



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง โท (๐๕๓) ๓๘๑๐๓๕, ๓๓๒๒๓๘ ต่อ ๑๑
ที่ ขม ๓๕๖๐๑/ - วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการสร้างความผูกพันภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง/ผ่านปลัด

๑.ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง มีความประสงค์จะดำเนินการตามแผนงาน/โครงการสร้างความผูกพันภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง เพื่อเป็นการบูรณาการสร้างความผูกพันร่วมมือภายในหน่วยงาน สร้างความสามัคคีภายในองค์กร เพื่อให้งานบริการมีความสะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง เกิดความพึงพอใจกับผู้บริหาร เพื่อเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีให้กับบุคลากรภายในองค์กร ซึ่งจะต้องตรวจกิจกรรมที่สร้างความผูกพัน ร่วมมือกันภายในองค์กรรวมถึงการสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรปฏิบัติงานให้บรรลุตามภารกิจของหน่วยงาน นั้น

๒.ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ และเป็นรูปธรรม จึงขออนุมัติจัดทำโครงการสร้างความผูกพันภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง อีกทั้งการดำเนินการตามโครงการดังกล่าวไม่ใช้งบประมาณ เป็น การสร้างความผูกพันในองค์กร และสร้างความสัมพันธ์อันดีให้กับบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ให้เป็นไปได้อย่างยั่งยืน ต่อเนื่อง ตลอดจนเป็นโครงการที่ทุกปีจะต้องมีการตรวจสอบประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) รายละเอียดปรากฏตามโครงการ/กิจกรรมที่แนบมา พร้อมนี้

๓.ข้อเสนอแนะ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นรูปธรรม จึงขอ
อนุมัติดำเนินการดังนี้.-

๓.๑) ขออนุมัติจัดทำโครงการสร้างความผูกพันภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่ เดือน ๑ มกราคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๕

๓.๒) หากดำเนินการดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรายงานสรุปผลการ
ดำเนินงานตามโครงการสร้างความผูกพันภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลแช่ช้างต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้างทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วยโปรดลงนามในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

(ลงชื่อ)

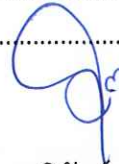
(นางสาวรุ่งอรุณ วังเค็ม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

แผนกบริหารงานทั่วไป

(ลงชื่อ)



(นางสาวสุทธินันท์ ปัญใจแก้ว)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.แม่ช้าง

นายสม

(ลงชื่อ)



(นายกรณ์วัชพล นุสุริยาสันต์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ช้าง

การพิจารณาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ช้าง

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ)



(นายมานิตย์ แก้วแสน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ช้าง

โครงการสร้างความผูกพันภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ได้ดำเนินการจัดทำโครงการสร้างความผูกพันภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้เกิดการบูรณาการและสร้างความผูกพันร่วมมือกันภายในองค์กรรวมถึงการสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรปฏิบัติงานให้บรรลุตามภารกิจของหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย และเพื่อเป็นการสร้างความผูกพันระหว่างผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม และเป็นการบูรณาการสร้างความผูกพันความร่วมมือในการปฏิบัติงานที่เป็นรูปธรรม ประกอบกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดไว้ในแบบประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี ๒๕๖๕ ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา (งานบริหารงานบุคคล) หน่วยที่ ๓ คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตกับการทำงาน นั้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้มีการบูรณาการสร้างความผูกพันร่วมมือภายในหน่วยงานและสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
- ๒.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย และทำงานตามเป้าหมายเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน, เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ, เกิดความมีประสิทธิภาพ, เกิดความคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน
- ๒.๓ เพื่อให้งานบริการมีความสะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง เกิดความพึงพอใจกับผู้บริหาร
- ๒.๔ เพื่อเป็นช่องทางให้บุคลากรเสนอแนะ ปัญหา/อุปสรรค / แนวทางการแก้ไข
- ๒.๕ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบัน และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ๒.๖ เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจอันดีต่อกันเกิดความร่วมมือในการทำงาน
- ๒.๗ เพื่อให้บุคลากรรับรู้แนวนโยบายในการทำงานของคณะผู้บริหาร
- ๒.๘ เพื่อเป็นการสร้างความผาสุก ความผูกพัน และความสามัคคีภายในหน่วยงาน

๓. กิจกรรมดำเนินงาน

- ๓.๑ จัดกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันภายในหน่วยงาน
- ๓.๒ จัดกิจกรรมวันเกิดของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง
- ๓.๓ จัดกิจกรรมรับประทานอาหารร่วมกันทุกสัปดาห์ เพื่อพบปะแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง
- ๓.๔ กิจกรรมออกกำลังกายหลังเลิกงาน
- ๓.๕ กิจกรรมประโยชน์ต่อส่วนรวมอย่างต่อเนื่อง เช่น จัดกิจกรรมเข้าวัดฟังธรรมสัจจะในเทศกาลวันเข้าพรรษา กิจกรรมรื้อถอนขยะ กิจกรรมปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ กิจกรรมสร้างจิตสำนึกในการรักษาความสะอาดร่วมพลังทำความสะอาดสถานที่สำคัญในตำบลแช่ช้าง กิจกรรมร่วมบริจาคสิ่งของและร่วมทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ตามชนบท /ชุมชน
- ๓.๖ การสร้างสภาพแวดล้อมที่สะอาดเหมาะสม เช่น กิจกรรม ๓ ส.(สะอาด สวยงาม สุขภาพดี (Big Cleaning Day) การสร้างความปลอดภัยในการทำงาน

๓.๗ การพัฒนาพนักงานให้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง การสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ

๓.๘ กิจกรรมที่เสริมสร้างและสนับสนุนการทำงานเป็นทีม

๓.๙ แผนงานสร้างความก้าวหน้าตามสายงานของบุคลากร

๓.๑๐ การสนับสนุน ยกย่อง คัดเลือกบุคคลดีเด่นของอบต. ในการให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีอย่างต่อเนื่อง

๓.๑๐ การจัดสรรบุคลากรให้เหมาะสมกับงานที่ได้รับมอบหมาย

๓.๑๑ อบรม/ประชุมเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ความสามารถปฏิบัติหน้าที่ทดแทนกันได้

๓.๑๒ การจัดหาอุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงานที่เพียงพอต่อผู้ปฏิบัติงาน มีความทันสมัย รวดเร็วและมี

ประสิทธิภาพ

๓.๑๓ การสร้างช่องทางการสื่อสารและการร้องทุกข์ภายในองค์กร

๓.๑๔ จัดหาสวัสดิการและบริการเพิ่มเติม และการส่งเสริมสุขภาพอนามัยของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๓.๑๕ จัดประชุมชี้แจงการมอบหมายงานและการแจ้งข่าวสารต่าง ๆ ให้บุคลากรทราบ อย่างน้อยเดือนละครั้ง หรือ ทุก ๆ ๓ เดือน

๕. แผนปฏิบัติการโครงการสร้างความผูกพันภายในหน่วยงานอบต.แซ่ซ่าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

ที่	ขั้นตอน/กิจกรรม	ระยะเวลา								ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ
		ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑	จัดทำโครงการ/แผนปฏิบัติการโครงการสร้างความผูกพันภายในหน่วยงานอบต.แซ่ซ่าง									บันทึกขออนุมัติ/โครงการฯ
๒	จัดกิจกรรมตามโครงการสร้างความผูกพันภายในหน่วยงานอบต.แซ่ซ่าง									การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน
๓	ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน									รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
๔	กรอกแบบสำรวจโครงการสร้างความผูกพันภายในหน่วยงานอบต.แซ่ซ่าง									จำนวนบุคลากรที่กรอกแบบสำรวจ

๕. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารและบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ซ่าง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ๑ มกราคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๕

๗. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

- ไม่ใช้งบประมาณ

/ส.ผู้รับผิดชอบ...

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากโครงการ

๘.๑ สร้างความผูกพันภายในหน่วยงาน

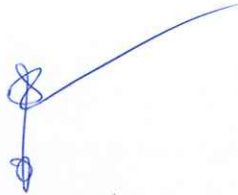
๘.๒ มีช่องทางให้บุคลากรเสนอแนะ ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

๘.๓ งานบริการมีประสิทธิภาพ

๘.๔ การปฏิบัติงานบรรลุตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

๑๐. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวรุ่งอรุณ วังเค็ม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวสุทธินันท์ ปัญใจแก้ว)

หัวหน้าสำนักปลัด

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

อนุมัติ

(ลงชื่อ)



(นายกรณวัชพล นุสุริยาสันต์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

๑๓. คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

(☒) อนุมัติ

(☐) ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)



(นายมานิตย์ แก้วแสน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง