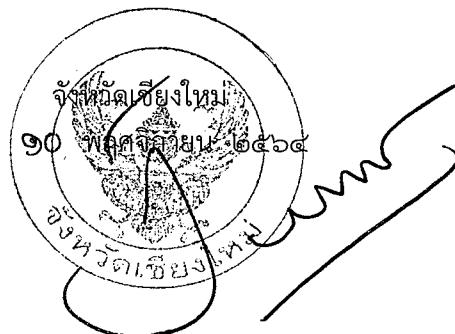




ที่ ชม ๐๐๒๓.๒/๑๕๕๗๐

ถึง องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่

พร้อมหนังสือฉบับนี้ จังหวัดเชียงใหม่ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕๑ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๔ เรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๕๓๑๑ ๒๙๙๙



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
จังหวัดเชียงใหม่  
รับที่..... 20463  
วันที่..... ๕ ก.ย. ๒๕๖๔  
เวลา.....

ที่ มา ๑๘๐๙.๖/๑ ๑๕๗

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต.

คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตท้องถิ่น

กสิกรรมของมาตราฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
เลขที่รับ..... 07596

เวลา..... 09 พ.ย. ๒๕๖๔

๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศมาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการครุภารกิจพนักงานส่วนท้องถิ่น  
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บุริหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ประธาน ก.จ. ก.ท. ก.อ.บ.ต. จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการครุภารกิจพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บุริหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนาประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บุริหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

๓. สำเนาประกาศ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตัวให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บุริหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตัวบล (ก.อ.บ.ต.) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติให้ปรับปรุงมาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการครุภารกิจพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บุริหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ขอเรียนว่า ประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ ก.จ. ก.ท. ก.อ.บ.ต. จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการดังนี้

๑. ตามคำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการส่งเสริมความเชื่อมโยงชุมชน ที่ ๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ข้อ ๕ กำหนดให้มาตรฐานที่นำไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. กำหนดขึ้นเพื่อดำเนินการ ให้เป็นไปตามคำสั่งนี้ ให้มีผลใช้บังคับโดยตรงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมกรุงเทพมหานคร จึงให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป

๒. ให้ ก.จ. ก.ท. ก.อ.บ.ต. จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แก้ไขเพิ่มเติมประกาศที่ลักษณะที่และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนบุคคลสำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับข้อความดังกล่าว

๓. กรณี ก.จ. ก.ท. ก.อ.บ.ต. จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมิเนื่องจากเข่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. แล้วแต่กรณี ที่อาจนำไปให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

/ ๔ เพื่อให้ ...

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นกิจผลติ จึงขอให้ ก.จ.ก. พ.จ. ก.อ.บด. จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติชร ชิตชาติ)  
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
เลขานุการ ก.จ. ก.พ. และ ก.อ.บด.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานมาตรฐานหัวไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร ๐-๒๖๐๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๕๗๓๗  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [saraban@dla.go.th](mailto:saraban@dla.go.th)  
ผู้ประสานงาน นางสาวบูรณี แพรใจรุ่น ๐๘-๙๗๒๕-๑๕๐๐



**ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัด**  
**เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัด**  
**ให้ค่างตำแหน่งสายงานผู้บุริหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๕**

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัด, เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ค่างตำแหน่งสายงานผู้บุริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒ ข้อ ๔ และข้อ ๕ ของคำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการส่งเสริมฯ ที่ ๔/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบมาตรา ๑๖ วรรคเจ็ด มาตรา ๗๙ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๘ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ค่างตำแหน่งสายงานผู้บุริหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความคืบไปเป็นเป็นวรรคสอง ข้อข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ค่างตำแหน่งสายงานผู้บุริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ค่างตำแหน่งสายงานผู้บุริหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

“ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อคณะกรรมการสรรหาข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.จ. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหนึ่งวันนับแต่วันครบกำหนด ตามประกาศคังกล่าว ก.จ. อาจมีมติให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีค่างเหมือนกันจัดดำเนินการรับโอนข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ค่างตำแหน่งไม่ประจำ ระหว่าง สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนด ค่างเหมือนเดียวกันกับค่างเหมือนกันจัดดำเนินการรับโอนข้าราชการที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.จ. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับค่างเหมือนกันจัดดำเนินการในวรรคหนึ่งโดยพลัน”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พด.เอก

(อนุพงษ์ แห่งจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัด



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล  
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาล  
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒ ข้อ ๔ และข้อ ๕ ของคำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ที่ ๙/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบมาตรา ๑๖ วรรคเจ็ด มาตรา ๑๗ (๓) และมาตรา ๑๙ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๕ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉะนั้น ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๗๓ กันยายน ๒๕๖๘ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสอง ของข้อ ๑๖ (๒) ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

“ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้ประกาศทราบเชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระบุเงื่อนไขที่กำหนดไว้ หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.ท. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในกำหนดวันนับแต่วันครบกำหนดประจำเดือนถัดไปแล้ว ก.ท. อาจมีมติให้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอน พนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งประจำเดือน สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งเดิมที่มีตำแหน่งเดิม สายงานผู้บริหารที่วางแผนให้เสร็จลุนภัยในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งเดิม ตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลออก

(อนุพงษ์ ผู้จัดทำ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย  
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล



ประกาศศดคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตัวบล  
เรื่อง นาครธนานหัวไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตัวบล  
ให้ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศศดคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตัวบล เรื่อง นาครธนานหัวไป  
เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตัวบลให้ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒ ข้อ ๕ และข้อ ๕ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ  
ที่ ๔/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐  
ประกอบมาตรา ๑๖ วรรคเจ็ด มาตรา ๑๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติ  
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๔ ของประกาศศดคณะกรรมการกลางพนักงาน  
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่  
๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศศดคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตัวบล  
เรื่อง นาครธนานหัวไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ประกาศยกเว้นด้วยกรณีการกลาง  
พนักงานส่วนตัวบลในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๐ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศศดคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตัวบล เรื่อง นาครธนานหัวไป  
เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตัวบลให้ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสอง ของข้อ ๑๖ (๒) ของประกาศศดคณะกรรมการกลาง  
พนักงานส่วนตัวบล เรื่อง นาครธนานหัวไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตัวบลให้ตำแหน่ง  
สายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศศดคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตัวบล  
เรื่อง นาครธนานหัวไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตัวบลให้ตำแหน่งสายงาน  
ผู้บริหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

“ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตัวบลได้ประกาศรายชื่อ<sup>๑</sup>  
ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระบุวันที่เกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย  
และ ก.อ.บ.ด. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในกำหนดวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว  
ก.อ.บ.ด. อาจมีมติให้องค์การบริหารส่วนตัวบลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอนพนักงานส่วนตัวบล  
ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะความมารถฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งเดิมที่ว่างมาดำรง  
ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.อ.บ.ด. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับ  
ตำแหน่งว่างด้านความในภารกิจนั้นโดยพลัน”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ผลออก

(อนุพงษ์ เม้าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตัวบล