



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ โทร (๐๕๓) ๓๘๑๐๓๕ ต่อ ๒๓

ที่ - วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑
(รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ ทุกท่าน

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ซ้าง ที่ ๑๑๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ซ้าง ซึ่งท่านได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการฯ ดังกล่าวข้างต้น นั้น

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู ขององค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ซ้าง ครั้งที่ ๑ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ยึดหลักคุณธรรม โดยให้น้ำหนักการปฏิบัติงาน พฤติกรรมในการทำงาน การมาทำงาน และสมรรถนะของพนักงาน ใน ระยะเวลาระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ มาเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เสร็จแล้วรายงานให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ซ้างทราบ เพื่อออกคำสั่งเลื่อนขั้นต่อไป

ในการนี้ เพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู ขององค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ซ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ให้เกิดความ เป็นธรรมและเป็นมาตรฐาน จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุม ดังนี้-

๑. ประชุมพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ซ้าง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายมานิตย์ แก้วแสน)

ประธานคณะกรรมการพิจารณา/
นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ซ้าง

สำเนาแจกจ่าย

๑. หัวหน้าส่วนราชการ
๒. นักทรัพยากรบุคคล

- รับทราบ	
	ปลัดอบต.แซ่ซ้าง
	ผู้อำนวยการกองคลัง
	ผู้อำนวยการกองช่าง
	หัวหน้าสำนักปลัด
	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ
	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

ที่ ๑๑๖/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ครั้งที่ ๑ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗)

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๑๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน โดยกำหนดให้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทและตำแหน่ง โดยสัดส่วนของคณะกรรมการประกอบด้วย ประธานกรรมการและหัวหน้าส่วนราชการไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีสถานศึกษาในสังกัดให้แต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาร่วมเป็นกรรมการด้วยและให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเลขานุการ และการเลื่อนค่าจ้างของลูกจ้างประจำให้ใช้หลักเกณฑ์ของพนักงานส่วนตำบลมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ดำเนินการด้วยความเรียบร้อยและเป็นธรรม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๑๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ดังนี้ :

- | | | |
|---------------------------------------|---|--------------------|
| ๑. นายมานิตย์ แก้วแสน | นายกอบต. | เป็น ประธานกรรมการ |
| ๒. นายกรณ์วัชพล นุสรียาสันต์ ปลัดอบต. | | เป็น กรรมการ |
| ๓. นายวิทยา ไบบอกบุญ | ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็น กรรมการ |
| ๔. นางปริศนา วงศ์สถาน | ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็น กรรมการ |
| ๕. น.ส.สุพินันท์ ปัญใจแก้ว | หัวหน้าสำนักปลัด | เป็น กรรมการ |
| ๖. น.ส.สุพิชญ์นันท์ ศิริมงคล | ผู้อำนวยการกอง
สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | เป็น กรรมการ |
| ๗. น.ส.อัญชิษฐา มาก่ำ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา-
ศาสนาและวัฒนธรรม | เป็น กรรมการ |
| ๘. น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เป็น เลขานุการ |

ให้ผู้ที่...

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ข้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) ตาม
หลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

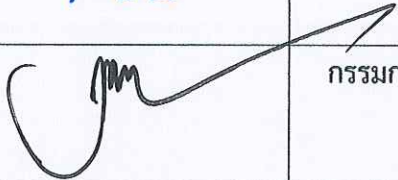
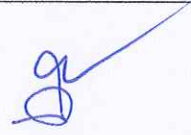
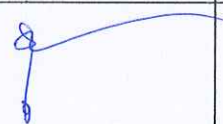
สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายมานิตย์ แก้วแสน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ข้าง

รายชื่อผู้เข้ารับการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน (ครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
(รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗)
วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายมานิตย์ แก้วแสน	นายกอบต.แช่ช้าง		ประธาน กรรมการ
๒	นายกรณวิฑล นุสุริยาสันต์	ปลัดอบต.แช่ช้าง		กรรมการ
๓	นายวิทยา ไบบอกบุญ	ผู้อำนวยการกองช่าง		กรรมการ
๔	นางปริศนา วงศ์สถาน	ผู้อำนวยการกองคลัง		กรรมการ
๕	น.ส.สุพิชญ์นันท์ ศิริมงคล	ผู้อำนวยการกอง สาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม		กรรมการ
๖	น.ส.สุทธินันท์ ปัญใจแก้ว	หัวหน้าสำนักปลัด		กรรมการ
๗	น.ส.อัญชิษฐา มาก่ำ	ผู้อำนวยการกอง การศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม		กรรมการ
๘	น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ		เลขานุการ

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน (ครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ซ้าง

ผู้เข้าประชุม

๑. นายมานิตย์ แก้วแสน	นายก อบต.แซ่ซ้าง	ประธานกรรมการ
๒. นายกรณ์วัชพล นุสุริยาสันต์	ปลัดอบต.แซ่ซ้าง	กรรมการ
๓. นายวิทยา ไบบอกบุญ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นางปริศนา วงศ์สถาน	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. น.ส.สุพิชญ์นันท์ ศิริมงคล	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๖. น.ส.สุทธินันท์ ปัญใจแก้ว	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๗. น.ส.อัญชิษฐา มาก่ำ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	กรรมการ
๘. น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม (ไม่มี)

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๒๐ น.

สมาชิกมาครบองค์ประชุม ประธานฯ นายมานิตย์ แก้วแสน กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ทราบ
-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา
- ไม่มีเนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก ประจำปี ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อพิจารณา
- เรื่องการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (ครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗)

ประธานกรรมการฯ : ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ซ้าง ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (ครั้งที่ ๑) ตามคำสั่ง อบต.แซ่ซ้าง ที่ ๑๑๖/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ซ้าง (ครั้งที่ ๑) (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗) ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด นั้น ประกอบกับในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ (ครั้งแรก) นี้ ทุกคนต้องทำงานจึงจะได้ผลตอบแทนที่ดีคุ้มค่าด้วย จึงขอเริ่มการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานของอบต.แซ่ซ้าง และขอมอบหมายให้

/น.ส.รุ่งอรุณ...

น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม ในฐานะเลขานุการ ได้แจ้งให้กรรมการทุกท่านทราบด้วย เชิญครับ.

เลขานุการ : โดยในปีนี้อบต.แซ่ข้างมีพนักงานส่วนตำบลทั้งสิ้น จำนวน ๑๘ คน ที่มีสิทธิในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) ซึ่งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล (ครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗) ได้ร่วมกัน กลั่นกรองการประเมินผลการทำงาน of พนักงานทุกคน ทุกกองเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และประกอบกับตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ ตามเอกสารสรุปและแบบประเมินฯ ที่ทุกท่านได้ถืออยู่ในมือ และขอให้ คณะกรรมการพิจารณาถึงหน้าที่ความรับผิดชอบและความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่งที่จะประเมิน เช่น

- ๑) ความรอบรู้ ความชำนาญ ความสามารถในงานที่ปฏิบัติและงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
- ๒) ความเข้าใจในนโยบายและเป้าหมายของหน่วยงาน
- ๓) ความรู้ ความสามารถที่เพิ่มขึ้นในการปฏิบัติงานปัจจุบัน และการพัฒนาปรับปรุงความรู้ ความเข้าใจ ความสนใจปฏิบัติงานให้ดีขึ้น เพื่อที่จะรับงานที่สูงขึ้นได้ ฯลฯ

มติที่ประชุม : รับทราบ

หัวหน้าสำนักปลัด : ทั้งนี้ ขอให้คณะกรรมการทุกท่านพิจารณาถึงคุณภาพของงาน ซึ่งพิจารณาจากความสามารถ ในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย โดยคำนึงถึงความสำเร็จในเวลาที่กำหนด ความถูกต้องแม่นยำ ความครบถ้วน สมบูรณ์ และความเป็นระเบียบเรียบร้อยของงานด้วย พิจารณาจากความตั้งใจทำงาน ความเต็มใจและความ มุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จ และเป็นผลดีแก่ทางราชการ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ตลอดทั้งไม่ ละเลยต่องานและพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลงานที่เกิดขึ้น และที่สำคัญทุกท่านต้องพิจารณาถึงความประพฤติ ซึ่งพิจารณาจากอุปนิสัย บุคลิกลักษณะทั่วๆไป การวางตัวต่าง ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ตลอดจนรวมทั้ง คุณธรรม จริยธรรม จนการปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ และหน่วยงาน ด้วย

ประธานกรรมการ : ตามเอกสารสรุปผลการประเมินของคณะกรรมการกลั่นกรองนี้ จะเห็นได้ว่าการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในแต่ละสำนัก/กอง ที่ได้รับการพิจารณา ๑ ชั้น มีจำนวน ๓ คน และได้ ๐.๕ มีจำนวน ๑๕ คน จากพนักงานทั้งหมด ๑๘ คน ตามเอกสารที่ทุกท่านถืออยู่ในมือ เรามาร่วมกันพิจารณา เป็นสำนัก/กองๆ เลยครับ

คณะกรรมการได้พิจารณากันอย่างกว้างขวางเป็นรายบุคคล ซึ่งแต่ละคนได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๑) (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗) ขอเชิญปลัดอบต.แซ่ข้าง เสนอรายชื่อพนักงาน ในแต่ละส่วน เชิญครับ

ปลัดอบต.แซ่ข้าง : จากเอกสารที่ทุกท่านถืออยู่ในมือขณะนี้ จะเห็นได้ว่า เจ้าหน้าที่ ในสำนักปลัด มีทั้งหมด ๗ คน กองคลัง มีพนักงาน ทั้งหมด ๔ คน , กองช่าง มีพนักงานทั้งหมด ๓ คน กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม มีทั้งหมด ๒ คน และกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีจำนวน ๒ คน รวมพนักงานทั้งสิ้น = ๑๘ คน ดังนั้น จึงขอสรุปดังนี้:

- **สำนักปลัด มีจำนวนพนักงาน ๗ คน ผลการพิจารณา มีดังนี้ :**

- พนักงานส่วนตำบล ที่ได้ ๑ ชั้น ผลการประเมิน “ดีเด่น” คือ.-

๑. นายกรณวิฑล นุสุริยาพันธ์ -มีผลการประเมิน = ๙๔.๐๐ คะแนน

- พนักงานส่วนตำบล ที่ได้ ๐.๕ ขึ้น ผลการประเมิน “ดีมาก” คือ-

๑. น.ส.สุทธินันท์ ปัญใจแก้ว หัวหน้าสำนักปลัด
-มีผลการประเมิน = ๘๗.๐๐ คะแนน
๒. น.ส.ชนิตา ชติรัตน์ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
-มีผลการประเมิน = ๘๔.๘๐ คะแนน
๓. น.ส.พัชรี ไชยเบ้ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
-มีผลการประเมิน = ๘๕.๘๐ คะแนน
๔. น.ส.กัลยา เจริญสุข นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
-มีผลการประเมิน = ๘๔.๖๐ คะแนน
๕. น.ส.อรวิไล ยงพาณิชย์ นิติกรชำนาญการ
-มีผลการประเมิน = ๘๕.๘๐ คะแนน
๖. น.ส.รุ่งอรุณ วั่งเค็ม นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
-มีผลการประเมิน = ๘๔.๔๐ น.

- กองคลัง มีจำนวน ๔ คน พิจารณาได้ ดังนี้

- มีพนักงานส่วนตำบลที่สมควร ได้ ๐.๕ ขึ้น มีผลการประเมิน “ดีมาก” มีจำนวน ๔ คน

๑. นางปริศนา วงศ์สถาน ผู้อำนวยการกองคลัง
-มีผลการประเมิน = ๘๘.๖๐ คะแนน
๒. นายยุทธนา ปาลี นักวิชาการคลังชำนาญการ
-มีผลการประเมิน = ๘๕.๘๐ คะแนน
๓. นางเอราวัณ วิกัน นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
-มีผลการประเมิน = ๘๕.๘๐ คะแนน
๔. นายวัชรินทร์ ปัญญรัตน์ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน
- มีผลการประเมิน = ๘๕.๘๐ คะแนน

- กองช่าง มีจำนวน ๓ คน พิจารณาได้ ดังนี้

- มีพนักงานส่วนตำบลที่สมควร ได้ ๑ ขึ้น ซึ่งมีผลการประเมิน “ดีเด่น” จำนวน ๑ คน

๑. นายขวัญชัย บุตรป้อ หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง
-มีผลการประเมิน = ๙๒.๒๐ คะแนน

- มีพนักงานส่วนตำบลที่สมควร ได้ ๐.๕ ขึ้น ซึ่งมีผลการประเมิน “ดีมาก” จำนวน ๒ คน คือ-

๒. นายวิทยา ไบบอกบุญ ผู้อำนวยการกองช่าง
-มีผลการประเมิน = ๘๘.๐๐ คะแนน
๓. นายธนกร ไชยวาปีน นายช่างโยธาชำนาญงาน
-มีผลการประเมิน = ๘๓.๘๐ คะแนน

- กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีจำนวน ๒ คน พิจารณาได้ ดังนี้

- มีพนักงานส่วนตำบลที่สมควร ได้ ๐.๕ ขึ้น ซึ่งมีผลการประเมิน “ดีมาก” จำนวน ๒ คน คือ-

๑. น.ส.สุพิชญ์นันท์ ศิริมงคล ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
-มีผลการประเมิน = ๘๘.๒๐ คะแนน
๒. นายชลิตร์ สุขผดุง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
-มีผลการประเมิน = ๘๐.๐๐ คะแนน

-กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีจำนวน ๒ คน พิจารณาได้ ดังนี้

- มีพนักงานส่วนตำบลที่สมควร ได้ ๑ ขึ้น ซึ่งมีผลการประเมิน “ดีเด่น” จำนวน ๑ คน

๑. นางสาวอัญชิษฐา มาก่ำ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
-มีผลการประเมิน = ๙๒.๒๐ คะแนน

- มีพนักงานส่วนตำบลที่สมควร ได้ ๐.๕ ขึ้น ซึ่งมีผลการประเมิน “ดีมาก” จำนวน ๑ คน คือ-

๑. น.ส.เอมสินี วิเศษ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
-มีผลการประเมิน = ๘๓.๖๐ คะแนน

ปลัดอบต.แซ่ซ้าง : คำนวณโดยใช้จำนวนพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เป็นฐานในการคำนวณ โควตาสำหรับผู้สมควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขึ้น ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของพนักงานส่วนตำบลทั้งหมด ซึ่ง แซ่ซ้าง จะมีโควตาผู้สมควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขึ้น เท่ากับ 15×15 หารด้วย ๑๐๐ เท่ากับ ๒.๗ (ถ้ามีเศษให้ปัดขึ้น) ทำให้มีโควตาผู้สมควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขึ้น = จำนวน ๓ คน

สรุป การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ซ้าง (ครั้งที่ ๑) ครึ่งปีแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗) ตามเอกสารของคณะกรรมการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ นี้ มีพนักงานส่วนตำบล ที่ได้รับการพิจารณา ๑ ขึ้น (ผลการประเมินดีเด่น) จำนวน ๓ คน และได้ ๐.๕ จำนวน ๑๕ คน จากพนักงานทั้งหมด ๑๘ คน สรุปได้แก่

- พนักงานส่วนตำบลที่สมควร ได้ ๑ ขึ้น มีผลการประเมิน “ดีเด่น” มีจำนวน ๓ คน ดังนี้

๑. นายกรณ์วัชพล นุสรียาสันต์ ปลัดอบต.แซ่ซ้าง
๒. นางสาวอัญชิษฐา มาก่ำ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๓. นายขวัญชัย บุตรป้อ หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง

- พนักงานส่วนตำบลที่สมควร ได้ ๐.๕ ขึ้น มีจำนวน ๑๕ คน มีผลการประเมิน “ดีมาก” สรุปพอสังเขป ดังนี้

๑. นายวิทยา ไบบอกบุญ ผู้อำนวยการกองช่าง
๒. นางปริศนา วงศ์สถาน ผู้อำนวยการกองคลัง
๓. นางสาวสุทธินันท์ ปญใจแก้ว หัวหน้าสำนักปลัด
๔. นางสาวสุพิชญ์นันท์ ศิริมงคล ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕. นางสาวชนิตา ชติรัตน์ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๖. นางสาวพัชรี ไชยเบ้ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

๗. นางสาวกัลยา เจริญสุข	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๘. นายยุทธนา ปาลี	นักวิชาการคลังชำนาญการ
๙. นางเอราวัณ วิกัณ	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
๑๐. นางสาวรุ่งอรุณ วังเค็ม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๑. นางสาวอริไล ยงพาณิชย์	นิติกรชำนาญการ
๑๒. นายวัชรินทร์ ปัญญารัตน์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน
๑๓. นายธนากร ไชยวาปีน	นายช่างโยธาชำนาญงาน
๑๔. นายชลิตร์ สุขผดุง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๕. นางสาวเอมสินี วิเศษ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

ปลัดอบต.แซ่ช้าง : ตามที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นในแต่ละส่วน/กองได้ประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เพื่อประกอบในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และหลังจากนั้นจะมีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อประชุม กลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานทุกคนไปแล้ว เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗ แล้วสุดท้ายจะส่ง ต่อให้คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนฯ ได้เป็นผู้พิจารณาว่าเหมาะสมหรือสมควรตามที่ผู้บังคับบัญชา ชั้นต้นได้ประเมินหรือไม่ นั้น โดยการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงาน ส่วนตำบลในครึ่งปีแรกนี้ เห็นว่าพนักงานใน สำนักปลัด จำนวน ๑ คน คือ นายกรณ์วัชพล นุสรียาสันต์ ตำแหน่ง ปลัดอบต.แซ่ช้าง สมควรได้รับการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การพิจารณา ข้อ ๙ (หนึ่งขั้น) และจำนวน ๖ คน สมควรได้รับการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การพิจารณา ข้อ ๘ (ครึ่งขั้น)

ผู้อำนวยการกองช่าง : บุคคลทั้ง ๗ คน ได้รับการประเมินให้ได้เงินเดือน ๑ ขั้น และ ๐.๕ ขั้น เนื่องจากได้ ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่แล้ว ทุกคนมีความตั้งใจ ความเต็มใจ และความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้ สำเร็จและเป็นผลดีแก่ราชการไม่ละเลยต่องานและพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลงานที่เกิดขึ้นดีมาก เห็นสมควร ได้รับการประเมิน ๐.๕ ขั้น และดีเด่น เห็นสมควรได้รับการประเมิน ๑ ขั้น เห็นว่าเหมาะสมแล้ว

หัวหน้าสำนักปลัด : เห็นสมควรโดยไม่มีข้อโต้แย้ง

ประธานกรรมการฯ : มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนออะไรหรือไม่

ที่ประชุมฯ : ไม่มีอะไรเพิ่มเติม

ประธานกรรมการฯ : หากที่ประชุมไม่มีอะไรเพิ่มเติมขอมติที่ประชุม

ที่ประชุม : เห็นสมควรตามนั้น

ประธานกรรมการฯ : ต่อกไปมาดูผลการประเมินของ กองคลัง บ้าง ตามเอกสารที่ทุกท่านได้ถืออยู่ในมือ นั้น มี พนักงาน ทั้งหมด ๔ คน ได้รับการประเมินให้ได้เงินเดือน ๐.๕ ขั้น จำนวน ๔ คน ซึ่งปฏิบัติงานด้วยความ อุตสาหะ ตั้งใจทำงานทุกคน สมควรได้รับการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การพิจารณา ข้อ ๘ (ครึ่งขั้น)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม : บุคคลทั้ง ๔ คน ที่ได้รับการประเมินให้ได้เงินเดือน ๑ ขั้น สมควรได้รับการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การพิจารณา ๐.๕ ขั้นจำนวน ๔ คน เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ตั้งใจ ความเต็มใจ และความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลดีแก่ราชการการไม่ละเลยต่อ งานและพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลงานที่เกิดขึ้นด้วยดี สมควรได้รับการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การพิจารณา ข้อ ๘ (ครึ่งขั้น) เห็นว่าเหมาะสมแล้วตามที่เสนอมา

/ผู้อำนวยการช่าง...

ผู้อำนวยการช่าง: เห็นควรพิจารณาผลการทำงานพนักงานส่วนตำบลกองคลังทั้ง ๔ คน ตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ได้เสนอมานี้ เนื่องจากทุกคนได้ทำงานอย่างตั้งใจ เต็มใจ และมาทำงานล่วงเวลาตลอดโดยอุทิศเวลาส่วนตัวเพื่องานราชการอยู่เสมอ ทุกท่านมีความเห็นว่าเป็น

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข: เห็นว่าเหมาะสมแล้ว

ประธานกรรมการฯ: มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนออะไรหรือไม่

ที่ประชุมฯ : ไม่มีอะไรเพิ่มเติม

ประธานกรรมการฯ: หากที่ประชุมไม่มีอะไรเพิ่มเติมขอมติที่ประชุม

ที่ประชุม : เห็นสมควรตามนั้น

ประธานกรรมการฯ: ต่อไป การประเมินของ กองช่าง ตามเอกสาร มีทั้งหมด ๓ คน จากผลการประเมินการปฏิบัติงานที่ทุกท่านถืออยู่นั้น มีท่านใดมีความเห็นเป็นอย่างอื่นบ้าง เชิญครับ

ผู้อำนวยการกองช่าง: บุคคลทั้ง ๓ คน ได้รับการประเมินให้ได้เงินเดือน ๑ ขั้น จำนวน ๑ คน คือ นายขวัญชัย บุตรป้อ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง สมควรได้รับการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การพิจารณา ข้อ ๙ (หนึ่งขั้น) และอีก ๒ คน ได้รับการประเมินให้ได้เงินเดือน ๐.๕ ขั้น เห็นสมควรได้รับการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การพิจารณา ข้อ ๘ (ครึ่งขั้น) เนื่องจากได้ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่แล้ว ทุกคนมีความตั้งใจ ความเต็มใจ และความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลดีแก่ราชการไม่ละเลยต่องานและพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลงานที่เกิดขึ้นดี เห็นว่าเหมาะสมแล้ว

ผู้อำนวยการกองคลัง: เห็นสมควรเช่นกัน

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม: ยืนยันตามผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาค่ะ เห็นว่าสมควรแล้ว

ประธานกรรมการฯ: มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนออะไรหรือไม่

ที่ประชุมฯ : ไม่มีอะไรเพิ่มเติม

ประธานกรรมการฯ: หากที่ประชุมไม่มีอะไรเพิ่มเติมขอมติที่ประชุม

ที่ประชุม : เห็นสมควรตามนั้น

ประธานกรรมการฯ: กองที่จะพิจารณาต่อไป คือ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พนักงานส่วนตำบลของกองสาธารณสุขฯ จะมี ๒ คน ได้รับการประเมินให้ได้เงินเดือน ๐.๕ ขั้น จำนวน ๒ คน เห็นสมควรได้รับการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การพิจารณา ข้อ ๘ (ครึ่งขั้น) เห็นว่าเหมาะสมแล้ว

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม: บุคคลดังกล่าวได้รับการประเมินให้ได้เงินเดือน ๐.๕ ขั้น เห็นสมควรได้รับการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การพิจารณา ข้อ ๘ (ครึ่งขั้น) เนื่องจากปฏิบัติงานด้วยความสามารถ และสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อราชการ อีกทั้งมีนักวิชาการสาธารณสุขคนใหม่ มาช่วยพี่หมอบำรุงทำงานแล้วเป็นการแบ่งเบาภาระงานของกอง เห็นว่าเหมาะสมแล้ว

ผู้อำนวยการกองช่าง: เห็นว่าเหมาะสมแล้ว ยืนยันตามมติคณะกรรมการพิจารณาพนักงานส่วนตำบล

ผู้อำนวยการกองคลัง: เห็นสมควรเช่นกัน

ปลัด อบต.แม่ช้าง: เห็นว่าเหมาะสม

ที่ประชุม : เห็นสมควรตามนั้น

ประธานกรรมการ : กองสุดท้ายที่จะพิจารณาในวันนี้ คือ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม กองนี้มีพนักงานส่วนตำบล อยู่ ๒ คน จากผลการประเมินการปฏิบัติงานที่ทุกท่านถืออยู่นั้น มีท่านใดมีความเห็นเป็นอย่างอื่นบ้าง เชิญครับ

ผู้อำนวยการกองช่าง : เห็นว่าเหมาะสมแล้ว ได้รับการประเมินให้ได้เงินเดือน ๑ ขั้น จำนวน ๑ คน คือ นางสาว อัญชิษฐา มาก่ำ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม สมควรได้รับการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การพิจารณา ข้อ ๙ (หนึ่งขั้น) และได้รับการประเมินให้ได้เงินเดือน ๐.๕ ขั้น จำนวน ๑ คน สมควรได้รับการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การพิจารณา ข้อ ๘ (ครึ่งขั้น) เนื่องจากได้ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่แล้ว ทุกคนมีความตั้งใจ ความเต็มใจ และความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลดีแก่ราชการไม่ละเลยต่องานและพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลงานที่เกิดขึ้นเป็นอย่างดี อีกอย่างมีนักวิชาการศึกษาคนใหม่ มาช่วยผอ.อ้อมทำงานแล้วเป็นการแบ่งเบาภาระงานของกอง เห็นว่าเหมาะสมแล้ว ตามที่เสนอมา

ผู้อำนวยการกองคลัง : เห็นสมควรเช่นกัน

ปลัดอบต.แซ่ซ่าง : เห็นว่าเหมาะสม

ประธานกรรมการ : มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนออะไรหรือไม่

ที่ประชุมฯ : ไม่มีอะไรเพิ่มเติม

ประธานกรรมการ : หากที่ประชุมไม่มีอะไรเพิ่มเติมขอมติที่ประชุม

ที่ประชุม : เห็นสมควรตามนั้น

ผู้อำนวยการกองช่าง : สำหรับบุคคลทั้ง ๒ คน ที่ได้รับการประเมินให้ได้เงินเดือน ๑ ขั้น ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๙ มีผลการประเมินฯ อยู่ในระดับ ดีเด่น เนื่องจากได้ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่การทำงาน ประกอบกับข้อมูลผลการปฏิบัติงานมาทำงาน ความประพฤติในการรักษาวินัย จรรยาบรรณวิชาชีพ พฤติกรรมและประวัติการทำงาน รวมทั้งคุณธรรมและจริยธรรมการปฏิบัติตามนโยบายและแบบแผนของทางราชการดีมาก เห็นสมควรได้รับการประเมิน ๑ ขั้น เห็นควรยืนยันตามที่เสนอมา เห็นว่าเหมาะสมแล้ว

หัวหน้าสำนักปลัด : เห็นว่าเหมาะสม

ประธานกรรมการ : มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนออะไรหรือไม่

ที่ประชุมฯ : ไม่มีอะไรเพิ่มเติม

ประธานกรรมการ : หากที่ประชุมไม่มีอะไรเพิ่มเติมขอมติที่ประชุม

ที่ประชุม : เห็นสมควรตามนั้น

เลขานุการ : ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ นี้ จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนขั้น ๑ เมษายน ๒๕๖๗ = ๑๒,๑๙๐.- บาท

- จำนวนพนักงานอบต.ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น = ๑๕ คน

(ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๘)

- จำนวนพนักงานอบต.ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น = ๓ คน

(ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๙)

รวมพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๘ คน

มติ ที่ประชุมฯ : รับทราบ

ประธานกรรมการ : ผู้บังคับบัญชาทุกกอง/สำนัก ได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ทั้งหมด ๑๘ คน ซึ่งทุกคนปฏิบัติในปีที่ผ่านมาอยู่ในเกณฑ์ที่ดีทุกคน และขอสรุปผลการประเมินฯ ตามเอกสารที่ทุกท่านถืออยู่ในมือ และจะขอพิจารณาผลการประเมินของแต่ละส่วนเรียงตามลำดับต่อไปเลย ดังนี้

ประธานกรรมการ : พิจารณาได้ดังนี้.-

สำนักปลัด มีจำนวน ๗ คน พิจารณาได้ ดังนี้

๑. นายกรณวัชพล นุสรียาสันต์ ปลัดออบต.แซ่ข้าง
จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๕๒,๓๗๐.-บาท เลื่อน ๑ ขั้น = ๕๔,๐๙๐.-บาท
-มีผลการประเมิน “ดีมาก” = ๙๔.๐๐ คะแนน

๒. น.ส.สุทธินันท์ ปัญใจแก้ว หัวหน้าสำนักปลัด
จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๔๐,๙๐๐.-บาท เลื่อน ๐.๕ ขั้น = ๔๑,๕๕๐.-บาท
-มีผลการประเมิน “ดีมาก” = ๘๗.๐๐ คะแนน

๓. น.ส.ชนิตา ชติรัตน์ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๓๗,๔๑๐.-บาท เลื่อน ๐.๕ ขั้น = ๓๗,๙๖๐.-บาท
-มีผลการประเมิน “ดีมาก” = ๘๔.๘๐ คะแนน

๔. น.ส.พัชรี ไชยเป็ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๓๕,๒๒๐.-บาท เลื่อน ๐.๕ ขั้น = ๓๕,๗๗๐.-บาท
-มีผลการประเมิน “ดีมาก” = ๘๕.๘๐ คะแนน

๕. น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๓๔,๑๑๐.-บาท เลื่อน ๐.๕ ขั้น = ๓๔,๖๘๐.-บาท
-มีผลการประเมิน “ดีมาก” = ๘๔.๔๐ คะแนน

๖. น.ส.กัลยา เจริญสุข นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๓๑,๓๔๐.-บาท เลื่อน ๐.๕ ขั้น = ๓๑,๘๘๐.-บาท
-มีผลการประเมิน “ดีมาก” = ๘๕.๘๐ คะแนน

๗. น.ส.อรวิไล ยงพาณิชย์ นิติกรชำนาญการ
จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๒๕,๙๗๐.-บาท เลื่อน ๐.๕ ขั้น = ๒๖,๔๖๐.-บาท
-มีผลการประเมิน “ดีมาก” = ๘๕.๘๐ คะแนน

กองคลัง มีจำนวน ๔ คน พิจารณาได้ ดังนี้

๑. นางปริศนา วงศ์สถาน ผู้อำนวยการกองคลัง
จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๔๑,๕๕๐.-บาท เลื่อน ๐.๕ ขั้น = ๔๒,๒๑๐.- บาท
-มีผลการประเมิน “ดีมาก” = ๘๘.๖๐ คะแนน

๒. นายยุทธนา ปาลี นักวิชาการคลังชำนาญการ
จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๓๔,๑๑๐.-บาท เลื่อน ๐.๕ ขั้น = ๓๔,๖๘๐.- บาท
-มีผลการประเมิน “ดีมาก” = ๘๕.๘๐ คะแนน

๓. นางเอราวัณ วิกัน นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๒๕,๔๗๐.-บาท เลื่อน ๐.๕ ขั้น = ๒๕,๙๗๐.- บาท
-มีผลการประเมิน “ดีมาก” = ๘๕.๘๐ คะแนน

๔. นายวัชรินทร์ ปัญญารัตน์ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน
จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๒๒,๐๔๐.-บาท เลื่อน ๐.๕ ขั้น = ๒๒,๔๙๐.- บาท
-มีผลการประเมิน “ดีมาก” = ๘๕.๘๐ คะแนน

-กองช่าง มีจำนวน ๓ คน พิจารณาได้ ดังนี้

๑. นายวิทยา ไบบอกบุญ ผู้อำนวยการกองช่าง
จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๔๑,๕๕๐.-บาท เลื่อน ๐.๕ ขั้น = ๔๒,๒๑๐.- บาท
-มีผลการประเมิน “ดีมาก” = ๘๘.๐๐ คะแนน

๒. นายขวัญชัย บุตรป้อ หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง
จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๓๕,๒๒๐.-บาท เลื่อน ๑ ขั้น = ๓๖,๓๑๐.- บาท
-มีผลการประเมิน “ดีเด่น” = ๙๒.๒๐ คะแนน

๓. นายธนากร ไชยวาปีน นายช่างโยธาชำนาญงาน
จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๒๙,๓๔๐.-บาท เลื่อน ๐.๕ ขั้น = ๒๙,๘๑๐.- บาท
-มีผลการประเมิน “ดีมาก” = ๘๓.๘๐ คะแนน

-กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีจำนวน ๒ คน พิจารณาได้ ดังนี้

๑. น.ส.สุพิชญ์นันท์ ศิริมงคล ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๔๔,๙๙๐.-บาท เลื่อน ๐.๕ ขั้น = ๔๕,๗๔๐.- บาท
-มีผลการประเมิน “ดีมาก” = ๘๘.๒๐ คะแนน

๒. นายชลิตร์ สุขผดุง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๑๖,๒๒๐.-บาท เลื่อน ๐.๕ ขั้น = ๑๖,๖๐๐.- บาท
-มีผลการประเมิน “ดีมาก” = ๘๐.๐๐ คะแนน

-กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีจำนวน ๒ คน พิจารณาได้ ดังนี้

๑. น.ส.อัญชิษฐา มาก่ำ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๓๙,๖๓๐.-บาท เลื่อน ๑ ขั้น = ๔๐,๙๐๐.- บาท
-มีผลการประเมิน “ดีเด่น” = ๙๒.๒๐ คะแนน

๒. น.ส.เอมลินี วิเศษ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
จำนวนเงินก่อนเลื่อน = ๒๐,๑๒๐.-บาท เลื่อน ๐.๕ ขั้น = ๒๐,๔๔๐.- บาท
-มีผลการประเมิน “ดีมาก” = ๘๓.๖๐ คะแนน

ประธานกรรมการ : ตามเอกสารที่ทุกท่านได้ถืออยู่ในมือ เป็นผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาเบื้องต้นเป็นการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ครั้งแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗) ไม่ทราบว่ากรรมการท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีจะได้ขอมติที่ประชุม

มติ ที่ประชุมฯ : มีมติเป็นเอกฉันท์ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรกประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗) จำนวนทั้งสิ้น ๑๘ คน ตามที่ผู้บังคับบัญชาเบื้องต้นได้พิจารณามาทุกประการโดยไม่มีใครโต้แย้ง

ประธานกรรมการฯ : ตามที่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งปีแรก (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗) ขอมอบหมายให้ น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม ตำแหน่ง

นักทรัพยากรบุคคล ในฐานะ เลขานุการ ดำเนินการทำการบันทึกรายงานการประชุมผลการพิจารณาเลื่อนขึ้น
เงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลแช่ช้าง เพื่อเสนอนายกอบต.แช่ช้าง เพื่อพิจารณาอนุมัติเลื่อนเงินเดือนฯ ต่อไป
ที่ประชุมฯ : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ไม่มี)

ประธานกรรมการฯ : มีกรรมการท่านใดจะเสนอเพิ่มเติมอีกหรือไม่

ที่ประชุมฯ : ไม่มี

ประธานกรรมการฯ : หากไม่มีใครเสนออะไรเพิ่มเติม ขอปิดประชุม

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๑๕ น.

(ลงชื่อ)



ผู้บันทึกการประชุม

(นางสาวรุ่งอรุณ วังเค็ม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจบันทึกการประชุม

(นายกรณวิชัยพล นุสุริยาสันต์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจบันทึกการประชุม

(นายมานิตย์ แก้วแสน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง