



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง โทร. (๐๕๓) ๓๘๑๐๓๕, ๓๓๒๒๓๘ ต่อ. ๑๑

ที่...ชม. ๗๕๖๐๑ / - วันที่... ๓ ต.ค. ๒๕๖๕

เรื่อง...รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖)
(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง (ผ่านปลัดอบต.แช่ช้าง)

๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ไปแล้วนั้น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้างที่เหมาะสม เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง และสามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติการกิจ สามารถตอบสนองความต้องการของ ประชาชนได้เป็นอย่างดี และที่สำคัญเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลชุม สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหาร งานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งได้ประกาศใช้แผนดังกล่าวไปแล้วเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ตามประกาศ องค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ครั้งที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ไปแล้วนั้น

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ ได้สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง รายละเอียดตามบัญชีสรุปผลการดำเนินงานที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวรุ่งอรุณ วังเค็ม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดอบต.แช่ช้าง

(นางสาวสุทธินันท์ ปัญใจแก้ว)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดอบต.แช่ช้าง

ทรง



(นายกรณ์วิมล นุสุริยาสันต์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

ทรง



(นายมานิตย์ แก้วแสน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

**สรุปรายงานผลการดำเนินงานตาม
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ช้าง**

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๑.ด้านอัตรากำลังและ การบริหารอัตรากำลัง	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนด โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ช้าง	๑. การบรรจุและแต่งตั้ง มีการดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕) ดังนี้ ๑.๑ มีการดำเนินการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรของอบต.แม่ช้าง (กรณีตำแหน่งว่าง) คือ –ได้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (ขอบัญชีจาก กสณ.) จำนวน ๑ ราย คือ นายชวลิต สุธมแดง ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	-
		๒. การสรรหาและคัดเลือก -ในการสรรหาพนักงานส่วนตำบล ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์การโอบน้อม(ย้าย)พนักงานส่วนตำบลแทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ๑.ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา (ตำแหน่งว่าง) ๒.ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา (ตำแหน่งว่าง) โดยการเผยแพร่โดยการประกาศผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน (www.chaechangsa.o.go.th) พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก เพื่อการรับรู้ และเข้ากลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-ดำเนินการรายงานตำแหน่งว่างและสรรหาตามระเบียบ -อยู่ระหว่างประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย) -อยู่ระหว่างขอใช้บัญชีจาก กสณ.

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		-ในการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างเหมาบริการ (ปฏิบัติหน้าที่ด้านการแพทย์ฉุกเฉิน) ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง แทนตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้ ๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) จำนวน ๑ อัตรา : ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว คือ นางสาว คำนะ ๒. ตำแหน่ง พนักงานประจำรถกู้ชีพกู้ภัย (ปฏิบัติหน้าที่ด้านการแพทย์ฉุกเฉิน) จำนวน ๑ อัตรา : ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว คือ นาย ภาณุพงศ์ หน่อแก้ว โดยการเผยแพร่โดยการประกาศผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน (www.chaechangao.go.th) พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก เพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓.เลื่อนระดับของพนักงานส่วนตำบล ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีพนักงานส่วนตำบลของอบต.แซ่ซางเลื่อนระดับที่สูงขึ้นจำนวน ๑ ราย ที่ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในระดับที่สูงขึ้น (ระดับปฏิบัติการเลื่อนระดับเป็นชำนาญการ) คือ ๑. จ.อ.เจษฎาพร แก้วมูล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษชำนาญการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ตามมติก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	-
			-

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นางสาวรุ่งอรุณ วงค์เค็ม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ