



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เลขาธิการคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนฯ โทร. ๐๕๓-๓๓๒๒๓๘

ที่ ขม ๗๕๖๐๑/ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอให้พิจารณากำหนดวันประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ครั้งที่ ๑
(รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖)

เรียน ประธานคณะกรรมการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครูฯ ทุกท่าน

๑. เรื่องเดิม

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ที่ ๙๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖) โดยองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการจากคำสั่งดังกล่าวข้างต้น ประกอบด้วย

๒.๑ นายถนัด มณีจันทร์	รองนายกอบต.แช่ช้าง	ประธานกรรมการฯ
๒.๒ น.ส.สุทธินันท์ ปัญใจแก้ว	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๒.๓ น.ส.อัญชิษฐา มาก่ำ	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	กรรมการ
๒.๔ น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

๓. ข้อระเบียบ

๓.๑ พระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๓.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๓.๔ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

หมวด ๒ การเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๕ การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลหรือหัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บริหารสถานศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ ทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ ให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเลขานุการ

๓.๔ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลฯ ชำ ๙๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖)

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ฝ่ายเลขานุการ จึงเห็นควรพิจารณากำหนดวันประชุมคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูในสังกัด พร้อมกันนี้ ได้ร่างระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการฯ มาเพื่อพิจารณาด้วยแล้ว

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นสมควร กรุณากำหนด วัน เวลา สถานที่ประชุม คณะกรรมการท้ายบันทึกนี้


(นางสาวรุ่งอรุณ วังเค็ม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
เลขานุการ

- ทราบ
- ฝ่ายเลขานุการแจ้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครู ประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน
- ในวันที่ ...๗...เมษายน ๒๕๖๖ เวลา...๐๙.๐๐ น.
- สถานที่ ณ ห้องรองนายก องค์การบริหารส่วนตำบลฯ


(นายถนัด มณีจันทร์)

ประธานคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูฯ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

ที่ ๙๑/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๑ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖)

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้แก้ไขความในข้อ ๑๐ และข้อ ๑๒ และแก้ไขแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่ ก.จ. ก.ท. และก.อบต. กำหนด ตามข้อ ๑๑ โดยนำลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ครู ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา มากำหนดเป็นตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเชื่อมโยงกับข้อตกลง (PA) ในการพัฒนางานตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ โดยให้มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

เพื่อให้การดำเนินการด้านงานบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์อาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ ดังกล่าวข้างต้น จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ดังนี้

- | | | |
|-----------------------------|--|---------------|
| ๑. นายณัฏ มณีจันทร์ | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. น.ส.สุทธินันท์ ปัญไธแก้ว | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๓. น.ส.อัญชิษฐา มากำ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา-
ศาสนา และวัฒนธรรม | กรรมการ |
| ๔. น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |

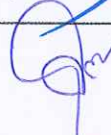
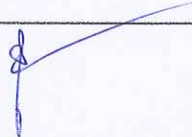
ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายมานิตย์ แก้วแสน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

รายชื่อผู้เข้าประชุม
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง
ครั้งที่ ๑ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖)
วันที่ ๗ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องรองนายก อบต.แช่ช้าง

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายณัฏ มณีจันทร์	รองนายกอบต.แช่ช้าง/ ประธานคณะกรรมการ	
๒	น.ส.สุทธินันท์ ปัญใจแก้ว	หัวหน้าสำนักปลัด/ กรรมการ	
๓	น.ส.อัญชิษฐา มาก่ำ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา/ กรรมการ	
๔	น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ/ เลขานุการ	

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง
ครั้งที่ ๑ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖)
วันที่ ๗ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องรองนายก อบต.แช่ช้าง

ผู้มาประชุม

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายถนัด มณีจันทร์	ประธานคณะกรรมการ	ถนัด มณีจันทร์
๒	นางสาวสุทธินันท์ ปัญใจแก้ว	กรรมการ	สุทธินันท์ ปัญใจแก้ว
๓	นางสาวอัญชิษฐา มาก่ำ	กรรมการ	อัญชิษฐา มาก่ำ
๔	นางสาวรุ่งอรุณ วังเค็ม	เลขานุการ	รุ่งอรุณ วังเค็ม

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ที่ ๙๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖) โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือหัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บริหารสถานศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ ทั้งนี้ ให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ประกอบด้วย

๑.๑ นายถนัด มณีจันทร์ รองนายกอบต.แช่ช้าง ประธานกรรมการฯ

๑.๒ น.ส.สุทธินันท์ ปัญใจแก้ว หัวหน้าสำนักปลัด กรรมการ

๑.๓ น.ส.อัญชิษฐา มาก่ำ ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ กรรมการ

๑.๔ น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขานุการ

๒. ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามข้อ ๑ ทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อประกอบการพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา - ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา - ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ประธานกรรมการฯ : การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ซ้าง ในปีนี้ คณะกรรมการกลั่นกรองได้ดำเนินการประชุมพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินเป็นที่แล้วเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๖ และผู้บังคับบัญชาได้ลงนามในแบบประเมิน จนถึงนายกององค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ซ้าง ได้ลงนามในแบบประเมินเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ขั้นตอนต่อมาจึงได้เข้าสู่การประชุมพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน โดยประกาศหลักเกณฑ์ใหม่ของครูให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ มาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ณ รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ลำดับต่อไปให้เลขานุการได้แจ้งในที่ประชุมให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครูทราบเรื่องคะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ เชิญครับ

เลขานุการ : การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูในปีนี้ได้มีการแก้ไขแบบประเมินผลการปฏิบัติงานใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๕ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ และตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้แก้ไขความในข้อ ๑๐ และข้อ ๑๒ และแก้ไขแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่ ก.จ. ก.ท. และก.อบต. กำหนด ตามข้อ ๑๑ โดยนำลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ครู ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา มากำหนดเป็นตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเชื่อมโยงกับข้อตกลง (PA) ในการพัฒนางานตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ โดยให้มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

และเป็นที่ทราบกันดีแล้วว่าตอนนี้เราได้ประเมินผลการเลื่อนเงินเดือนของครู เป็น เงินเดือนเป็นร้อยละ และมีค่ากลาง กับฐานในการคำนวณ เงินเดือนของครู ซึ่งไม่รวมกับพนักงานส่วนตำบล องค์ประกอบประกอบและรายละเอียดได้อยู่ในเอกสารที่ได้แนบมาให้คณะกรรมการทุกท่านแล้ว ดังนั้น เกณฑ์การคำนวณก็เหมือนเดิมทุกปี คือ.-

๑. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกิน ร้อยละหกของฐานในการคำนวณ (ห้ามมิให้ใช้วิธีการเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคน ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน) และ

๒. ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ ที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบ เป็นการทั่วไปอย่างชัดที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๓. การคำนวณเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

จากเอกสารที่ได้แจกให้ทุกท่าน จะเห็นว่าประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการเลื่อนเงินเดือน ตามเอกสารที่ได้แนบให้ทุกท่านแล้ว และฐานช่วงเงินเดือนของครูอ้อม อันดับ ค.ศ.๑ เงินเดือนปัจจุบัน ๒๗,๒๐๐.-บาท คิดฐานในการคำนวณฐานบน = ๒๙,๖๐๐ คือช่วงเงินเดือน ๒๔,๘๙๐-๓๔,๓๑๐

ร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล แซ่ซ่าง ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ดังนี้.

ระดับผลการประเมิน	คะแนนการประเมิน	เลื่อนขั้นร้อยละ	หมายเหตุ
ดีเด่น	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป	๓.๐	
ดีมาก	ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๕	
ดี	ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๐	
พอใช้	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๕	
ปรับปรุง	ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา	ไม่ได้เลื่อนขั้น	

ที่ประชุมฯ : รับทราบ

ประธานกรรมการฯ : ลำดับต่อไปให้สรุปชี้แจงการประเมินผล และร้อยละของฐานในการคำนวณให้คณะกรรมการทราบ

ผู้อำนวยการกองการศึกษา : การบริหารวงเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ซ่าง ให้หลักการบริหารวงเงินตามกฎหมาย กคศ. ซึ่งบริหารวงเงินไม่เกินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ณ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน และกำหนดร้อยละของฐานในการคำนวณ เพื่อให้สอดคล้องกับเงินที่มีจากวงเงินในการบริหาร ร้อยละ ๓ หมายความว่า คนหนึ่งจะได้เลื่อนไม่เกิน ร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ แต่ต้องอยู่ภายใต้วงเงินร้อยละ ๓ ของวงเงินรวมนั้น โดยการเลื่อน ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ซ่าง ได้คำนวณจากสูตรการคำนวณ มาในเบื้องต้นแล้วจากเงินที่มีอยู่และคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน

สำหรับในกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จะมีศูนย์เด็กเล็กบ้านป่าเปา ซึ่งมีครู ค.ศ.๑ ครูเล็กที่เป็นข้าราชการอยู่ ๑ คน จากเอกสารการประเมินของครูอ้อม มีผลการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนร้อยละ ๒.๗๓ คิดเป็นเงิน = ๘๐๘.๐๘ (พิเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท) ดังนั้นเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือน = ๘๑๐.-บาท ได้คะแนนการประเมิน = ๘๘.๐๐ คะแนน ระดับผลการประเมินในระดับ ดีมาก วงเงินคงเหลือ = ๖.-บาท ไม่สามารถนำเงินคงเหลือไปใช้ในการเลื่อนครั้งต่อไปได้

หัวหน้าสำนักปลัด : ตามเอกสาร สรุปแล้ว เงินเดือน น.ส.สุปราณี หลวงสา ครู ค.ศ.๑ ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ = ๒๗,๒๐๐.-บาท ร้อยละที่ใช้ในการเลื่อน = ๒.๗๓ คิดเป็นเงิน = ๘๐๘.๐๘ (พิเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท) ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ = ๘๑๐.-บาท เป็นเงิน ๒๘,๐๑๐.-บาท

ผู้อำนวยการกองการศึกษา : เนื่องจากเรามีครู เพียง ๑ คน คือ ครูอ้อม น.ส.สุปราณี หลวงสา ตำแหน่ง ครู ค.ศ.๑ ศพด.บ้านป่าเปา สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ดูจากผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาในปี เห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก เห็นว่าเหมาะสมแล้ว ตามผลการประเมิน เพราะครูอ้อมเนื่องจากในปีครูอ้อมทำงานด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และอาจจะมีบางงานที่จะต้องมีการปรับปรุงให้ดีขึ้น เช่น การช่วยเหลืองานกิจกรรมของอบต.แซ่ซ่าง การปฏิบัติตามสั่งของผู้บังคับบัญชา เป็นต้น จึงเห็นว่าเหมาะสมแล้ว

ประธานกรรมการฯ : ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และครู ค.ศ.๑ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครึ่งปีแรก (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖) เป็นไปด้วยความถูกต้อง มีความยุติธรรม ขอให้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาว่าการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานที่ราชการของครู ศูนย์เด็กเล็กบ้านป่าเปา จำนวน ๑ คน มีความเหมาะสมตามที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นได้ประเมินฯ หรือไม่ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม ถูกต้อง และโปร่งใส จึงขอความเห็นชอบในที่ประชุม

หัวหน้าสำนักปลัด : เนื่องจากการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครู ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นได้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖) โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พุทธิกรรมมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการครู และข้อควรพิจารณาอื่น ๆ ของพนักงานครูแต่ละคนตามเอกสารที่อยู่ในมือทุกท่าน และให้เสนอความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน เพื่อให้ท่านยกอบต. เป็นผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน

เมื่อได้มีความเห็นจากคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครู ประจำปี ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖) ไม่ทราบว่ากรรมการท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีจะได้ขอมติที่ประชุม

มติ ที่ประชุมฯ : มีมติเป็นเอกฉันท์ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖) ของครู ค.ศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าเปา จำนวน ๑ คน ตามที่ผู้ประเมินฯ ได้เสนอมา ทุกประการโดยไม่มีใครโต้แย้ง ตามที่ได้เสนอมา เป็นเอกฉันท์

ประธานกรรมการฯ : ตามที่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครูของอบต.แซ่ซ่าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครึ่งปีแรก (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖) ขอมอบหมายให้ น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ในฐานะ เลขานุการ ดำเนินการทำการบันทึกรายงานการประชุมผลการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานครู เพื่อเสนอนายกอบต.แซ่ซ่าง เพื่อพิจารณาอนุมัติเลื่อนเงินเดือนฯ ต่อไป

ที่ประชุมฯ : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ไม่มี)

ประธานกรรมการฯ : มีกรรมการท่านใดจะเสนอเพิ่มเติมอีกหรือไม่

ที่ประชุมฯ : ไม่มี

ประธานกรรมการฯ : หากไม่มีใครเสนออะไรเพิ่มเติม ขอปิดประชุม

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)

(นางสาวรุ่งอรุณ วังเค็ม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บันทึกการประชุม

(ลงชื่อ)

(นายณัฏ มณีจันทร์)

ประธานคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนฯ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม