



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์กรบริหารส่วนตำบลแข็งช้าง โทร.(๐๕๓)๗๔๑๐๓๕,๗๓๒๒๗๓๘ ต่อ ๑๑
ที่ ๖๙ ๗๔๑๐๑ / - วันที่ ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖)

เรียน นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลแข็งช้าง (ผ่านปลัดอบต.แข็งช้าง)

๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์กรบริหารส่วนตำบลแข็งช้าง ได้มีการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ขององค์กรบริหารส่วนตำบลแข็งช้าง ไปแล้วนั้น เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลแข็งช้างทุกส่วนราชการ ทั้งคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในภาระหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา ได้รับทราบปัญหาและเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองในการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในด้านต่างๆ เพื่อนำมาพัฒนาสมรรถนะของตัวเองตามสายงานและตามงานที่ได้รับมอบหมาย และได้ปรับปรุงการดำเนินงานและการบริหารงานของอบต. เพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานให้กับตนเองและหน่วยงาน ส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย รวดเร็วและทันท่วงทีมากยิ่งขึ้น

๒. ข้อเท็จจริง

บันทึกนี้ได้สืบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ขององค์กรบริหารส่วนตำบลแข็งช้าง รายละเอียดตามบัญชีสรุปการดำเนินงานที่นำมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวรุ่งอรุณ วงศ์เด็ม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดอบต.แข็งช้าง

๖๙/๖๔๑๐๑

(นางสาวสุธินันท์ ปัญจิแก้ว)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดอบต.แข็งช้าง

๗๘๑๖

(นายกรณ์วชพล นุสุริยาสันต์)
ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลแข็งช้าง

/ความเห็น...

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ช้าง

.....
ท่าน



(นายมนิตย์ แก้วแสน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ช้าง

สรุปรายงานผล

การดำเนินการตามแผนพัฒนาพื้นที่งานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖
ขององค์กรบริหารส่วนตำบลเชียงช้าง อำเภออี้ตันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการพัฒนา บุคลากร	๑.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามมาตรฐานคุณภาพ ๑๑๕๖๔-๑๑๖๖) ทั้งนี้เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรตลอดจน พัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานโดยพิจารณาบุคลากรเข้า รับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และพัฒนาพัฒนาคุณภาพงานส่วนตำบลไปพร้อมๆ	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี (พ.ศ. ๑๑๕๖๔-๑๑๖๖) ทั้งนี้เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรตลอดจน พัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานโดยพิจารณาบุคลากรเข้า รับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และพัฒนาพัฒนาคุณภาพงานส่วนตำบลไปพร้อมๆ	-
๑.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เที่ยวนี้เป็นรอบ โครงการพัฒนาบุคลากรและตั้งเป้าหมาย ๑๑๕๖๔-๑๑๖๖)	- มีการวางแผนการพัฒนาบุคลากรซึ่งร่วมกับห้องประชุมสถานศึกษา ครัวภักดีพัฒนา ให้ผู้มีอำนาจและผู้ดูแลบุคลากร (ตามเป้าหมายที่ก็ข้อความ สำนักปลัด เรื่องรายงานผลการดำเนินงานตาม แผนพัฒนาพัฒนาบุคลากรส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๑๑๕๖- ๑๑๖๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๑๑๖๖))	-	(ตามเป้าหมายที่ก็ข้อความ สำนักปลัด เรื่องรายงานผลการดำเนินงานตาม แผนพัฒนาพัฒนาบุคลากรส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๑๑๕๖- ๑๑๖๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๑๑๖๖))
๑.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านมาตรฐานคุณภาพ ในระบบ E-learning	๑.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านมาตรฐานคุณภาพ ในระบบ E-learning	ประเมินและจัดทำข้อมูลในรูปแบบ E-learning ให้มากขึ้น ประกอบตัวชี้วัดคุณโดยใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความ รวดเร็วทันต่อสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงในการทำงานปัจจุบันและ ประเมินพัฒนาให้ก้าวสู่มาตรฐานสากล ในองค์กรได้ทันท่วงที่จะมา	ยังคง

ประเด็นนโยบาย	โครงการกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๒.๔ ดำเนินการประชุมเชิงรุกทางบูรณาการตามกำหนดเวลาทุกเดือน	- หน่วยงานมีการประชุมบูรณาการตามกำหนดเวลาทุกเดือน สำหรับหน่วยที่ไม่ได้ติดต่อสัมภาษณ์อย่างต่อเนื่อง	-	-
๒.๕ ดำเนินการประชุมความพึงพอใจของบุคลากรครึ่งปี	- ทำการประชุมความพึงพอใจของบุคลากรเพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์ ให้เกิดแนวทางและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานได้ยั่งยืน	- ประเมินผลการทำงานครึ่งปี	(ลงชื่อ) ผู้รายงาน (นางสาวรุ่งอรุณ วังเคี้ยว) นักวิชาการร่วมคิดสำนักวิชาการ

สรุปรายงานผล

ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบลได้รับการฝึกอบรมความรู้ในสายงานที่บรรจุใน
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ประเภท บริหารงานท้องถิ่น ประกอบด้วย

๑.๑ ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลแข็งช้าง ระดับ กลาง จำนวน ๑ อัตรา

๒. ประเภท อำนวยการท้องถิ่น ประกอบด้วย

๒.๑ สายงานบริหารงานทั่วไป ประกอบด้วย

๑. หัวหน้าสำนักปลัด ระดับ ต้น จำนวน ๑ อัตรา

๒.๒ สายงานบริหารงานคลัง ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ต้น จำนวน ๑ อัตรา

๒.๓ สายงานบริหารงานช่าง ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ต้น จำนวน ๑ อัตรา

๒. หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง ระดับ ต้น จำนวน ๑ อัตรา

๒.๔ สายงานบริหารงานสาธารณสุข ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ต้น จำนวน ๑ อัตรา

๒.๕ สายงานบริหารงานการศึกษา ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ระดับ ต้น จำนวน ๑ อัตรา

๓. ประเภทวิชาการ ประกอบด้วย ๑๑ ตำแหน่ง (ที่ปฏิบัติงานจริง)

๑. นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา

๒. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา

๓. นักวิชาการคลังชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา

๔. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา

๕. นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา

๖. นิติกรชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา

๗. นักวิชาการศึกษาชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา

๘. นักวิชาการพัสดุชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา

๙. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา

๑๐. นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา

๑๑. ครุ (ค.ศ.๑) จำนวน ๑ อัตรา

๔. ประเภทงานทั่วไป ประกอบด้วย ๒ ตำแหน่ง (ที่ปฏิบัติงานจริง)

๑. นายช่างโยธาชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา

๒. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา

๔. สรุปจำนวนสายงานที่บรรจุไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

จำนวน ๒๐ ตำแหน่ง (จากทั้งหมด ๒๔ ตำแหน่ง) *ว่าง ๓ ตำแหน่ง (นักวิชาการเงินและบัญชี/นักวิชาการตรวจสอบภายใน/นักวิชาการสิ่งแวดล้อม)

รายชื่อพนักงานส่วนตำบล/พนักงานครุ ที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา ตามสายงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	ชื่อ/สกุล/ตำแหน่ง	หลักสูตร/โครงการ/สัมมนา/ศึกษาดูงาน
๑	นายทวีพันธ์ ขัตพันธ์ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัยปฏิบัติการ	-เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กร ปกครองส่วนห้องถิน ประจำปี ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงเรมเชียงใหม่ภูคำ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ตามหนังสือ อำเภอสันกำแพง ที่ ชม ๐๐๒๓.๒๕/๒๐๑๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๒	น.ส.กัญญา เจริญสุข นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	-เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กร ปกครองส่วนห้องถิน ประจำปี ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงเรมเชียงใหม่ภูคำ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ตามหนังสือ อำเภอสันกำแพง ที่ ชม ๐๐๒๓.๒๕/๒๐๑๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๓	นางเอราวัณ วิกัน นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	-เข้าร่วมประชุมระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนา MSME ให้มีความพร้อมในการเข้าสู่ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ เพื่อเพิ่ม ¹ โอกาสในการรับส่วนแบ่งทางการตลาด ลุ่มจังหวัดภาคเหนือ เพื่อให้ เป็นไปตามมาตรการสนับสนุนให้ SME เข้าถึงการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงเรมไอบิส สโตร์ ห้องประชุมไอบิส ๕ ถนน คัน คลองชลประทานช้างเผือก อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ตามหนังสือ ² จังหวัดเชียงใหม่ ที่ ชม ๐๐๑๗.๓/๙๔๓๐ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ -เข้ารับการทดสอบตามโครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพ ด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e-CPP) พ.ศ. ๒๕๖๖ B2 หลักสูตรเจ้าหน้าที่ระดับกลาง ในวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ถนนครยะสีมา กรุงเทพฯ ตาม หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๙.๖/๑๗๒๐๕ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๔	นายกรรณิวัชพล นุสริยาสันต์ ปลัดอบต.แขวง	-เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมศักยภาพของผู้บริหาร ห้องถิน และปลัดองค์กรบริหารส่วนท่องถิน ในวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรมเชียงใหม่ภูคำ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ตามหนังสืออำเภอสันกำแพง ที่ ชม ๐๐๒๓.๒๕/๑๙๘๑ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

รายชื่อพนักงานส่วนตำบล/พนักงานครุ ที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา ตามสายงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	ชื่อ/สกุล/ตำแหน่ง	หลักสูตร/โครงการ/สัมมนา/ศึกษาดูงาน
๔ (ต่อ)	นายกรรณิวัชพล นุสรณิยาสันต์ ปลัดอบต.แขวง	<p>-เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และการดำเนินกระบวนการเกี่ยวกับกับจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่ ในระหว่างวันที่ ๒๗-๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ตามหนังสืออำนวยสันต์กำหนด เชิงใหม่ ด่วนที่สุด ที่ ชม ๐๐๒๓.๒๒/๒๔๖๓ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒</p> <p>-เข้ารับการอบรมตามโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “บทบาทขั้นตอนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ภายใต้พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และการเบิกจ่ายค่าตอบแทน เทคนิคการคำนวณราคากลาง การจัดทำขอบเขตงาน การตรวจสอบพัสดุ เพื่อป้องกันข้อผิดพลาดจากการตรวจสอบ พร้อมกับแนวทางปฏิบัติตามหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง” รุ่นที่ ๗ ในระหว่างวันที่ ๒๒-๒๔ กันยายน ๒๕๖๒ โรงแรมรอยัลรีเวอร์ บางพลัด กรุงเทพมหานคร ตามหนังสือสำเนาบันทึกการประชุมวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ที่ วว ๐๖๐๔.๓๓/๙ ๙๙๑ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒</p>
๕	นางปริศนา วงศ์สถาน ผู้อำนวยการกองคลัง	<p>-เข้ารับการอบรมตามโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในระหว่างวันที่ ๒๐-๒๑ เมษายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมกรีนแลครีสอร์ฟเชียงใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ตามหนังสือศักดากลางจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ชม ๐๐๒๓.๕/๙๙๙๗ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๒</p> <p>-เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ตามหนังสืออำนวยสันต์กำหนด เชิงใหม่ ด่วนที่สุด ที่ ชม ๐๐๒๓.๒๕/๒๐๑๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒</p> <p>-เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และการดำเนินกระบวนการเกี่ยวกับกับจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่ ในระหว่างวันที่ ๒๗-๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ตามหนังสืออำนวยสันต์กำหนด เชิงใหม่ ด่วนที่สุด ที่ ชม ๐๐๒๓.๒๒/๒๔๖๓ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒</p>

รายชื่อพนักงานส่วนตำบล/พนักงานครุ ที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา ตามสายงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	ชื่อ/สกุล/ตำแหน่ง	หลักสูตร/โครงการ/สัมมนา/ศึกษาดูงาน
๖	นายยุทธนา ปาลี นักวิชาการคลังข้อมูลภารกิจ	<p>-เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเลคทรอนิกส์ใหม่ (New GFMIS Thai) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๑๙ ในระหว่างวันที่ ๑๗-๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมบียอนด์ สวีท ปากซอยรัชโยส尼ทางค์ ๘๕ แขวงบางอ้อ เขตบางพลัด กรุงเทพฯ ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๓.๔/ว ๓๔๙๓ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>-เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การตรวจสอบรายงานการเงิน การตรวจสอบระบบข้อมูลรับ-จ่ายเงิน การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคางาน การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖” รุ่นที่ ๘ ในระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ตามหนังสือสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ที่ owa ๐๖๐๔.๓๓/ว ๗๒๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>-เข้ารับการอบรมตามโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระหว่างวันที่ ๒๐-๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมกรีนแลครีสอร์ฟเชียงใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ตามหนังสือศึกษาดูงานจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ชม ๐๐๒๓.๔/๘๘๘๗ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖</p>
๗	นางสาวอรุ่ง ยงพาณิชย์ นิตกรชำนาญการ	<p>-เข้าร่วมการสัมมนา “แผนการส่งเสริมการสร้างเมืองอัจฉริยะระดับท้องถิ่น” ในวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมนันทา โรงแรมเซนทาราริเวอร์ไซด์ ตำบลหนองหอย จังหวัดเชียงใหม่ ตามหนังสือส่วนข่ายและบริการลูกค้าเชียงใหม่ ที่ เอ็นที บกน.๑.๑(ชม.) พิเศษ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p>-เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ตามหนังสือสำนักงานเขตฯ ที่ ชม ๐๐๒๓.๒๕/๒๐๑๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p>

**รายชื่อพนักงานส่วนตำบล/พนักงานครุ ที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา ตามสายงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ลำดับ ที่	ชื่อ/สกุล/ตำแหน่ง	หลักสูตร/โครงการ/สัมมนา/ศึกษาดูงาน
๘	นางสาวสุปรานี หลวงสา ครุ ศพด.บ้านป่าเปา	<p>-เข้ารับการอบรมตามโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการงบประมาณด้านการศึกษาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๓๑ พฤษภาคม - ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนเล็กซานเดอร์ ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๑.๒/ว ๓๔๒๘ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p>-เข้ารับการอบรมตามโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในระหว่างวันที่ ๑๐-๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนเชียงใหม่ภูคำ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ที่ ชม ๐๐๒๓.๒/๑๗๔ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p>-เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาและการบริหารงบประมาณทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๕-๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนเชียงใหม่ภูคำ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ตามหนังสือ อำเภอสันกำแพง ที่ ชม ๐๐๒๓.๒๒/๒๙๑ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>-เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวโดยชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ ในระหว่างวันที่ ๕-๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนเมอร์เดียงเชียงใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ตามหนังสือ อำเภอสันกำแพง ที่ ชม ๐๐๒๓.๒๕/๒๐๑๙ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p>
๙	นายชวิติร สุขพุด นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	<p>-เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนเชียงใหม่ภูคำ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ตามหนังสือ อำเภอสันกำแพง ที่ ชม ๐๐๒๓.๒๕/๒๐๑๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p>-เข้ารับการฝึกอบรม “หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๒๙” ระหว่างวันที่ ๕-๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๗.๓/ว ๑๕๗๐ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖</p>

รายชื่อพนักงานส่วนตำบล/พนักงานครุ ที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา ตามสายงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	ชื่อ/สกุล/ตำแหน่ง	หลักสูตร/โครงการ/สัมมนา/ศึกษาดูงาน
๙ (ต่อ)	นายชวิติร สุขพดุง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	<ul style="list-style-type: none"> -เข้ารับการอบรมตามโครงการฝึกอบรมการจัดการของเสียอันตราย จากชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ ในวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรม กรีนแลค รีสอร์ท เชียงใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ตามหนังสือ^{องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ชม ๕๑๐๔/ว ๑๗๒๘๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖} -เข้าร่วมประชุมวิชาการเพื่อเตรียมความพร้อมการขออนุมัติเป็นหน่วย ปฏิบัติการแพทย ครั้งที่ ๔ ในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ตามหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เชียงใหม่ ที่ ชม ๐๐๓๓.๐๑๒/ว ๑๒๖๓ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖
๑๐	นางสาวสุพิชญ์นันท ศิริมงคล ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none"> -เข้ารับการอบรมตามโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขเพื่อรับประกันภารกิจถ่ายโอนหน่วยบริการ สาธารณสุขสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๒ ในวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ตามหนังสืออำเภอสันกำแพง ที่ ชม ๐๐๒๓.๒๕/๒๐๗๔ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ -เข้าร่วมประชุมที่ทำการประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงานกำจัด ขยะมูลฝอยสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๓ อาคารอำนวยการ ศาลาจังหวัดเชียงใหม่ ตาม หนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ด่วนที่สุด ที่ ชม ๐๐๑๔.๒/๑๙๕๔๑ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖
๑๑	นางสาวพัชรี ไชยเป็ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	<ul style="list-style-type: none"> -เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรมการจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และการดำเนิน กระบวนการเกี่ยวกับกับจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่ ในระหว่างวันที่ ๒๗-๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ตามหนังสือ^{อำเภอสันกำแพง ด่วนที่สุด ที่ ชม ๐๐๒๓.๒๒/๒๘๖๓ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖} -เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ตามหนังสือ^{อำเภอสันกำแพง ที่ ชม ๐๐๒๓.๒๕/๒๐๑๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖}

รายชื่อพนักงานส่วนตำบล/พนักงานครุ ที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา ตามสายงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	ชื่อ/สกุล/ตำแหน่ง	หลักสูตร/โครงการ/สัมมนา/ศึกษาดูงาน
๑๑ (ต่อ)	นางสาวพัชรี ไชยเป็ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	-เข้าร่วมประชุมปัจฉิมนิเทศ โครงการศึกษาแผนหลักแบบบูรณาการ เพื่อการบรรเทาอุกดักภัย และภัยแล้งพื้นที่เฉพาะ (Area Based) เชียงใหม่-ลำพูน ในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมคุ้มภูคำ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ตามหนังสือสำนักทรัพยากรัฐ แห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๙๐๔ (ชล) / ๕๐ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๑๒	นายวิทยา ใบบอกบุญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง	-เข้าร่วมการประชุมผู้ดูแลน้ำ ครั้งที่ ๔ (ปัจฉิมนิเทศ) โครงการจัดทำผังน้ำ ลุ่มน้ำปิง วัง ยม น่าน ในวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ห้องเจนีวา โรงแรมเมอร์เคียว อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ตามหนังสือสำนักงานทรัพยากรัฐ แห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๙๐๗/ว ๕๖๗๕ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ -เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการพิจารณาแผนงานการประกอบกิจการข่าสัตว์ประจำจังหวัด ในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ตามหนังสือสำนักงานทรัพยากรัฐ แห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ ชม ๐๐๐๙/ว ๒๗๗๒๒ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖
๑๓	จ.อ.เจษฎาพร แก้วมูล นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	-เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาและการบริหารงบประมาณทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๕-๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ตามหนังสือ อำเภอสันกำแพงที่ ชม ๐๐๒๓.๒๒/๒๔ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖ -เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวโดยชุมชนจังหวัด เชียงใหม่ ในระหว่างวันที่ ๕-๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเมอร์เคียวเชียงใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ตามหนังสือสำนักงานทรัพยากรัฐ แห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ ชม ๑๓๑๙/๒๕๓๓๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖

สรุปงบประมาณ จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

-สำนักปลัด แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ค่าธรรมเนียมและค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรม เพื่อจ่ายเป็นค่าธรรมเนียมและค่าลงทะเบียนการฝึกอบรม ประชุม สัมมนาต่าง ๆ ของผู้บริหาร สมาชิกสภา ผนังงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ หรือค่าธรรมเนียมใด ๆ ที่สามารถเบิกจ่ายในประเภทรายจ่ายนี้ งบประมาณตั้งไว้ = ๑๕๐,๐๐๐ บาท

เบิกจ่ายไป = ๑๕๔,๕๗๐ บาท

คงเหลือ = ๕,๔๓๐ บาท

๔. ปัญหาและอุปสรรคการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- การสร้างมาตรฐานการบริหารและพัฒนาบุคคล ที่เป็นตัวแทนขององค์กร ให้ได้มาตรฐานสากล แต่ไม่มีบุคลากรมาดำเนินการจัดสรรงานให้ แต่ไม่มีบุคลากรมาดำเนินการจัดสรรงานให้ ได้ขอให้กรรมสิทธิ์ดำเนินการจัดสรรงานให้
- การจัดทำงบประมาณไม่ได้สะท้อนความเป็นจริง เพราะตำแหน่งนั้นว่าง นำมานำเสนอค่าใช้จ่ายในการตั้งงบประมาณทำให้การบริหารงบประมาณได้ไม่เต็มประสิทธิภาพ
- การโอน(ย้าย) ของบุคลากรบางครั้งไม่มีการวางแผน/เตรียมการไว้ล่วงหน้า เช่น การโอน(ย้าย) กลับภูมิลำเนา ทำให้หน่วยงานอาจขาดบุคลากรในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง หรือ การรับซ่อมการดำเนินงานต่อจากไม่มีประสิทธิภาพมากพอ

๕. ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสร้าง คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากร ที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

(ลงชื่อ)..... ผู้รายงาน

(นางสาวรุ่งอรุณ วงศ์เมือง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ