



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการฯ โทร (๐๕๓) ๓๘๑๐๓๕ ต่อ ๑๑
ที่ - วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานครู
ครั้งที่ ๑ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ ทุกท่าน

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ที่ ๑๓๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ครั้งที่ ๑ (รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๗) ซึ่งท่านได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ดังนั้น เพื่อให้การกลั่นกรองผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานครู คศ.๑ (ศพด.บ้านป่าเปา) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้างเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเชิญคณะกรรมการกลั่นกรองฯ เข้าร่วมประชุม ในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(ลงชื่อ)

(นายกรณ์วัชพล นุสุริยาสันต์)
ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองฯ/
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

สำเนาแจกจ่าย

๑. หัวหน้าส่วนราชการ
๒. นักทรัพยากรบุคคล

- รับทราบ

.....ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
.....อบต.แช่ช้าง
.....นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

ที่ ๑๓๖/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลงานการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก
(รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗)

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ กำหนดให้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาและหรือผู้บริหารสถานศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ ให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเลขานุการ

เพื่อให้การกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้างเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง (รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๗) ดังนี้-

- | | | |
|------------------------------|--------------------------------------|---------------|
| ๑. นายกรณ์วัชพล นุสุริยสันต์ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. น.ส.อัญชิษฐา มาก่ำ | ผู้อำนวยการกองการศึกษาอบต.แช่ช้าง | กรรมการ |
| ๓. น.ส.นิภาพร พรหมโย | ผู้อำนวยการกองการศึกษาเทศบาลต.ออนใต้ | กรรมการ |
| ๔. น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายมานิตย์ แก้วแสน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

รายชื่อผู้เข้าประชุม
คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลงานการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก
วันที่ ๔ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายกรณ์วัชพล นุสรียาสันต์	ประธานกรรมการ/ ปลัดอบต.แช่ช้าง	
๒	น.ส.อัญชิษฐา มาก่ำ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา อบต.แช่ช้าง/กรรมการ	
๓	น.ส.นิภาพร พรหมโย	ผู้อำนวยการกองการศึกษา เทศบาลตำบลออนใต้/กรรมการ	
๔	น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ/ เลขานุการ	

รายงานการประชุม
คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ครั้งที่ ๑ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

ผู้เข้าประชุม

๑. นายกรณวัชพล นุสรียาสันต์	ปลัดอบต.แช่ช้าง	ประธานกรรมการ
๒. น.ส.อัญชิษฐา มาก่ำ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา- และวัฒนธรรม อบต.แช่ช้าง	กรรมการ
๓. น.ส.นิภาพร พรหมโย	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ทด.ออนใต้	กรรมการ
๔. น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม (ไม่มี)

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

เมื่อถึงเวลาประชุม น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม เลขานุการ ได้รายงานให้ประธานฯ ทราบว่า กรรมการพิจารณากลั่นกรองผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครู (ครั้งที่ ๑) (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เข้าประชุม จำนวน ๔ คน ซึ่งครบองค์ประชุม จึงได้เริ่มการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมดังนี้.-

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ทราบ

- คำสั่งอบต.แช่ช้าง ที่ ๑๓๖/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

ประธานกรรมการฯ: ครับ มีความยินดีที่ทุกท่านได้ร่วมประชุมในครั้งนี้ การประชุมครั้งนี้ทุกท่านมีความรู้ความเข้าใจอันดีอยู่แล้ว และเพื่อไม่ให้เสียเวลาขอมอบให้เลขานุการ ได้ชี้แจงรายละเอียดคำสั่งให้กรรมการทราบและข้อกฎหมายเกี่ยวกับงานบุคคลตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่ทราบอีกครั้ง

เลขานุการ: -ตามคำสั่ง อบต.แช่ช้าง ที่ ๑๓๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบไปด้วย

๑. นายกรณวัชพล นุสรียาสันต์	ปลัดอบต.แช่ช้าง	ประธานกรรมการ
๒. น.ส.อัญชิษฐา มาก่ำ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา อบต.แช่ช้าง	กรรมการ
๓. น.ส.นิภาพร พรหมโย	ผู้อำนวยการกองการศึกษา เทศบาลต.ออนใต้	กรรมการ
๔. น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๑๔ โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษา และหรือผู้บริหารสถานศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ ให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเลขานุการ แต่เนื่องจาก อบต.แช่ช้าง เราไม่มีผู้บริหารสถานศึกษา และไม่มีโรงเรียนในสังกัด จึงได้ขอความอนุเคราะห์ข้าราชการหรือผู้บริหารสถานศึกษา อบท.ใกล้เคียง ในปีนี้เราขอความอนุเคราะห์ข้าราชการจาก เทศบาลตำบลออนใต้ คือ ผอ.อ้วน ส.นิภาพร พรหมโย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ของเทศบาลตำบลออนใต้ อำเภอสันกำแพง ร่วมเป็นกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของครูศพด.บ้านป่าเปาในครั้งนี้ค่ะ

ประธานกรรมการ : -ทางองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้างยินดีต้อนรับและดีใจที่ท่านผอ.อ้วน ส.นิภาพร พรหมโย ได้ให้เกียรติเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ในวันนี้ โดยครู ศพด.บ้านป่าเปาที่จะต้องประเมินผลการปฏิบัติงานของอบต.แช่ช้าง มีเพียง ๑ คน คือ นางสาวสุปราณี หลวงสา ครู คศ.๑ ศพด.บ้านป่าเปา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ได้แจกให้ทุกท่านแล้ว

ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ มีหน้าที่เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและทำหน้าที่กลั่นกรองผลการประเมินให้เกิดมาตรฐาน และความเป็นธรรม ในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชา หรือผู้ประเมินก่อนจะเสนอผลการประเมินต่อนายกอบต.แช่ช้าง

ที่ประชุมฯ : รับทราบ

ประธานกรรมการ : - โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการพิจารณาการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครู ศพด.บ้านป่าเปา (ครูสุปราณี หลวงสา) ซึ่งเรามีจำนวน ๑ คน ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าเปา ตามที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของแต่ละสำนัก/กองได้ประเมินการทำงานมา ซึ่งปรากฏในแบบประเมินฯ ที่ได้แนบมาให้ทุกท่านแล้ว โดยให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใสและบังเกิดความยุติธรรมแก่ผู้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน (ครั้งที่ ๑) ครั้งปีแรก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗) และให้ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ที่ประชุมฯ : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๑ แจ้งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เลขานุการ : การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูในปีนี้ ใช้แบบประเมินเดิม แต่มีการเปลี่ยนแปลงการประเมินผลพัฒนางานตามข้อตกลง (Performance Agreement : PA) ซึ่งได้มีการแก้ไขแบบประเมินผลการปฏิบัติงานใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๕ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ และตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้แก้ไขความในข้อ ๑๐ และข้อ ๑๒ และแก้ไขแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ตามข้อ ๑๑ โดยนำลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ครู ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา มากำหนดเป็นตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเชื่อมโยงกับข้อตกลง (PA) ในพัฒนางานตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ โดยให้มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ผอ.กองการศึกษาอบต.แช่ช้าง : การประเมินผลพัฒนางานตามข้อตกลง (Performance Agreement : PA) กำหนดให้ครู ทำข้อตกลงปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง โดยให้ใช้ข้อตกลงในพัฒนางานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งทั่วไปเกี่ยวกับประเมินและวิทยฐานะสำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นข้อตกลงเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน กับผู้บังคับบัญชา การประเมิน PA จะมีผลกับการประเมินเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูด้วย ซึ่งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงตำแหน่งครู (PA) ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง เป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการจำนวน ๓ คน (๑) ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนั้น เป็น ประธาน -กรณี ผอ.ศพด.ไม่อาจประเมินได้ให้แต่งตั้งผอ.สถานศึกษา หรือ ผอ.ศพด. ใกล้เคียงหรือผอ.กอง สำนักศึกษา ทน.ส่วนราชการด้านการศึกษาของ อบท.นั้นเป็นประธานแทน (๒) ผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยเป็นศึกษานิเทศก์วิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ หรือผู้สอนในสถาบันอุดมศึกษาไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือผู้สอนในสถานศึกษาอื่นไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษาที่มีความรู้ความเหมาะสม ๒ คน เป็น กรรมการ

เลขานุการ : ขอชี้แจงเพิ่มเติมค่ะ รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ การเลื่อนเงินเดือนครู ให้ครูประเมินตนเอง ตามแผนพัฒนางานที่ ครูทำข้อตกลงกับผู้บังคับบัญชา เมื่อประเมินเสร็จ ส่งต่อ ผอ.กอง กล่าวย่าง ๆ คือ PA ทำปีละครั้งประเมินปีละครั้งแต่ การเลื่อนเงินเดือน ปีละ ๒ ครั้ง รอบแรก เดือน เม.ย. ไม่สามารถประเมิน PA ได้ จึงให้ครู สรุปผล ประเมินตนเอง ตามเอกสารที่มีอยู่จริง ครั้งรอบการประเมิน ว่า ครูทำสำเร็จอย่างไร สัมฤทธิ์ผลอย่างไร สรุปเพียงแค่ว่า ๖ เดือนแรก

ที่ประชุมฯ : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่องการพิจารณากลับกรองการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครูขององค์การบริหารส่วนตำบล (ครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๗)

เลขานุการ : ต่อไปรามาพิจารณากลับกรองการประเมินฯ เลื่อนเงินเดือนของครูอ้อม นางสาวสุปราณี หลวงสาคร ศ.ศ.๑ ศูนย์เด็กเล็กบ้านป่าเปา ซึ่งเรามีครูเพียงแค่ ๑ คน สำหรับการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครู เป็นเลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละ และมีค่ากลาง กับฐานในการคำนวณ เงินเดือนของครู ซึ่งไม่รวมกับพนักงานส่วนตำบล โดยมีการแก้ไขแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด มีองค์ประกอบตามเอกสารที่ได้แนบมาพร้อมนี้แล้ว

ผอ.กองการศึกษา เทศบาลตำบลออนใต้ : -ขอทราบการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนของพนักงานครู
ประธานกรรมการ : ขอเรียนเชิญผอ.กองการศึกษา ผอ.อ้อม อธิบายถึงการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนของ
ครูอ้อม ครับเชิญ

ผอ.กองการศึกษาอบต.แช่ช้าง : -๑. การโอนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้โอนได้อัตราไม่เกิน ร้อยละหกของฐานในการ
คำนวณ (ห้ามมิให้ใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคน ได้รับการโอนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน) และ
๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ ที่ได้ใช้เป็น
เกณฑ์ในการคำนวณเพื่อโอนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบ เป็นการทั่วไป อย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมี
คำสั่งโอนเงินเดือน

๓. การคำนวณเงินสำหรับการโอนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท
วงเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ใช้หลักเกณฑ์การบริหารวงเงินตามกฎหมาย กศ. ซึ่ง
บริหารวงเงินไม่เกินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ณ ๑ มีนาคม
และ ๑ กันยายน และกำหนดร้อยละของฐานในการคำนวณ เพื่อให้สอดคล้องกับเงินที่มีจากวงเงินในการ
บริหาร ร้อยละ ๓ หมายความว่า คนหนึ่งจะได้โอนไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ แต่ต้องอยู่ภายใต้
วงเงินร้อยละ ๓ ของวงเงินรวมนั้นขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการโอนเงินเดือน ตาม
เอกสารที่ได้แนบให้ทุกท่านแล้ว และฐานช่วงเงินเดือนของครูอ้อม อันดับ คศ.๑ เงินเดือนปัจจุบัน ๒๘,๘๔๐.-
บาท คิดฐานในการคำนวณฐานบน = ๒๙,๖๐๐ คือช่วงเงินเดือน ๒๔,๘๔๐-๓๔,๓๑๐ รายละเอียดตามตาราง
ที่แนบมาพร้อมนี้

ร้อยละของฐานในการคำนวณโอนเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล
แช่ช้าง ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ดังนี้.

ระดับผลการประเมิน	คะแนนการประเมิน	เลื่อนขั้นร้อยละ	หมายเหตุ
ดีเด่น	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐.๐๐-๑๐๐ ขึ้นไป	๓.๐	
ดีมาก	ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๐-๒.๙	
ดี	ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๑.๐-๑.๙	
พอใช้	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๐.๕-๐.๙	
ปรับปรุง	ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา	ไม่ได้เลื่อนขั้น	

ประธานกรรมการ : คณะกรรมการฯ ทุกท่านมีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ หากไม่มี จะขอประกาศอัตรา
ร้อยละของฐานในการคำนวณ ที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อโอนเงินเดือนพนักงานครู ครั้งที่ ๑ (รอบ
วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

มติ ที่ประชุมฯ : เห็นชอบเป็นเอกฉันท์ ในการกำหนดอัตราร้อยละของฐานในการ
คำนวณ เพื่อใช้เป็นเกณฑ์คำนวณเพื่อโอนเงินเดือนพนักงานครู ครั้งที่ ๑ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗)
ตามที่เสนอมา

มติ ที่ประชุมฯ : รับทราบ

เลขานุการฯ : สำหรับในกองการศึกษา จะมีศูนย์เด็กเล็กบ้านป่าเปา จำนวน ๑ ศูนย์ซึ่งมีครู ดูแลที่เป็นข้าราชการอยู่ ๑ คน จากเอกสารการประเมินของครูอ้อม มีผลการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนร้อยละ ๒.๙๐ คิดเป็นเงิน = ๘๕๘.๔๐ (พิเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท) ดังนั้นเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือน = ๘๖๐.-บาท ได้คะแนนการประเมิน = ๘๙.๐๐ คะแนน ระดับผลการประเมินในระดับ ดีมาก (อยู่ในช่วงตั้งแต่ร้อยละ ๘๐.๐๐-๘๙.๙๙ คะแนน) วงเงินคงเหลือ = ๖.๒๐ บาท ไม่สามารถนำเงินคงเหลือไปใช้ในการเลื่อนครั้งต่อไปได้

ประธานกรรมการ : -สรุปแล้ว เงินเดือน น.ส.สุปราณี หลวงสา ครู ค.ศ.๑ ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ = ๒๘,๘๔๐.-บาท ร้อยละที่ใช้ในการเลื่อน = ๒.๙๐ คิดเป็นเงิน = ๘๕๘.๔๐ (พิเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท) ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ = ๘๖๐.- บาท เป็นเงิน ๒๙,๗๐๐.-บาท ถูกต้องหรือไม่

ผอ.กองการศึกษา อบต.แช่ช้าง : -ถูกต้องค่ะ เนื่องจากเรามีครู เพียง ๑ คน คือ ครูอ้อม นางสาวสุปราณี หลวงสา ตำแหน่ง ครู ค.ศ.๑ ศพด.บ้านป่าเปา สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จึงทำให้การคำนวณร้อยละในการเลื่อนเงินเดือนไม่ยุ่งยาก ดูจากผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาในปี เห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ดีมาก เพราะครูอ้อม เนื่องจากในปีครูอ้อมทำงานด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และอาจจะมีบางงานที่จะต้องมีการปรับปรุงให้ดีขึ้น เช่น การช่วยเหลืองานกิจกรรมของอบต.แช่ช้าง การปฏิบัติตามสั่งของผู้บังคับบัญชา เป็นต้น ประกอบกับในครึ่งปีแรกนี้ครูอ้อมลาพักผ่อน ๔ วัน จำนวนครั้งที่ลา ๔ ครั้ง ลาป่วย ๑ วัน จึงเห็นว่าเหมาะสมแล้ว ดังตารางนี้

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	พฤติกรรมราชการตาม มาสาย			การดำเนินการทางวินัย	คะแนนประเมิน	ระดับผลการประเมิน
			ขาด	ลา	มาสาย			
๑	น.ส.สุปราณี หลวงสา	ครู ค.ศ.๑	-	-	-	-	๘๙.๐๐ (อยู่ในช่วงตั้งแต่ร้อยละ ๘๐.๐๐-๘๙.๙๙ คะแนน)	ดีมาก

ผอ.กองการศึกษา เทศบาลตำบลออนใต้ : -เนื่องจากครูศพด.บ้านป่าเปา มีเพียงคนเดียว การปฏิบัติงานย่อมเยอะตามหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายด้วย เพราะต้องสอนหนังสือเด็ก ๆ อีกทั้งยังจะต้องเตรียมแผนการเรียนการสอน แผนการจัดการศึกษาเฉพาะบุคคล แผนการสอนรายบุคคล แผนการจัดประสบการณ์ ยังต้องจัดทำสื่อการเรียน การสอน นวัตกรรม เทคโนโลยีต่าง ๆ ทางการศึกษา เพื่อสอนให้เด็กเล็กๆ เข้าใจ รวมถึงการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า คิดว่าเยอะมาก ๆ ก็อาจจะมีบ้างที่จะทำไม่ทัน อีกทั้งเด็กในศพด.บ้านป่าเปา มีจำนวนประมาณ ๒๖ คน และมีผู้ดูแลเด็กอีก ๒ คน ถือว่าจำนวนเด็กยังน้อยค่อนข้างเอาเด็ก ๆ อยู่ จึงขอให้ตั้งใจและพยายามในการทำงานยิ่งขึ้นต่อไป เห็นสมควรว่าเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๒.๙๐ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เป็นวงเงิน ๘๖๐.- บาท สมควร และเหมาะสมแล้ว ตามที่ผู้บังคับบัญชาเสนอมา

ผอ.กองการศึกษา อบต.แช่ช้าง : เรามีครูเพียง ๑ คน ต้องทำทุกอย่างค่ะ และครูอ้อมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอุตสาหะ ไม่เคยมาสาย หรือขาดราชการไม่มีเหตุอันควร ไม่เคยถูกดำเนินคดีวินัย มีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ และงานที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างดี แม้ช่วงที่ผ่านมา ครูทุกคนจะปรับตัวให้เข้ากับชีวิตวิถีใหม่ และการเรียนการสอนแบบออนไลน์ได้บ้างแล้ว เด็กแต่ละช่วงวัยมีความแตกต่างกัน การเรียนการสอนออนไลน์สำหรับเด็กปฐมวัยจึงต้องใส่ใจในความแตกต่างนี้ด้วย ครูจะเหนื่อยมากหน่อยค่ะ เห็นสมควรเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๒.๙๐ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เป็นวงเงิน ๘๖๐.- บาท สมควร และเห็นว่าเหมาะสมแล้ว

ผอ.กองการศึกษา เทศบาลตำบลออนใต้ : เห็นควรยืนยันตามการประเมินคะ เห็นว่าเหมาะสมแล้ว

ประธานกรรมการ : -ขอให้เน้นการประชาสัมพันธ์รับเด็กนักเรียน กิจกรรมการเรียนการสอนด้วย โดยแจ้งประชาสัมพันธ์แต่หมู่บ้านอย่างต่อเนื่องจะดีมาก

ผอ.กองการศึกษาฯ อบต.แซ่ข้าง : รับทราบ และจะได้ดำเนินการต่อไปคะ

เลขานุการ : จะขอสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครู น.ส.สุปราณี หลวงสา ครู ศพด.บ้านป่าเปา ครั้งที่ ๑ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗) ดังนี้ .-

ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง / ผู้รับการ ประเมิน	ระดับ	ผลคะแนนการประเมิน (ครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			ระดับ ผลการประเมิน (ร้อยละ ๘๐.๐๐-๘๙.๙๙)
		รายการประเมิน (๒ ด้าน)		รวมคะแนน (๑๐๐)	
		การประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการ ปฏิบัติงาน (๗๐ คะแนน)	การประเมินการปฏิบัติตน ในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพ (๓๐ คะแนน)		
น.ส.สุปราณี หลวงสา	ครู อันดับ ค.ศ.๑	๖๔.๐๐	๒๕.๐๐	๘๙.๐๐	ดีมาก

ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ อบต.แซ่ข้าง : - ขอสรุปการประเมินพิจารณาเงินเดือนครูสุปราณี งวดวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ดังนี้.-

- เงินเดือน น.ส.สุปราณี หลวงสา ครู ค.ศ.๑ ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ = ๒๘,๘๔๐.-บาท
ร้อยละที่ใช้ในการเลื่อน = ๒.๙๐ คิดเป็นเงิน = ๘๕๘.๔๐ (พิเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท)
ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ = ๘๖๐.- บาท เป็นเงิน ๒๙,๗๐๐.-บาท

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนผู้ บัญชา ขั้นต้น ประเมิน	ความ เห็น คกก. กลั่น กรอง	สรุปผลคะแนน ประเมิน	ระดับผลการ ประเมิน
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม						
๑	นางสาวสุปราณี หลวงสา	ครู ค.ศ.๑	๘๙.๐๐	เห็นด้วย	๘๙.๐๐	ดีมาก

ประธานกรรมการ : ตามเอกสารที่ทุกท่านได้ถืออยู่ในมือ จากความเห็นของคณะกรรมการ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่ทราบว่ากรรมการท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีจะได้ขอมติที่ประชุม

มติ ที่ประชุมฯ : มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบการพิจารณากลับกรอการเลื่อน

ขึ้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๗) ของครู ค.ศ.๑ ศพด.บ้านป่าเปา ตามที่ผู้ประเมินฯ เบื้องต้นได้เสนอมา ทุกประการโดยไม่มีใครโต้แย้ง และให้เสนอเรื่องต่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ พิจารณาต่อไป

ผอ.กองการศึกษา เทศบาลตำบลออนใต้ : ในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ นี้ หากเราพิจารณา กลั่นกรองการประเมินฯ เรียบร้อยแล้ว ให้จัดทำเป็นประกาศให้ พนักงานครูได้รับทราบด้วย และจะต้องมีการ แจ้งให้/พนักงานครูทุกคนได้รับทราบ เป็นระยะเวลา ๑-๒ วันทำการนับจากวันที่ปิดประกาศหากไม่มีผู้ คัดค้านหรือยื่นอุทธรณ์มายังเลขาธิการฯ ก็ให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนเซ็นเอกสารรับทราบผลการประเมินเป็น ลายลักษณ์อักษรด้วย เพื่อจะได้มีเอกสารไว้เป็นหลักฐาน และไว้ตรวจงาน (การประเมินตรวจรับรองมาตรฐานฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ (LPA) ต่อไป

มติ ที่ประชุมฯ : มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบ ผลการประเมินทุกประการโดยไม่มีใคร โต้แย้ง

ประธานกรรมการฯ : ท่านใดมีเรื่องอื่น ๆ ที่จะเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาอีกหรือไม่ หากไม่มี กระผม ขอขอบคุณทุกท่านที่เข้าประชุมในวันนี้ และขอปิดการประชุม

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้บันทึกการประชุม

(นางสาวรุ่งอรุณ วังเค็ม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจบันทึกการประชุม

(นายกรณวิชัยพล นุสรียาสันต์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง/

ประธานกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ