



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง สำนักปลัดฯ โทร (๐๕๓) ๓๘๑๐๓๕ ต่อ ๑๑

ที่ ชม ๗๕๖๐๑/- วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งประชาสัมพันธ์การจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน ปลัดอบต./ผู้อำนวยการกองคลัง/ผู้อำนวยการกองช่าง/ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ  
สิ่งแวดล้อม/ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน  
ส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อเป็นการปลูก  
จิตสำนึกของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ให้ยึดมั่นในหลักการปฏิบัติ  
ตน ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ รักษามาตรฐานแห่งความดีงาม ดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรี เกียรติภูมิสร้าง  
ความเลื่อมใสศรัทธา และได้รับความเชื่อถือ ยกย่องจากบุคคลทั่วไปโดยนาระบบการบริการจัดการบ้านเมืองที่ดี  
เป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ดังนั้น จึงขอความร่วมมือมายังท่านเพื่อประชาสัมพันธ์การจัดทำประมวลจริยธรรมของ  
ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็น  
เครื่องกำกับความประพฤติของพนักงานในสังกัดทุกส่วนต่อไป

ทั้งนี้ ขอให้หัวหน้าส่วนทุกท่านได้แจ้งให้พนักงานจ้างในส่วนของท่านได้รับทราบ และขอ  
ความร่วมมือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การ  
บริหารส่วนตำบลแช่ช้าง พ.ศ. ๒๕๖๕ ด้วย รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ หรือสามารถดาวน์โหลด  
เอกสารได้ในเว็บไซต์ของอบต.แช่ช้าง [WWW.chaechangsao.go.th](http://WWW.chaechangsao.go.th) (งานการบริหารและพัฒนาทรัพยากร  
บุคคล : ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และประชาสัมพันธ์โดยทั่วกัน

(นายมานิตย์ แก้วแสน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

-รับทราบ

.....หัวหน้าสำนักปลัด อบต

.....กองคลัง

.....กองช่าง

.....กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

.....กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม



ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ  
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ซ้าง  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

งานบริหารงานบุคคล  
โทรศัพท์ (๐๕๓) ๓๓๒๒๓๘  
โทรสาร (๐๕๓)๓๓๑๑๐๗  
[www.chaechangsao.go.th](http://www.chaechangsao.go.th)



## คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช พ.ศ. ๒๕๕๐ มีสาระสำคัญประการหนึ่งซึ่งมุ่งแก้ไขปัญหาการผูกขาดอำนาจรัฐและการใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งการดำเนินการทางการเมืองที่ขาดความโปร่งใส ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม และระบบการตรวจสอบการใช้อำนาจที่ล้มเหลว จึงมีบทบัญญัติที่มุ่งเน้นการทำให้บ้านเมืองมีความโปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยกำหนดในหมวด ๑๓ จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

หมวด ๑๓ มาตรา ๒๗๙ เป็นบทบัญญัติเกี่ยวกับจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีกลไกและระบบคือ ให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทและเพื่อให้การบังคับใช้มาตรการทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง กำหนดโทษของการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือเป็นการกระทำความผิดทางวินัย และในมาตรา ๒๘๐ ได้กำหนดให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมีอำนาจหน้าที่เสนอแนะหรือให้คำแนะนำในการจัดทำหรือปรับปรุงประมวลจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ซ่าง จึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการฝ่ายประจำเพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ซ่าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม

ทั้งนี้ ประมวลจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบด้วยองค์ประกอบสำคัญ ๓ ส่วน ได้แก่

๑. มาตรฐานทางจริยธรรม
๒. กลไกและระบบในการดำเนินการ เพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ขั้นตอนการลงโทษ

องค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ซ่าง ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ซ่าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ซ่างยึดเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และเพื่อจะมีคุณค่าอย่างแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ซ่าง

๑๗ มกราคม ๒๕๖๕

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง จังหวัดเชียงใหม่

พ.ศ.๒๕๖๕

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่ง  
ราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการ  
ปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับ  
บุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง เพื่อให้การ  
ดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่  
ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้  
อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชน  
และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น  
รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็น  
แนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วน  
ตำบลแช่ช้าง

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้าง และ  
ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วน  
ตำบลแช่ช้าง

ข้อ ๒ ให้ นายองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้



หมวด ๒  
มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑  
มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก  
สำหรับข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

ข้อ ๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้างทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤตินั้นเป็นพลเมืองที่ตื่นตัวร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒  
จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ต้องไม่ประพฤตินอนอานาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถความเสียสละ พุ่มเทสดีปัญญา ความรู้ความสามารถให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศไทยและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อยมีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำไม่ได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานพร้อมกันให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ต้องไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่สำคัญในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

### ส่วนที่ ๓

#### จรรยาวิชาชีพ

ข้อ ๑๕ เพื่อใช้บังคับเพิ่มเติมสำหรับบุคลากรที่เป็นผู้ประกอบวิชาชีพดังกล่าวในองค์กร

### หมวด ๓

#### กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

### ส่วนที่ ๑

#### กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๖ ให้สำนักปลัด มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- (๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ
- (๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอำนาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง หรือ คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้
- (๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควรอาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้



(๔) คும்ครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือนตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้น จะกระทำมิได้เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรม หรือปลัดมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนัก ปลัด

ข้อ ๑๗ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลแข่งขัน แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้นเพื่อ ควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร เลือกกันเองให้เหลือสองคน

(๓) กรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลแข่งขัน ที่ได้รับเลือกตั้งจาก ข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแข่งขันนั้น จำนวน สองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑) - (๓) ร่วมกันเสนอชื่อและ คัดเลือกให้เหลือสองคนให้หัวหน้าสำนักปลัด เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๘ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการบังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใน กรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มี การอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และ มีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้าง หุ่นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือ บุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนั้นมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่ง เอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงาน บุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้ วินิจฉัย เป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับ จังหวัดรับ เรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

- ( ๖ ) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณี que เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ( ๗ ) คัดกรองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น
- (๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง มาใช้บังคับ

## ส่วนที่ ๒

### ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๙ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลแข่งขัน เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๒๐ การดำเนินการตามข้อ ๑๙ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้ง คณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๑ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรม ร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับ ตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่ง กรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๒ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๒๐ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการ ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สั่งลงโทษ ผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๕ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๓ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ๑๙ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๒ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการ ดำเนินการทางวินัย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๔ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๒ ให้ดำเนินการตามนั้นเว้นแต่จะ ปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

### หมวด ๔

#### ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๕ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอื่นมิใช่เป็นความผิดทางวินัย หรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือน หรือ นำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่งการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการ พิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๖ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๒ แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแข่งขันดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๗ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๕ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลแข่งขัน ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

- ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๘ ( ๒ ) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงาน บุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๘ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้นำรายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว



**บทเฉพาะกาล**

ข้อ ๒๙ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดิน ทราบต่อไป

-----

# ภาคผนวก





คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ข้าง

ที่ ๕๔/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ข้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มี  
ประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่  
ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการ  
ลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้  
ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ประกอบกับตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ข้าง ที่ ๕๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๕ มกราคม  
๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ข้างไปแล้วนั้น เนื่องจากปัจจุบันได้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหาร  
ท้องถิ่นใหม่ (กรณีหมดวาระ) ซึ่งได้ประกาศผลการเลือกตั้งฯ เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ จึง  
ให้ยกเลิกคำสั่งดังกล่าว

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙  
องค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ข้าง จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ข้าง ดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง ๑๒๓.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙
๒. จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และ  
พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ข้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้ :
  - ๒.๑ นายกองการบริหารส่วนตำบลแซ่ข้าง เป็น หัวหน้าคณะกรรมการ
  - ๒.๒ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ข้าง เป็น คณะทำงาน
  - ๒.๓ ผู้อำนวยการกองช่าง เป็น คณะทำงาน
  - ๒.๔ ผู้อำนวยการกองคลัง เป็น คณะทำงาน
  - ๒.๕ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็น คณะทำงาน
  - ๒.๖ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม เป็น คณะทำงาน
  - ๒.๗ หัวหน้าสำนักปลัด เป็น คณะทำงาน
  - ๒.๘ นักทรัพยากรบุคคล เป็น เลขานุการฯ

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ ดังนี้.-

๑. จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ตาม  
เจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ซึ่งมีองค์ประกอบสำคัญ ๓ ส่วน ได้แก่

๑.๑มาตรฐานทางจริยธรรม

๑.๒กลไกและระบบในการดำเนินการ เพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ขั้นตอนการลงโทษ

๒. ในการจัดทำประมวลจริยธรรมฯ ให้ถือปฏิบัติตามแนวทางที่สำนักงาน ก.ค. ยกร่าง และคู่มือแนวทางการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. จัดทำแนวทางมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม และมาตรการที่จะนำไปสู่การปฏิบัติจริง

๔. เมื่อดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมฯ เรียบร้อยแล้ว ให้นำเสนอต่อที่ประชุมข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อให้ทุกคนได้แสดงความคิดเห็น เนื่องจากทุกคนในองค์กรจะต้องถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

๕. เผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน ได้รับทราบมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

๖. รายงานผลการจัดทำประมวลจริยธรรมฯต่อผู้บริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบและลงนามในประกาศใช้บังคับต่อไป

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติตามคำสั่งดังกล่าวข้างต้น หากเกิดปัญหาอุปสรรคใดในการปฏิบัติหน้าที่ให้รายงาน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลแซ่ข้างทราบ เพื่อพิจารณาดำเนินการแก้ไขปัญหาต่อไป

ทั้งนี้ จัดทำให้แล้วเสร็จภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



( นายมานิตย์ แก้วแสน )

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลแซ่ข้าง



รายชื่อประชุมคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และ  
พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายมานิตย์ แก้วแสน	นายก อบต.แช่ช้าง/หัวหน้า คณะกรรมการ		
๒	นายกรณ์วัชพล นุสุริยาสันต์	ปลัด อบต.แช่ช้าง/คณะกรรมการ		
๓	นางปริศนา วงศ์สถาน	ผู้อำนวยการกองคลัง/คณะกรรมการ		
๔	นายวิทยา ไบบอกบุญ	ผู้อำนวยการกองช่าง/คณะกรรมการ		
๕	น.ส.สุพิชญ์นันท์ ศิริมงคล	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข/ คณะกรรมการ		
๖	น.ส.อัญชิษฐา มาก่ำ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา/ คณะกรรมการ		
๗	น.ส.สุทธินันท์ ปัญญาแก้ว	หัวหน้าสำนักปลัด/คณะกรรมการ		
๘	น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ/ เลขานุการ		

**รายงานการประชุม**  
**คณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง**  
**ขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง ประจำปี ๒๕๖๕**  
**ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕**  
**วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕**  
**ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง**

**ผู้เข้าประชุม**

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายมานิตย์ แก้วแสน	นายก อบต.แช่ช้าง	หัวหน้าคณะกรรมการ
๒	นายกรณ์วิฑล นุสุริยาสันต์	ปลัดอบต.แช่ช้าง	คณะกรรมการ
๓	นายวิทยา ไบบอกบุญ	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๔	นางปริศนา วงศ์สถาน	ผู้อำนวยการรองคลัง	คณะกรรมการ
๕	น.ส.สุพิชญ์นันท์ ศิริมงคล	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	คณะกรรมการ
๖	น.ส.อัญชัชฐา มากำ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการ
๗	น.ส.สุพธินันท์ ปัญใจแก้ว	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
๘	น.ส.รุ่งอรุณ วิงเค็ม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการฯ

ผู้เข้าร่วมประชุม (ไม่มี)

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

สมาชิกมาครบองค์ประชุม ประธานฯ นายมานิตย์ แก้วแสน กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ทราบ

**ประธานกรรมการฯ :** วันนี้เป็นการเชิญทุกท่านร่วมหารือในการจัดทำประมวลจริยธรรม ของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแช่ช้าง อาศัยอำนาจในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้รัฐจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ดังนั้น เพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแท้จริง จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรม ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ของอบต.แช่ช้าง ว่าเราจะพิจารณาไปในแนวทางใดบ้าง โดยในระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่ต้องพิจารณา โดยขอมอบหมายให้ นายกรณ์วิฑล นุสุริยาสันต์ ปลัดอบต.แช่ช้าง เป็นผู้ชี้แจง

มติ ที่ประชุมฯ : รับทราบ



ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี

มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนออะไรหรือไม่

ที่ประชุมฯ : ไม่มีอะไรเพิ่มเติม

ประธานกรรมการฯ : หากที่ประชุมไม่มีอะไรเพิ่มเติมขอมติที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม

มติ ที่ประชุมฯ : รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อพิจารณา

ปลัด อบต.แซ่ซ่าง : สำหรับวันนี้เราจะมาพิจารณากันเรื่องการจัดทำประมวลจริยธรรม ของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ซ่าง ซึ่งจะรวมไปถึงมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่นว่าจะเอาอย่างไรบ้าง ซึ่งปัจจุบันนี้เราได้มีการจัดทำประมวลจริยธรรม ของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ซ่าง พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งเป็นคณะกรรมการชุดเดิม เนื่องจากเราได้คณะผู้บริหารและสมาชิกอบต.แซ่ซ่างชุดใหม่แล้ว จึงได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ขึ้น เพื่อแทนคณะกรรมการชุดเดิมที่หมดวาระลง เพื่อสานต่อแนวทางในการจัดทำประมวลจริยธรรม ของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ซ่าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ต่อไป ซึ่งในการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการเราจะต้องมีการจัดทำเป็นประจำทุกปี เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกคนได้มีกลไกในการบังคับใช้ในงานให้มีประสิทธิภาพ รักษามาตรฐานแห่งความดีงาม อารังไว้ซึ่งศักดิ์ศรี และได้รับความเชื่อถือ ยกย่องจากบุคคลทั่วไป

โดยขอชี้แจงรายละเอียดว่า รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้ให้สิทธิเสรีภาพ และการมีส่วนร่วมในการปกครองของประชาชนตลอดจนเพิ่มอำนาจประชาชนการตรวจสอบการใช้อำนาจประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐมากขึ้น โดยมีบทบัญญัติให้การใช้อำนาจรัฐเป็นไปโดยสุจริตและมีประสิทธิภาพ และเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความชอบธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงกำหนดบทบัญญัติในมาตรา ๒๗๙ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมกล่าวคือ “ รัฐต้องจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและพนักงาน หรือลูกจ้างของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่” มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการพนักงาน และลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางปฏิบัติตนไปในแนวทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน

ผู้อำนวยการกองคลัง : ถ้าเช่นนั้นเราจะต้องกำหนดหลักการหรือแนวทางปฏิบัติที่จะให้บุคลากรของอบต.เรายึดถือปฏิบัติด้วย

ผู้อำนวยการกองช่าง : จากการที่ได้ศึกษาข้อมูลในมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ซ่าง พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่คณะกรรมการฯ ชุดเดิมได้ร่วมกันพิจารณาจัดทำ นั้น มีทั้งหมด ๔ หมวด คือ

- หมวด ๑ บททั่วไป
- หมวด ๒ มาตรฐานจริยธรรม
- หมวด ๓ กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม
- หมวด ๔ ขั้นตอนการลงโทษ

ซึ่งแต่ละหมวดจะแยกออกเป็นส่วน ๆ ซึ่งข้าพเจ้าได้ศึกษาแล้วเห็นว่าดีมาก ที่พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างควรนำไปศึกษาและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ซึ่งต่อไปจะเป็นผลดีต่อตัวเราเอง และยังเล็งเห็นว่ายังไม่ควรแก้ไขเปลี่ยนแปลง หรือยกเลิกมาตรฐานดังกล่าว เนื่องจากดี และสมบูรณ์ ครอบคลุมอยู่แล้ว

**ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข :** เห็นด้วยกับผู้อำนวยการกองช่าง เราควรจะแจ้งให้ทุกส่วนได้รับทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ช้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป ซึ่งเห็นว่าดีอยู่แล้ว

**ปลัดอบต.แม่ช้าง :** ต้องขอบคุณผอ.ช่าง/ ผอ.คลัง/ผอ.กองสาธารณสุข มากครับ

ดังนั้น จึงขอให้ทุก ๆ ท่านได้ช่วยกันพิจารณามาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ช้าง พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามเอกสารที่ทุกท่านได้ถืออยู่ในมือแล้ว และจะขอชี้แจงวัตถุประสงค์ของการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ช้าง เพิ่มเติม ดังนี้

๑. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบ
๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดุสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ
๓. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พึงปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นกีดกัน แกล้งกัน
๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พึงต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และการสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน โดยไม่ชักช้าและด้วยความสุภาพเรียบร้อย ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม กดขี่หรือข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อราชการ
๕. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พึงพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

**หัวหน้าสำนักปลัด :** ตามเอกสารในมือของทุกท่านพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ช้าง มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง



๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

**ผู้อำนวยการกองการศึกษา :** เป็นมาตรฐานที่ดีมากเหมาะสำหรับนำมาใช้ในการดำเนินปฏิบัติราชการและการบริการประชาชน

**ประธานกรรมการ :** ตามที่ ปลัดอบต.แซ่ซ่าง ได้กล่าวถึงวัตถุประสงค์ในการจัดทำ ได้บัญญัติอยู่ในประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ซ่าง พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ทุกท่านถืออยู่ในมือแล้ว และจากการที่ทุกท่าน แสดงความคิดเห็นและเสนอให้ใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ซ่าง พ.ศ. ๒๕๖๔ ในการปฏิบัติและบริการประชาชนต่อไป โดยไม่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงนั้น กรรมการท่านอื่นเห็นด้วยหรือไม่ หรือจะมีใครเสนออะไรเพิ่มเติมหรือไม่ ขอมติที่ประชุมครับ

ที่ประชุมฯ : ไม่มี

มติ ที่ประชุมฯ : เห็นด้วยกับมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ซ่าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามที่ได้เสนอมาต่อไป และให้แจ้งทุกส่วนทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

**ปลัดอบต.แซ่ซ่าง :** ตามที่คณะกรรมการเพื่อจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ซ่าง ได้พิจารณาแล้ว ขอมอบหมายให้ น.ส.รุ่งอรุณ วังเค็ม ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ในฐานะเลขานุการ ดำเนินการทำการบันทึกรายงานการประชุม เพื่อเสนอนายก อบต.แซ่ซ่าง และให้จัดทำเป็นบันทึกแจ้งเวียนให้หัวหน้าส่วนทุกส่วนได้รับทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ต่อไป

ที่ประชุมฯ : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ไม่มี)

**ประธานกรรมการ :** มีกรรมการท่านใดจะเสนอเพิ่มเติมอีกหรือไม่

ที่ประชุมฯ : ไม่มี

**ประธานกรรมการ :** หากไม่มีใครเสนออะไรเพิ่มเติม ขอบิดประชุม

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

(ลงชื่อ)

(นางสาวรุ่งอรุณ วังเค็ม)

ผู้บันทึกการประชุม

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ/เลขานุการฯ

(ลงชื่อ)

(นายกรณ์วัชพล นุสุริยาสันต์)

ผู้ตรวจบันทึกการประชุม

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ซ่าง

(ลงชื่อ)

(นายมานิตย์ แก้วแสน)

ผู้ตรวจบันทึกการประชุม

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแซ่ซ่าง