักงานอบต.ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น = ๑๕ คน

(ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๘)

- จำนวนพนักงานอบต.ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น = ๓ คน
(ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๙)

- จำนวนพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น = - คน
(ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๘ (๕))

รวมพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๘ คน

มติ ที่ประชุมฯ : รับทราบ

ประธานกรรมการ : ตามเอกสารที่ทุกท่านได้อ่านอยู่ในมือ เป็นผลการประเมินการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาเบื้องต้น เป็นการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ซึ่งหมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ไม่ทราบว่าการกรรมการท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีจะได้ขอมติที่ประชุม

มติ ที่ประชุมฯ : มีมติเป็นเอกฉันท์ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรกประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗) ตามที่ผู้บังคับบัญชาเบื้องต้นได้พิจารณาทุกประการโดยไม่มีใครโต้แย้ง และให้เสนอเรื่องต่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ พิจารณาต่อไป

ผู้อำนวยการกองคลัง : ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ นี้ หากเราพิจารณากลับการทรงการประเมินฯ เรียบร้อยแล้ว ให้จัดทำเป็นประกาศให้พนักงานส่วนตำบลได้รับทราบด้วย และจะต้องมีการแจ้งให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนได้รับทราบ พร้อมเซ็นเอกสารรับทราบผลการประเมินเป็นลายลักษณ์อักษรด้วย เพื่อจะได้มีเอกสารไว้ตรวจงาน (การประเมินตรวจสอบมาตรฐานฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗) ต่อไป

มติ ที่ประชุมฯ : รับทราบ

ประธานกรรมการ : ท่านใดมีเรื่องอื่น ๆ ที่จะเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาอีกหรือไม่ หากไม่มี ขอขอบคุณทุกท่านที่เข้าประชุมในวันนี้ และขอปิดการประชุม

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๒๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้บันทึกการประชุม

(นางสาวรุ่งอรุณ วังเค็ม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เลขานุการฯ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจบันทึกการประชุม

(นายกรณ์วัชพล นุสุริยาสันต์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

ประธานกรรมการฯ