



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

ที่ ๓๐๑/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน  
ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ครั้งที่ ๒ (รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ หมวด ๒ การเลื่อนเงินเดือน ข้อ ๕ การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลหรือหัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่ได้รับมอบหมาย เป็น ประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บริหารสถานศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็น กรรมการ เพื่อทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อประกอบการพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้ :

- |                             |  |                    |
|-----------------------------|--|--------------------|
| ๑. นายถนัด มณีจันทร์        | รองนายกอบต.แช่ช้าง                                   | เป็น ประธานกรรมการ |
| ๒. น.ส.สุทธินันท์ ปัญใจแก้ว | หัวหน้าสำนักปลัด อบต.แช่ช้าง                         | เป็น กรรมการ       |
| ๓. น.ส.อัญชิษฐา มากำ        | ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.แช่ช้าง | เป็น กรรมการ       |
| ๔. น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม     | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ                             | เป็น เลขานุการ     |

มีหน้าที่ พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง เพื่อประกอบการพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้างต่อไป

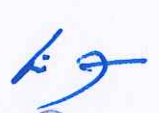


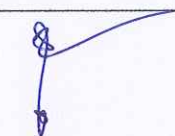
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายมานิตย์ แก้วแสน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

รายชื่อผู้เข้ารับการประชุม  
คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานครู ครั้งที่ ๒  
องค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง(รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายถนัด มณีจันทร์	รองนายกอบต.แช่ช้าง		ประธาน กรรมการ
๒	น.ส.สุทธินันท์ ปัญใจแก้ว	หัวหน้าสำนักปลัด		กรรมการ
๓	น.ส.อัญชิษฐา มาก่ำ	ผู้อำนวยการกอง การศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม		กรรมการ
๔	น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ		เลขานุการ

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง  
ครั้งที่ ๒ (รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) ประจำปี ๒๕๖๖  
วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

ผู้มาประชุม

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายถนัด มณีจันทร์	ประธานคณะกรรมการ	ถนัด มณีจันทร์
๒	น.ส.สุทธินันท์ ปัญใจแก้ว	กรรมการ	สุทธินันท์ ปัญใจแก้ว
๓	น.ส.อัญชิษฐา มากำ	กรรมการ	อัญชิษฐา มากำ
๔	น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม	เลขานุการ	รุ่งอรุณ วังเค็ม

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๑๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ที่ ๓๐๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ (รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลหรือหัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บริหารสถานศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ ทั้งนี้ ให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเลขานุการ ดังนั้น คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๖ (รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) ประกอบด้วย

๑.๑ นายถนัด มณีจันทร์	รองนายกอบต.แช่ช้าง	ประธานกรรมการฯ
๑.๒ น.ส.สุทธินันท์ ปัญใจแก้ว	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๑.๓ น.ส.อัญชิษฐา มากำ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	กรรมการ
๑.๔ น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ



๒. ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามข้อ ๑ ทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และ เสนอความเห็นต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลเพื่อประกอบการพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของคการบริหารส่วนตำบล

**ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา**

๒.๑ รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครู ครั้งที่ ๑  
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖  
ประธานกรรมการฯ : -ตามรายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นพนักงานครู ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ ที่ได้  
แจ้งให้ทราบมีกรรมการท่านใดจะเสนออะไรหรือไม่  
ที่ประชุม : ไม่มีแก้ไข และมีมติเป็นเอกฉันท์รับรองรายงานการประชุม

ประธานกรรมการฯ : -หากที่ประชุมไม่มีอะไรเพิ่มเติมขอมติที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม  
มติที่ประชุม : มีมติเป็นเอกฉันท์รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ

**ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา**

ประธานกรรมการฯ - การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งข้าง ในปีนี้  
คณะกรรมการกลั่นกรองได้ดำเนินการประชุมพิจารณากลับกรองผลการประเมินเป็นที่แล้ว  
ร้อยแล้ว และผู้บังคับบัญชาได้ลงนามในแบบประเมิน จนถึงนายกองคการบริหารส่วนตำบล  
แห่งข้าง ได้ลงนามในแบบประเมินเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ขั้นตอนต่อมาจึงได้เข้าสู่การประชุม  
พิจารณาการเลื่อนเงินเดือน โดยประกาศหลักเกณฑ์ใหม่ของครูให้นำผลการประเมินผลการ  
ปฏิบัติงาน ระหว่าง ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ มาประกอบการพิจารณา  
เลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง ณ รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ลำดับต่อไปให้  
เลขานุการได้แจ้งในที่ประชุมให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครูทราบเรื่องคะแนน  
และรายละเอียดอื่น ๆ

เลขานุการ - การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครู ตอนนี้ ได้มีการประกาศอัตราร้อยละของฐานในการ  
คำนวณ ที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครู คือ น.ส.สุปราณี  
หลวงสา ครู คศ. ๑ ศพด.บ้านเป่าเป่า สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม  
เรียบร้อยแล้วค่ะ

ดังนั้น เกณฑ์การคำนวณก็เหมือนเดิมในครั้งที่ ๑ คือ ๑. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือ  
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้  
เลื่อนได้ในอัตราไม่เกิน ร้อยละหกของฐานในการคำนวณ (ห้ามมิให้ใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้  
ทุกคน ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน) และ

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ ที่ได้ใช้เป็น  
เกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบ เป็นการทั่วไปอย่างซ้ำ  
ที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๓. การคำนวณเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

ประธานกรรมการฯ

- จากเอกสารที่ได้แจกให้ทุกท่าน จะเห็นว่าประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการเลื่อนเงินเดือน ตามเอกสารที่ได้แนบให้ทุกท่านแล้ว และฐานช่วงเงินเดือนของครูอ้อม อันดับ คศ.๑ เงินเดือนปัจจุบัน ๒๘,๐๑๐.-บาท คิดฐานในการคำนวณฐานบน = ๒๘,๖๐๐ คือช่วงเงินเดือน ๒๔,๘๘๐-๓๔,๓๑๐

มติ ที่ประชุมฯ : รับทราบ

ประธานกรรมการฯ

: -ลำดับต่อไปให้สรุปชี้แจงการประเมินผล และร้อยละของฐานในการคำนวณให้คณะกรรมการทราบ เชิญผอ.อ้อม ผู้อำนวยการกองการศึกษา อบต.แช่ช้าง ได้ชี้แจง เชิญครับ

ผู้อำนวยการกองการศึกษา : -การบริหารวงเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ให้หลักการบริหารวงเงินตามกฎหมาย กคศ. ซึ่งบริหารวงเงินไม่เกินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ณ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน และกำหนดร้อยละของฐานในการคำนวณ เพื่อให้สอดคล้องกับเงินที่มีจากวงเงินในการบริหาร ร้อยละ ๓ หมายความว่า คนหนึ่งจะได้เลื่อนไม่เกิน ร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ แต่ต้องอยู่ภายใต้วงเงินร้อยละ ๓ ของวงเงินรวมนั้น โดยการเลื่อน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ได้คำนวณจากสูตรการคำนวณ มาในเบื้องต้นแล้วจากเงินที่มีอยู่และคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน สำหรับในกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จะมีศูนย์เด็กเล็กบ้านป่าเปา ซึ่งมีครู ค.ศ.๑ ครูที่เป็นข้าราชการอยู่ ๑ คน จากเอกสารการประเมินของครูอ้อม ในปีนี้มีผลการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนร้อยละ ๒.๘๐ คิดเป็นเงิน = ๘๒๘.๘๐บาท (พิเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท) ดังนั้นเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือน = ๘๓๐.-บาท ได้คะแนนการประเมิน = ๘๘.๐๐ คะแนน ระดับผลการประเมินในระดับ ดีมาก วงเงินคงเหลือ = ๑๐.๓๐ บาท ไม่สามารถนำเงินคงเหลือไปใช้ในการเลื่อนครั้งต่อไปได้

หัวหน้าสำนักปลัด :

-สรุปแล้ว เงินเดือน น.ส.สุปราณี หลวงสา ครู ค.ศ.๑ ณ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ = ๒๘,๐๑๐.-บาท ร้อยละที่ใช้ในการเลื่อน = ๒.๘๐ คิดเป็นเงิน = ๘๒๘.๘๐ บาท (พิเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท) ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ = ๘๓๐.- บาท เป็นเงิน ๒๘,๘๔๐.-บาท เห็นว่าเหมาะสมแล้ว เนื่องจากครูอ้อม ในรอบปีที่ผ่านมามีความตั้งใจมุ่งมั่นที่ปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ได้รับความสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อุทิศตนปฏิบัติงานนอกเหนือจากเวลาราชการเป็นอย่างดี ประกอบกับศพด.บ้านป่าเปา เรามีครูเพียง ๑ คน ก็จะเหนื่อยหน่อย ขอให้มีกำลังใจปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ดียิ่งขึ้นไปอย่างต่อเนื่อง และปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของอบต.แช่ช้าง รวมถึงการมีจิตสาธารณะที่ดี

เลขานุการ :

-จะขอสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครู น.ส.สุปราณี หลวงสา ครู ค.ศ.๑ ศพด.บ้านป่าเปา ครั้งที่ ๒ (รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) ดังนี้ .-



ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนผู้ บัญชา ชั้นต้น ประเมิน	ความ เห็น คกก. กลั่น กรอง	ความ เห็น คกก. ประเมิน ผลฯ	สรุปผล คะแนน ประเมิน	ระดับผล การ ประเมิน
<b>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b>							
๑	นางสาวสุปราณี หลวงสา	ครู คศ.๑	๒.๘๐	เห็นด้วย	เห็นด้วย	๘๘.๐๐	ดีมาก

**ประธานกรรมการฯ** - การคำนวณเงินเดือนครู ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ก็ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว และขอให้  
เลขานุการ สรุปผลการใช้เงินทั้งหมดอีกครั้ง

**เลขานุการ** - สำหรับการเลื่อนเงินเดือนครูในรอบนี้ สรุปผลทั้งหมด ดังนี้  
ตารางสรุป วงเงินรวม ร้อยละที่ใช้เลื่อน เงินที่ใช้ไป และเงินคงเหลือ (เงินคงเหลือต้องไม่ติดลบ)

ประเภท	จำนวน	ชั้น เงินเดือน	ร้อยละที่ ใช้ในการ เลื่อน	ใช้เลื่อน ณ ๑ ต.ค.๖๖	เงินเดือน ณ ๑ ต.ค.๖๖	คงเหลือ	หมายเหตุ
พนักงานครู	๑	๒๘,๐๑๐	๒.๘๐	๘๓๐	๒๘,๘๔๐	๑๐.๓๐	ไม่สามารถนำเงิน คงเหลือไปใช้ในการ เลื่อนครั้งต่อไปได้

**ผู้อำนวยการกอง  
การศึกษาฯ** - เนื่องจากเรามีครู เพียง ๑ คน คือ ครูอ้อม น.ส.สุปราณี หลวงสา ตำแหน่ง ครู คศ.  
๑ ศพด.บ้านป่าเปา สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จึงทำให้การ  
คำนวณร้อยละในการเลื่อนเงินเดือนไม่ยุ่งยาก ดูจากผลการประเมินการปฏิบัติงาน  
ของผู้บังคับบัญชาเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ดีมาก (๘๘.๐๐ คะแนน) เพราะครูอ้อม ทำงานด้วย  
ความวิริยะ อุตสาหะ มาทำงานตรงต่อเวลา และอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการดีมาก และ  
ช่วยเหลืองานกิจกรรมของอบต.แซ่ซ่าง เป็นอย่างดี เห็นว่าเหมาะสมแล้ว

**หัวหน้าสำนักปลัด** - เห็นว่าเหมาะสมยืนยันตามการประเมินของผู้บังคับบัญชา และยืนยันตาม  
คณะกรรมการกลั่นกรองฯ เห็นว่าเหมาะสมแล้วเช่นกัน

**ผู้อำนวยการกอง  
การศึกษาฯ** - เนื่องจากครูศพด.บ้านป่าเปา เรามีเพียงคนเดียว การปฏิบัติงานย่อมเยอะตาม  
หน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายด้วย เพราะต้องสอนหนังสือเด็ก ๆ อีกทั้งยังจะต้อง  
เตรียมแผนการเรียนการสอน แผนการจัดการศึกษาเฉพาะบุคคล แผนการสอน  
รายบุคคล แผนการจัดประสบการณ์ ยังต้องจัดทำสื่อการเรียน การสอน นวัตกรรม-  
เทคโนโลยีต่าง ๆ ทางการศึกษา เพื่อสอนให้เด็กเล็กๆ เข้าใจ รวมถึงการแก้ไขปัญหา  
เฉพาะหน้า คิดว่าเยอะมาก ๆ เห็นสมควรว่าเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๒.๘๐ ณ  
วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นวงเงิน ๘๓๐.- บาท สมควรแล้ว

หัวหน้าสำนักปลัด - เรามีครูเพียง ๑ คน ต้องทำทุกอย่าง และครูอ้อมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอดสาหัส ไม่เคย  
มาสาย หรือขาดราชการไม่มีเหตุอันควร ไม่เคยถูกดำเนินคดีวินัย มีความรับผิดชอบต่องาน  
ในหน้าที่ และงานที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างดี เห็นสมควรเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละ  
๒.๘๐ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นวงเงิน ๘๓๐.- บาท สมควรแล้ว เห็นควรยืนยันตาม  
การประเมิน เห็นว่าเหมาะสมแล้ว

ประธานกรรมการฯ -หลังจากที่อภิปรายกันเป็นเวลาพอสมควรแล้ว นายถนัด มณีจันทร์ ประธาน  
กรรมการฯจึงได้ขอมติที่ประชุมว่าจะเห็นชอบ ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนครู ของอบต.แซ่ข้าง  
หรือไม่  
มติที่ประชุม - เห็นชอบให้เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ข้าง  
ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) ของครู ค.ศ.๑  
ศพด.บ้านป่าเปา ตามที่ผู้ประเมินฯ เบื้องต้นได้เสนอมา ทุกประการโดยไม่มีใครโต้แย้ง  
และให้เสนอเรื่องต่อนายกอบต.แซ่ข้าง พิจารณาลงนามต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ  
ประธานกรรมการฯ - เรื่องอื่น ๆ มีท่านใด มีข้อเสนออื่น ๆ ในที่ประชุมหรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิดประชุม

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)

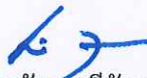


ผู้บันทึกการประชุม

( น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม )

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ/  
เลขานุการฯ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายถนัด มณีจันทร์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ข้าง/  
ประธานคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนฯ